

Relatório de Gestão

U F O P A 2010



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ

PRESTAÇÃO DE CONTAS ORDINÁRIAS ANUAL
RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2010

ABRIL/2011

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ

PRESTAÇÃO DE CONTAS ORDINÁRIAS ANUAL
RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2010

Relatório de Gestão do exercício de 2010 apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas ordinárias anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa TCU nº 63/2010, da Decisão Normativa TCU nº 107/2010, da Portaria-TCU nº 277/2010 e das orientações do órgão de controle interno.

Santarém, abril/2011

UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ

Reitor

José Seixas Lourenço

Vice-Reitora

Raimunda Nonata Monteiro

Chefe de Gabinete

Eliade Serique Barato

Pró-Reitora de Administração

Arlete Moraes

Pró-Reitor de Planejamento Institucional

Aldo Gomes Queiroz

Pró-Reitor de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação Tecnológica

Jose Antonio Oliveira Aquino

Pró-Reitor de Ensino

Rodrigo de Araujo Ramalho Filho

UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ

DIRIGENTES DAS UNIDADES ACADÊMICAS

Diretora do Centro de Formação Interdisciplinar

Dóris Santos de Faria

Instituto de Ciências da Educação

Maria de Fátima Sousa Lima

Instituto de Engenharia e Geociências

Marcos Ximenes Ponte

Instituto de Ciências da Sociedade

Maria Marlene Escher Furtado

Instituto de Biodiversidade e Florestas

João Ricardo Vasconcellos Gama

Instituto de Ciências e Tecnologia das Águas

José Reinaldo Pacheco Peleja

UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ

COORDENAÇÃO E ELABORAÇÃO

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL

Pró-Reitor de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Aldo Gomes Queiroz

DIRETORIAS:

Jonnes Santos Farias Pedroso

Diretor de Avaliação e Informação Institucional

Ocicley Maciel Vidal

Diretor de Planejamento

Luzilda Eliane Bernardes Diniz

Diretora de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Organização e elaboração

Alcione Lima de Freitas (Coordenação)

Equipe Técnica

Ádrya Leticia Pantoja Paiva

Jonnes Santos Faria Pedroso

Ocicley Maciel Vidal

Marcela Cardoso Pimentel

Colaboração

Aldo Gomes Queiroz

Arlete Moraes

Maria do Socorro Sacramento Quaresma

Luzilda Eliane Bernardes Diniz

Raquel Trindade Borges

João de França Mendes Neto

Júlio Cesar da Assunção Pedrosa

Luciana Leal Cavalcante

APRESENTAÇÃO

A Universidade Federal do Oeste Pará – UFOPA apresenta de forma simplificada seu Relatório de Gestão do ano de 2010, caracterizado pelo primeiro ano de existência da Instituição, que deseja cumprir o compromisso de transparência dos atos políticos e administrativos. Além de ser peça obrigatória de prestação de contas ao Tribunal de Contas da União – TCU, o Relatório cumpre a função de prestar contas à sociedade das atividades desenvolvidas pela UFOPA.

A Pró-Reitoria de Planejamento Institucional – PROPLAN coordenou o processo de elaboração dos relatórios anuais de atividades de todas as Unidades da UFOPA, referentes ao exercício de 2010, o que possibilitou a sistematização das informações e a consolidação dos dados neles contidos. O Relatório faz um resumo das ações desenvolvidas pelas unidades acadêmicas e administrativas e serve como um instrumento de reflexão sobre este primeiro ano de gestão.

A criação da Universidade se deu-se através da Lei nº 12.085 de 5 novembro de 2009, por meio de desmembramento da Unidade Descentralizada da Universidade Federal da Amazônia – UFRA e do Campus de Santarém da Universidade Federal do Pará – UFPA, sendo esta tutora da UFOPA, como cita o Termo de Cooperação Técnica, celebrado entre o Ministério de Educação e a UFPA, publicado no Diário Oficial da União em 15 de outubro de 2008, o qual, além de outras orientações, faz menção à dotação orçamentária referente à implantação da nova universidade, pelo período de 36 meses, sendo orçado pela Secretaria de Educação Superior – SESU do Ministério da Educação.

A UFOPA ainda está em pleno processo de implantação, tanto em caráter institucional/legal, visto que ainda não está concretizada como um órgão, quanto na construção de sua estrutura física e acadêmica, de gestão e desenvolvimento dos recursos humanos. Diante disso, a gestão institucional vem sendo regida pelas leis reguladoras do Ensino Superior, do Serviço Público Federal e pela legislação da tutora, a UFPA.

A estrutura e o conteúdo deste relatório atendem ao disposto na Instrução Normativa TCU nº 63/2010, na Decisão Normativa TCU nº 107/2010, na Portaria TCU nº 277/2010 e na Portaria CGU nº 2.546/2010. O conteúdo referente às partes A, B e C segue o anexo II da Decisão Normativa TCU nº 107/2010, da Decisão Normativa TCU nº 110/2010 e da Portaria nº 277/2010 do TCU. Considerando as peculiaridades desta instituição, os itens 3, 4, 7, 9, 13, 14 e 15 da parte A não apresentam ocorrências; quanto ao item 5, “Informações sobre Recursos Humanos”, é importante observar que, em virtude de a UFOPA ainda não se constituir plenamente como um órgão, a folha de pagamento está sendo executada pelas duas instituições originárias, o que dificulta bastante a coleta e consolidação de dados. A parte B, “Informações Contábeis da Gestão”, apresenta no item 1, devido à contabilidade da UFOPA estar sob o regime da Lei nº 4.320/64 e ser executada no SIAFI, a declaração do contador da UFPA, em face de grande parte das despesas terem sido executadas na tutora. A parte C apresenta informações referentes ao item 7 – conteúdo específico para Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), projetando-se apenas os indicadores de desempenho, em virtude de ainda não termos registros dos projetos desenvolvidos por fundações sob a égide da Lei nº 8.958/1994.

As principais realizações da gestão e as dificuldades enfrentadas no exercício estão relatadas na parte A, item 2.3, “Execução Física das ações Realizadas pela UJ”, por meio de análise crítica dos resultados alcançados, que contempla avaliação do cumprimento das metas físicas e evidencia as ações que apresentaram problemas na execução. Vale ressaltar que a UFOPA não tem sob sua responsabilidade programas governamentais.

Neste primeiro ano de existência, a UFOPA priorizou ações voltadas tanto para o nível estratégico quanto operacional. A realização de concursos para docentes e técnicos mais que duplicou o número de servidores. Esta ação permitiu fortalecer e concretizar as atividades meios e fins.

Para o ano de 2011 temos a expectativa de receber os 1200 alunos ingressantes na UFOPA, através do Exame Nacional do Ensino Médio – ENEM, realizarmos a Reforma Administrativa, através do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos – *SIAPE*, com o objetivo de transferirmos para UFOPA os servidores das duas instituições originárias pertencentes ao nosso quadro de pessoal. Além disso, esperamos neste ano concluirmos a elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2011-2016, que norteará as ações desta Instituição.

Lista de Abreviações e Siglas

AGE - Alunos Equivalentes de Graduação
AGTI - Alunos da Graduação em Tempo Integral
APGTI - Alunos da Pós-Graduação em Tempo Integral
ARTI - Alunos em Tempo Integral de Residência Médica
AUDIN – Auditoria Interna
BC- Biblioteca Central
CAPACIT - Coordenadoria de Capacitação e Desenvolvimento da Universidade Federal do Pará
CAPES – Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
CBBU - Comissão Brasileira de Bibliotecas Universitárias
CCN – Catálogo Coletivo Nacional
CEPG - Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação
CEPS - Centro de Processos Seletivos da Universidade Federal do Pará
CERTIFIC - Rede Nacional de Certificação Profissional e Formação Inicial e Continuada
CFI – Centro de Formação Interdisciplinar
CIAC – Centro de Registro e Indicadores Acadêmicos da Universidade Federal do Pará
CN - Nota dos Concluintes no ENADE
COMUT - Comutação Bibliográfica
CONOR – Consulta Orçamentária Completa
CPC - Conceito Preliminar de Curso
CPL – Comissão Permanente de Licitação
CTIC - Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação da Universidade Federal do Pará
DCS – Diretoria de Compras e Serviços
DFC – Diretoria de Finanças e Contabilidade
DGDP – Diretoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
DIAVI – Diretoria de Avaliação e Informações Institucionais
DIPLAN – Diretoria de Planejamento
ENADE – Exame Nacional de Desempenho de Estudantes
ENAP - Escola Nacional de Administração Pública
EPAC - Estação de Pesquisas Acadêmicas
FBN – Fundação Biblioteca Nacional
FUNDEF – Fundo de Manutenção e Desenvolvimento do Ensino Fundamental e de Valorização do Magistério
GEPG - Grau de Envolvimento Discente com a Pós-Graduação
GPE - Grau de Participação Estudantil
IBEF – Instituto de Biodiversidade e Florestas
IBICIT – Instituto Brasileiro de Informação em Ciência e Tecnologia
ICED – Instituto de Ciências da Educação
ICS – Instituto de Ciências da Sociedade
IDD - Indicador de Diferença entre os Desempenhos
IE – Infraestrutura
IEG – Instituto de Engenharia e Geociências
IFES – Instituições Federais de Ensino Superior
IN - Nota dos Ingressantes
IP - Integral ou Parcial
IQCD - Índice de Qualificação do Corpo Docente
IQCTA - Índice de Qualificação do Corpo Técnico-Administrativo
MEC – Ministério da Educação

MPOG – Ministério de Planejamento Orçamento e Gestão
OCC - Orçamento de Custeio e Capital
OCI – Órgão de Controle de Interno
PADT - Programa de Apoio à Capacitação de Docentes e Técnicos Administrativos
PARD – Programa de Apoio ao Recém-Doutor
PARFOR - Plano Nacional de Formação de Professores para o Ensino Básico
PD - Professores Doutores
PDCA - Planejamento, Desenvolvimento, Controle e Avaliação
PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional
PGRNA – Pós-Graduação em Recursos Naturais da Amazônia
PIBEX - Programas Institucional de Bolsa de Extensão
PIBIC – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica
PICDT - Programa Institucional de Capacitação Docente e Técnica
PIQD - Programa Institucional de Qualificação Docente
PM - Professores Mestres
PNAES - Programa Nacional de Assistência Estudantil
PNAP - Programa Nacional de Administração Pública
PNCQ - Programa Nacional de Controle da Qualidade
PPCs - Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação
PROAD – Pró-Reitoria de Administração
PROEN – Pró-Reitoria de Ensino de Graduação
PROF/CAPES - Programa de Fomento à Pós-Graduação da CAPES
PROPIT – Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovações Tecnológicas
PROPLAN – Pró-Reitoria de Planejamento Institucional
PS - Processo Seletivo
REUNI – Readequação da Infraestrutura da Universidade Federal do Pará
SC - Sem Conceito
SEDUC - Secretaria de Educação
SESU – Secretaria de Educação Superior
SFC - Secretaria Federal de Controle Interno
SIAPE – Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos
SIASG - Sistema Integrado de Administração de Serviços Gerais
SIB - Sistema de Bibliotecas
SICAFI – Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores
SICONV - Sistema de Gestão de Convênios, Contratos de Repasse e Termos de Parceria
SIE – Sistema de Informação para Ensino da Universidade Federal do Pará
SIMEC – Sistema Integrado de Monitoramento, Execução e Controle
SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho
SIPEC - Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal
SisRH - Sistema de Recursos Humanos da Universidade Federal do Pará
SOF - Secretaria de Orçamento Federal
SPO - Subsecretaria de Planejamento e Orçamento
TSG - Taxa de Sucesso na Graduação
UFOPA - Universidade Federal do Oeste do Pará
UFPA – Universidade Federal do Pará
ULFRA – Universidade Federal Rural da Amazônia

Lista de Quadros

Quadro I – Identificação da Universidade Federal do Oeste do Pará.....	16
Quadro II - Execução Física das ações realizadas pela UFOPA	18
Quadro III - Dados gerais do Programa: Previdência de Inativos e Pensionistas da União	19
Quadro IV - Dados gerais da ação: Pagamento de Aposentadorias e Pensões – Servidores Civis.....	19
Quadro V - Dados gerais do Programa: Apoio Administrativo	19
Quadro VI - Dados gerais da ação: Assistência Médica aos Servidores e Empregados - Exames Periódicos	20
Quadro VII - Dados gerais da ação: Assistência Médica e Odontológica aos Servidores, Empregados e seus Dependentes.....	20
Quadro VIII - Dados gerais da ação: Assistência Pré-Escolar aos Dependentes dos Servidores e Empregados.....	21
Quadro IX - Dados gerais da ação: Auxílio-Transporte aos Servidores e Empregados	21
Quadro X - Dados gerais da ação: Auxílio-Alimentação aos Servidores e Empregados	21
Quadro XI - Dados gerais do Programa: Brasil Universitário	22
Quadro XII - Dados gerais da ação — Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais	22
Quadro XIII - Dados gerais da ação: Implantação da Universidade Federal do Oeste do Pará	23
Quadro XIV - Dados gerais da ação: Assistência ao Estudante do Ensino de Graduação	23
Quadro XV - Dados gerais da ação: Funcionamento de Cursos de Graduação	23
Quadro XVI – Identificação da Unidade Orçamentária	24
Quadro XVII - Programação de Despesas Correntes	24
Quadro XVIII - Programação de Despesas de Capital	25
Quadro XIX - Quadro Resumo da Programação de Despesas	25
Quadro XX - Movimentação Orçamentária por grupo de despesas	26
Quadro XXI - Despesas por Modalidade de Contratação dos créditos originários da UJ	28
Quadro XXII - Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos originários da UJ	29
Quadro XXIII - Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos originários da UJ	30
Quadro XXIV - Despesas por Modalidade de Contratação dos créditos recebidos por movimentação.....	32
Quadro XXV - Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos recebidos por movimentação	32
Quadro XXVI - Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos recebidos por movimentação	33
Quadro XXVII - Composição do Quadro de Recursos Humanos - Situação apurada em 31/12/2010	35
Quadro XXVIII - Composição do Quadro de Recursos Humanos por faixa etária - Situação apurada em 31/12/2010 ...	35
Quadro XXIX - Composição do Quadro de Recursos Humanos por faixa etária - Situação apurada em 31/12/2010.....	36
Quadro XXX - Quadro de custos de recursos humanos nos exercícios de 2008, 2009 e 2010	37
Quadro XXXI - Contratos de prestação de serviços de limpeza e higiene e vigilância ostensiva.....	38
Quadro XXXII - Contratos de prestação de serviços com locação de mão de obra.....	39
Quadro XXXIII - Distribuição do pessoal contratado mediante contrato de prestação de serviços com locação de mão de obra	39
Quadro XXXIV - Caracterização dos instrumentos de transferências vigentes no exercício de referência	41
Quadro XXXV - Resumo dos instrumentos celebrados pela UJ nos três últimos exercícios.....	44
Quadro XXXVI - Resumo dos instrumentos de transferência que vigerão em 2011 e exercícios seguintes	46
Quadro XXXVII - Gestão Ambiental e Licitações Sustentáveis.....	50
Quadro XXXVIII - Distribuição Espacial dos Bens Imóveis de Uso Especial Locados de Terceiros	52
Quadro XXXIX - Gestão de TI da UJ	52
Quadro XL- Indicadores Primários – Decisão TCU nº 408/2002	62
Quadro XLI - Indicadores da Decisão TCU nº 408/2002.....	62
Quadro XLII - Relação de Projetos de Prestação de Serviços assinados em 2010	64

Lista de Tabelas

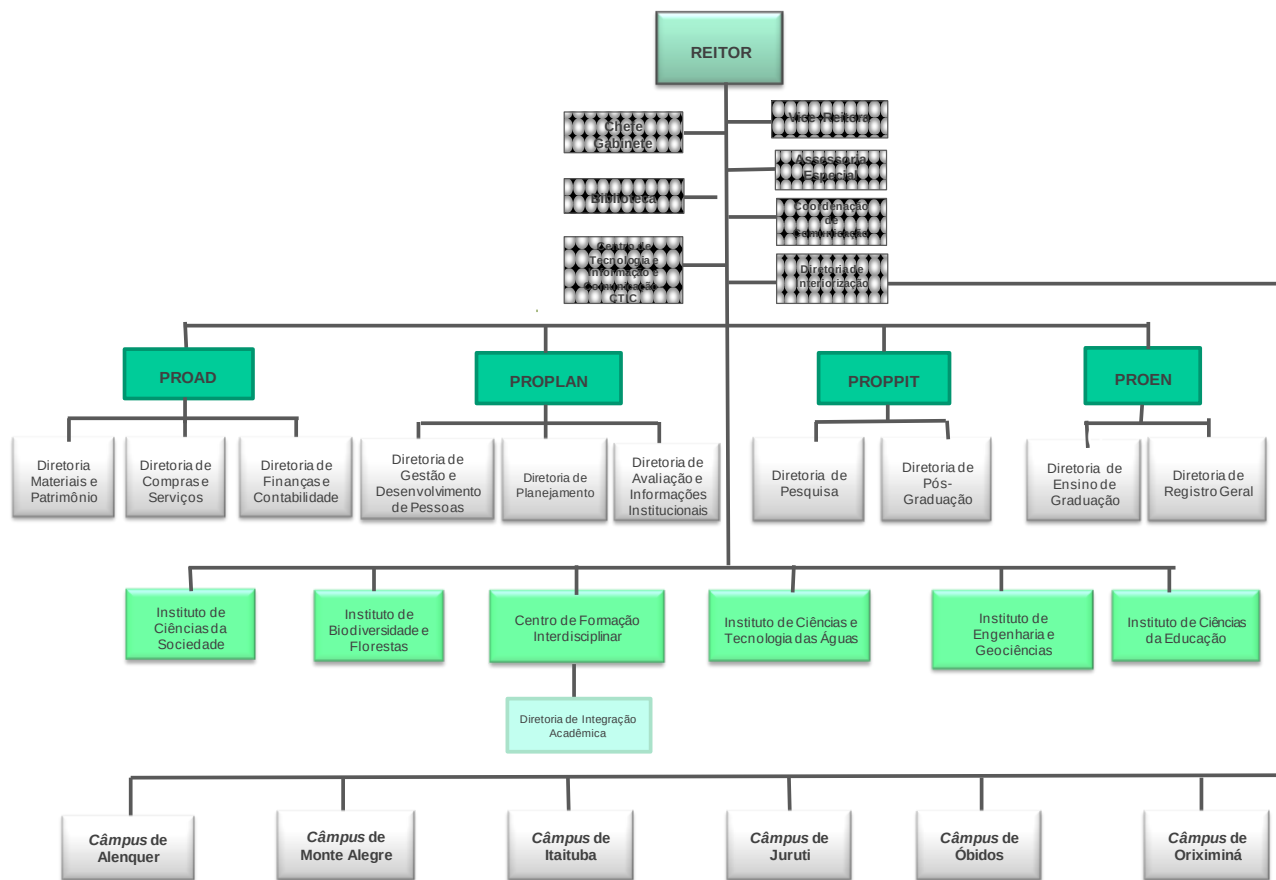
Tabela I – Número de alunos da graduação em tempo integral (AA _G TI) e aluno equivalente de graduação A _G E por curso no ano de 2010.	57
Tabela II - Número de alunos efetivamente matriculados na pós-graduação stricto sensu (A _{PG}) e titulados por programa no ano de 2010	58
Tabela III - Quantitativo de docentes da UFOPA no ano de 2010 por situação docente e regime de trabalho.....	58
Tabela IV -Quantitativo de funcionários da UFOPA no ano de 2010 por situação e regime de trabalho	59
Tabela V - Quantitativo de contratados sob a forma de serviços terceirizados no ano de 2010	59
Tabela VI – Quantitativo de alunos matriculados e a média semestral em 2010 por curso.....	60
Tabela VII- Quantitativo de Docentes em 2010 por situação e titulação	61

SUMÁRIO

Quadro I – Identificação da Universidade Federal do Oeste do Pará	16
2. Parte A, Item 2, do Anexo II da DN TCU nº 107, de 27/10/2010	16
2.1. Responsabilidades institucionais da unidade	16
2.2. Estratégia de atuação frente às responsabilidades institucionais	17
2.3. Programas e Ações sob a responsabilidade da unidade	18
Quadro II - Execução Física das ações realizadas pela UFOPA	18
2.3.1. Programa 0089 – PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIÃO	19
Quadro III - Dados gerais do Programa Previdência de Inativos e Pensionistas da União	19
Quadro IV - Dados gerais da ação: Pagamento de Aposentadorias e Pensões – Servidores Cíveis.....	19
2.3.2. Programa 0750 – APOIO ADMINISTRATIVO	19
Quadro V - Dados gerais do Programa: Apoio Administrativo	19
Quadro VI - Dados gerais da ação: Assistência Médica aos Servidores e Empregados - Exames Periódicos	20
Quadro VII - Dados gerais da ação: Assistência Médica e Odontológica aos Servidores, Empregados e seus Dependentes.....	20
Quadro VIII - Dados gerais da ação: Assistência Pré-Escolar aos Dependentes dos Servidores e Empregados.....	21
Quadro IX - Dados gerais da ação: Auxílio-Transporte aos Servidores e Empregados	21
Quadro X - Dados gerais da ação: Auxílio-Alimentação aos Servidores e Empregados	21
2.3.3. Programa 1073 – BRASIL UNIVERSITÁRIO	22
Quadro XI - Dados gerais do Programa: Brasil Universitário	22
Quadro XII - Dados gerais da ação — Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais	22
Quadro XIII - Dados gerais da ação: Implantação da Universidade Federal do Oeste do Pará	23
Quadro XIV - Dados gerais da ação: Assistência ao Estudante do Ensino de Graduação	23
Quadro XV - Dados gerais da ação: Funcionamento de Cursos de Graduação	23
2.4. Desempenho orçamentário e financeiro.....	24
2.4.1 Programação orçamentária da despesa	24
Quadro XVI – Identificação da Unidade Orçamentária.....	24
Quadro XVII - Programação de Despesas Correntes	24
Quadro XVIII - Programação de Despesas de Capital.....	25
Quadro XIX - Quadro Resumo da Programação de Despesas	25
Quadro XX - Movimentação Orçamentária por grupo de despesas	26
2.4.2. Execução orçamentária das despesas.....	28
Quadro XXI - Despesas por Modalidade de Contratação dos créditos originários da UJ	28
Quadro XXII - Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos originários da UJ.....	29
Quadro XXIII - Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos originários da UJ	30
Quadro XXIV - Despesas por Modalidade de Contratação dos créditos recebidos por movimentação.....	32
Quadro XXV - Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos recebidos por movimentação	32
Quadro XXVI - Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos recebidos por movimentação	33
2.4.3. Indicadores institucionais.....	34
3. Parte A, item 3, do Anexo II da DN TCU nº 107, 27/10/2010	34
4. Parte A, item 4, do Anexo II da DN TCU nº 107, 27/10/2010 (Análise crítica)	34
5. Parte A, item 5, do Anexo II da DN TCU nº 107, 27/10/2010.....	35
Quadro XXVII - Composição do Quadro de Recursos Humanos - Situação apurada em 31/12/2010	35
Quadro XXVIII - Composição do Quadro de Recursos Humanos por faixa etária - Situação apurada em 31/12/2010 ...	35
Quadro XXIX - Composição do Quadro de Recursos Humanos por faixa etária - Situação apurada em 31/12/2010.....	36
Quadro XXX - Quadro de custos de recursos humanos nos exercícios de 2008, 2009 e 2010	37
Quadro XXXI - Contratos de prestação de serviços de limpeza e higiene e vigilância ostensiva.....	38
Quadro XXXII - Contratos de prestação de serviços com locação de mão de obra.....	39
Quadro XXXIII - Distribuição do pessoal contratado mediante contrato de prestação de serviços com locação de mão de obra	39
5.1. Indicadores Gerenciais Sobre Recursos Humanos	40
6. Parte A, item 6, do Anexo II da DN TCU nº 107, de 27/10/2010	40
6.1. Transferências efetuadas no exercício.....	40
6.1.1. Relação dos instrumentos de transferência vigentes no exercício de 2010.....	40
Quadro XXXIV - Caracterização dos instrumentos de transferência vigentes no exercício de referência	41
6.1.2 Quantidade de instrumentos de transferências celebrados e valores repassados nos três últimos exercícios	44

Quadro XXXV - Resumo dos instrumentos celebrados pela UJ nos três últimos exercícios.....	44
6.1.3 Informações sobre o conjunto de instrumentos de transferências que vigorão no exercício de 2011 e seguintes.....	46
Quadro XXXVI - Resumo dos instrumentos de transferência que vigorão em 2011 e exercícios seguintes	46
6.1.4. Informações sobre a prestação de contas relativas aos convênios e contratos de repasse	48
6.1.5 Informações sobre a análise das prestações de contas de convênios e de contratos de repasse	48
7. Parte A, item 7, do Anexo II da DN TCU n.º 107, de 27/10/2010	49
7.1 Declaração da área responsável atestando que as informações referentes a contratos e convênios ou outros instrumentos congêneres estão disponíveis e atualizadas, respectivamente, no Sistema Integrado de Administração de Serviços Gerais – SIASG e no Sistema de Gestão de Convênios, Contratos de Repasse e Termos de Parceria – SICONV, conforme estabelece o art. 19 da Lei nº 12.309, de 9 de agosto de 2010.	49
8. Parte A, item 8, do Anexo II da DN TCU n.º 107, de 27/10/2010	50
8.1 Informações sobre o cumprimento das obrigações estabelecidas na Lei nº 8.730, de 10 de novembro de 1993, relacionadas à entrega e ao tratamento das declarações de bens e rendas.	50
9. Parte A, Item 9, do Anexo II da DN TCU Nº 107, de 27/10/2010	50
9.1. Estrutura de controles internos da UJ	50
10. Parte A, Item 10, do Anexo II da DN TCU Nº 107, de 27/10/2010	50
10.1. Gestão Ambiental e Licitações Sustentáveis	50
Quadro XXXVII - Gestão Ambiental e Licitações Sustentáveis.....	50
11. Parte A, Item 11, do Anexo II da DN TCU Nº107, de 27/10/2010	52
11.1. Gestão de Bens Imóveis de Uso Especial	52
Quadro XXXVIII - Distribuição Espacial dos Bens Imóveis de Uso Especial Locados de Terceiros	52
12. Parte A, Item 12, do Anexo II da DN TCU nº 107, de 27/10/2010.....	52
Quadro XXXIX - Gestão de TI da UJ	52
13. Parte A, Item 13, do Anexo II da DN TCU nº 107, de 27/10/2010.....	53
13.1 Informações sobre a utilização de cartões de pagamento do governo federal, observando-se as disposições dos Decretos nº 5.355/2005 e 6.370/2008.	53
14. Parte A, Item 14, do Anexo II da DN TCU nº 107, de 27/10/2010.	53
15. Parte A, Item 15, do Anexo II da DN TCU nº 107, de 27/10/2010	53
15.1. Deliberações do TCU atendidas no exercício	53
16. Parte B, Item 16, do Anexo II da DN TCU nº 107, de 27/10/2010	53
16.1. Declaração com Ressalva	54
17. Parte C, item 17, do Anexo II da DN TCU Nº 107, de 27/10/2010.....	55
Tabela I – Número de alunos da graduação em tempo integral (AA _G TI) e aluno equivalente de graduação A _G E por curso no ano de 2010.	57
Tabela II - Número de alunos efetivamente matriculados na pós-graduação stricto sensu (A _{PG}) e titulados por programa no ano de 2010	58
Tabela III - Quantitativo de docentes da UFOPA no ano de 2010 por situação docente e regime de trabalho.....	58
Tabela IV -Quantitativo de funcionários da UFOPA no ano de 2010 por situação e regime de trabalho	59
Tabela V - Quantitativo de contratados sob a forma de serviços terceirizados no ano de 2010.....	59
Tabela VI – Quantitativo de alunos matriculados e a média semestral em 2010 por curso.....	60
Tabela VII- Quantitativo de Docentes em 2010 por situação e titulação	61
17.1. Indicadores de desempenho das IFES nos termos da decisão nº TCU 408/2002 – Plenário e modificações posteriores	62
Quadro XL- Indicadores Primários – Decisão TCU n.º 408/2002	62
Quadro XLI - Indicadores da Decisão TCU n.º 408/2002.....	62
Quadro XLII - Relação de Projetos de Prestação de Serviços assinados em 2010	64
Resultados e Conclusões	65

ORGANOGRAMA FUNCIONAL



1. Parte A, Item 1, do Anexo II da DN TCU nº 107/2010 – Conteúdo

Quadro I – Identificação da Universidade Federal do Oeste do Pará

Poder e Órgão de vinculação		
Poder: Executivo		
Órgão de Vinculação: Ministério da Educação		Código SIORG: 244
Identificação da Unidade Jurisdicionada		
Denominação completa: Universidade Federal do Oeste do Pará		
Denominação abreviada: UFOPA		
Código SIORG: 104667	Código LOA: 26441	Código SIAFI: 158515
Situação: Ativa		
Natureza Jurídica: Autarquia do Poder Executivo		
Principal Atividade: Educação Superior – Graduação e Pós-Graduação		Código CNAE: 8032-2/00
Telefone/Fax de Contato: (93) 2101-3618		Fax: 2101-3616
Endereço eletrônico: reitorufopa@ufpa.br		
Página da Internet: www.ufopa.edu.br		
Endereço Postal: Rua Vera Paz, s/n Bairro: Salé Cidade/UF: Santarém-PA CEP: 68040-540		
Normas relacionadas à Unidade Jurisdicionada		
Norma de criação da Unidade Jurisdicionada		
- Lei nº 12.085, de 05 de Novembro de 2009, publicada no Diário Oficial da União, na Seção 1, de 06/09/2009 - Dispõe sobre a criação da Universidade Federal do Oeste do Pará - UFOPA, por desmembramento da Universidade Federal do Pará - UFPA e da Universidade Federal Rural da Amazônia - UFRA, e dá outras providências.		
- Decreto s/n de 30 de março de 2010, publicado no Diário Oficial da União, na Seção 1, no dia 31 de Março de 2010.		

2. Parte A, Item 2, do Anexo II da DN TCU nº 107, de 27/10/2010

2.1. Responsabilidades institucionais da unidade

A Universidade Federal do Oeste do Pará é uma instituição pública de Educação Superior, multicâmpi, com sede no município de Santarém e campi em Oriximiná, Monte Alegre, Alenquer, Óbidos, Juruti e Itaituba. Criada com a finalidade de produzir conhecimento identificado com os princípios de uma efetiva e integral sustentabilidade da Amazônia e formação de recursos humanos de nível superior, numa concepção de educação continuada em que a formação e a capacitação sejam de qualificação integrada entre as diversas áreas do conhecimento. A UFOPA, além do objetivo principal constante na lei, ministrar cursos de ensino superior, desenvolver pesquisa nas diversas áreas do conhecimento e promover a extensão universitária de forma indissociável, tem as seguintes finalidades:

- Ampliar a oferta de ensino superior no interior da Amazônia;
- Aumentar o índice de desenvolvimento humano na região;
- Formar profissionais qualificados para atuar na educação básica;
- Contribuir para o desenvolvimento sustentável da região;
- Colaborar com desenvolvimento social da região Oeste do Pará;
- Ser a universidade de integração da Amazônia.

De acordo com a proposta preliminar de Estatuto, as ações desenvolvidas pela UFOPA baseiam-se nos seguintes princípios:

- Gestão democrática e descentralizada;

- A universalidade do conhecimento, do fomento à interdisciplinaridade e da valorização dos saberes e práticas locais e regionais;
- A identificação com os valores éticos fundamentais da humanidade;
- Formação e produção do conhecimento orientado pelo compromisso com o desenvolvimento regional e com a construção de uma sociedade justa e democrática e a garantia destes valores para a produção do conhecimento e a formação dos seus recursos humanos, multi, inter e transdisciplinares;
 - Equidade no acesso e na continuidade dos estudos;
 - Liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar o pensamento, a arte e o saber;
 - Respeito à diversidade cultural na sociedade e pluralismo de ideias e concepções acadêmico-científicas;
 - Gratuidade do ensino nos cursos de graduação, mestrado e doutorado;
 - Democracia e transparência na gestão;
 - Garantia de padrão de qualidade;
 - Indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão;
 - Preservação do meio ambiente, especialmente o amazônico;
 - Compromisso com a identidade regional numa visão integrativa de toda a expressão amazônica, cultural, econômica e ecológica;
 - A busca dos parâmetros de sustentabilidade integral do ambiente global;
 - O compromisso social e o desenvolvimento dos povos da Amazônia, de modo a contribuir para a soberania do país;
 - Atitude institucional compatível com os novos tempos da Humanidade.

Nessas perspectivas, os trabalhos estão sendo orientados de modo a gerar e difundir o conhecimento como um instrumento estratégico para a minimização dos déficits encontrados nas mesorregiões do Baixo Amazonas. Assim, a Universidade Federal do Oeste do Pará tem como missão promover a cidadania pelo ensino, produção, mobilização, difusão do conhecimento e inovação com sustentabilidade.

2.2. Estratégia de atuação frente às responsabilidades institucionais

Neste seu primeiro ano de existência, a Universidade Federal do Oeste do Pará utilizou como referência para o desenvolvimento das atividades o projeto de implantação da UFOPA e os objetivos definidos na lei de criação.

Em parceria com a UFPA, a UFOPA investiu na realização de concursos públicos para composição do quadro permanente de docentes e técnicos. No total realizaram-se quatro concursos para contratação de docentes e dois concursos para técnicos. O investimento em recursos humanos aumentou o número de servidores de 134 (UFPA e UFRA) para 349 (UFOPA) servidores no ano de 2010.

Com o fortalecimento da força de trabalho, iniciou-se o processo de formação da estrutura organizacional das unidades, capacitação de servidores, organização dos processos administrativos e pedagógicos, visto que, no ano seguinte, aconteceria o primeiro Processo de Seleção para a nova Universidade, através do Enem 2010, e os dois cursos de mestrado implantados neste período.

Em paralelo, trabalhou-se na aquisição de materiais de apoio administrativo para montar e equipar os ambientes administrativos, laboratoriais, bibliotecas, salas de aula, com o mínimo de estrutura possível para receber os alunos e os técnicos e docentes remanescentes da UFPA e da UFRA, além dos ingressantes em 2011.

A adequação e ampliação da estrutura física configuram-se ação prioritária da Instituição. As estruturas remanescentes das duas instituições originárias, escassas e limitadas, precisavam de

reparos urgentes. Além disso, investiu-se na construção de novos espaço. Apesar dos diversos entraves de execução dos contratos, etc. Mas mesmo com todos esses problemas, a Instituição avança a cada dia.

O Plano de Desenvolvimento Institucional será elaborado com a participação de professores, técnicos, discentes e a comunidade em geral, que construirão o Plano Estratégico de Atuação da UFOPA, para o período de 2011 a 2016.

Ressalta-se que as estratégias de atuação, adotadas pela UFOPA na execução das políticas públicas para consecução de seus objetivos e metas, estão explicitadas nas análises críticas dos resultados alcançados nos programas e ações desenvolvidos pela Instituição, no exercício de 2010.

2.3. Programas e Ações sob a responsabilidade da unidade

As ações executadas pela UFOPA em 2010 estão em consonância com os programas e ações governamentais. A seguir serão identificados os programas governamentais e descritas as respectivas ações administrativas desenvolvidas pela Universidade Federal do Oeste do Pará. O quadro abaixo demonstra as informações referentes à execução física das ações realizadas pela UFOPA, identificada no SIMEC pelo código 26441.

Quadro II - Execução Física das ações realizadas pela UFOPA

Função	Subfunção	Programa	Ação	Tipo da Ação	Prioridade	Unidade de Medida	Meta prevista	Meta realizada	Meta a ser realizada em 2011
09	272	0089	0181	OP	3	Pessoa Beneficiada	6	-	-
12	301	0750	20CW	A	3	Servidor Beneficiado	55	-	177
12	301	0750	2004	A	3	Pessoa Beneficiada	220	116	63
12	365	0750	2010	A	3	Criança Atendida	110	34	58
12	331	0750	2011	A	3	Servidor Beneficiado	55	46	75
12	306	0750	2012	A	3	Servidor Beneficiado	55	351	177
12	122	1073	09HB	OP	3	-	-	-	-
12	364	1073	11G0	P	3	Instituição Implantada	4	4	1
12	364	1073	4002	A	3	Aluno Assistido	516	164	400
12	364	1073	4009	A	3	Aluno Matriculado	3445	1.211	2.400

Análise crítica

A Universidade Federal do Oeste do Pará iniciou o exercício de 2010 sem previsão de créditos orçamentários. Isso se deu em função de a lei de criação da Universidade ter sido publicada no final do ano de 2009. Somente com a publicação do Decreto s/n de 30 de março de 2010 se remanejaram dotações orçamentárias, através de transposição de recursos (DE/PARA), no valor de R\$19.840.083,00 (dezenove milhões, oitocentos e quarenta mil e oitenta e três reais) das duas unidades que originárias da UFOPA, que passou a executar, efetivamente, o seu orçamento.

As ações realizadas pela UJ começaram a ser avaliadas a partir desse momento. Contudo, algumas metas físicas previstas apresentadas não condizem com a realidade e não estão registradas no módulo PPA do Sistema Integrado de Monitoramento, Execução e Controle – SIMEC, sendo

aqui informadas nos termos do decreto anteriormente mencionado.

2.3.1. Programa 0089 – PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIÃO

Quadro III - Dados gerais do Programa Previdência de Inativos e Pensionistas da União

Tipo de Programa	Apoio às Políticas Públicas e Áreas Especiais
Objetivo Geral	Assegurar os benefícios previdenciários legalmente estabelecidos aos servidores inativos da União e seus pensionistas e dependentes.
Responsável pelo programa no âmbito da UFOPA	Luzilda Eliane Bernardes Diniz
Indicadores ou parâmetros utilizados	Pessoa Beneficiada
Público-Alvo (beneficiários)	Servidores públicos federais titulares de cargo efetivo, servidores inativos, dependentes e pensionistas

Ação do Programa

- Pagamento de Aposentadorias e Pensões – Servidores Civis

0089.0181. 26441.0015 - PAGAMENTO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES – SERVIDORES CIVIS

Quadro IV - Dados gerais da ação: Pagamento de Aposentadorias e Pensões – Servidores Civis

Tipo	Operações Especiais
Finalidade	Garantir o pagamento devido aos servidores civis inativos do Poder Executivo ou aos seus pensionistas, em cumprimento às disposições contidas em regime previdenciário próprio.
Descrição	Pagamento de proventos oriundos de direito previdenciário próprio dos servidores públicos civis do Poder Executivo ou dos seus pensionistas, incluídas a aposentadoria/pensão mensal, a gratificação natalina e as eventuais despesas de exercícios anteriores.

Não houve execução na ação **0181**. A meta física prevista por ocasião da transposição de recursos realizada através do Decreto s/n de 30 de março de 2010, não foi executada devido ao fato de as pessoas beneficiadas terem sido atendidas pela UO 26239 – Universidade Federal do Pará e pela UO 26253 – Universidade Federal Rural da Amazônia.

2.3.2. Programa 0750 – APOIO ADMINISTRATIVO

Quadro V - Dados gerais do Programa: Apoio Administrativo

Tipo de Programa	Apoio às Políticas Públicas e Áreas Especiais
Objetivo Geral	Prover os órgãos da União dos meios administrativos para a implementação e gestão de seus programas finalísticos.
Responsável pelo programa no âmbito da UFOPA	Luzilda Eliane Bernardes Diniz
Indicadores ou parâmetros utilizados	Pessoa Beneficiada
Público-Alvo (beneficiários)	Governo

Ações do Programa

- Assistência Médica aos Servidores e Empregados - Exames Periódicos;
- Assistência Médica e Odontológica aos Servidores, Empregados e seus Dependentes;
- Assistência Pré-Escolar aos Dependentes dos Servidores e Empregados;
- Auxílio-transporte aos Servidores e Empregados;
- Auxílio-alimentação aos Servidores e Empregados;

É importante ressaltar observar que as informações referentes às ações do programa 0750 (apoio administrativo) foram extraídas do SIAPE, e em 2010, a folha de pagamento da UFOPA foi processada pela Universidade Federal do Pará e pela Universidade Federal Rural da Amazônia. Em março foi criada a Unidade Pagadora – UPAG 1384 – Universidade Federal do Oeste do Pará, dentro da UFPA, que permitiu separar os gastos com a nova universidade. Entretanto, os servidores que pertenciam à unidade descentralizada da UFRA/Tapajós continuaram sendo processados pela UFRA.

Ação 0750.20CW. 26441.0001 – ASSISTÊNCIA MÉDICA AOS SERVIDORES E EMPREGADOS - EXAMES PERIÓDICOS

Quadro VI - Dados gerais da ação: Assistência Médica aos Servidores e Empregados - Exames Periódicos

Tipo	Atividade
Finalidade	Proporcionar aos servidores e empregados condições pra manutenção da saúde física e mental.
Descrição	Realização de exames médicos periódicos dos servidores e empregados da administração pública, autárquica e fundacional e das empresas estatais dependentes, mediante a contratação de serviços terceirizados, bem como pela aquisição de insumos, reagentes e outros materiais necessários, nos casos em que os referidos exames sejam realizados pelo próprio órgão.

A meta física prevista para esta ação era beneficiar 55 servidores. Contudo, não houve beneficiados em razão de a UFOPA estar em fase de implantação, e, para consecução da finalidade da ação 20CW, esta instituição dependia da intervenção de sua tutora – UFPA. Assim, transcrevemos os motivos que impediram que a Universidade Federal do Pará cumprisse sua meta.

- “1. Reforma do espaço físico da Coordenadoria de Vigilância à Saúde do Servidor, espaço onde são realizados os exames periódicos, para abrigar o Subsistema Integrado de Atenção a Saúde do Servidor (SIAS);
2. A licitação para contratação de laboratório responsável pela realização dos exames complementares só foi concluída no final do ano, o que dificultou a realização da ação.”

Ação 0750.2004. 26441.0015 - ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA AOS SERVIDORES, EMPREGADOS E SEUS DEPENDENTES

Quadro VII - Dados gerais da ação: Assistência Médica e Odontológica aos Servidores, Empregados e seus Dependentes

Tipo	Atividade
Finalidade	Proporcionar aos servidores, empregados, seus dependentes e pensionistas condições para manutenção da saúde física e mental.
Descrição	Concessão do benefício de assistência médico-hospitalar e odontológica aos servidores e empregados, ativos e inativos, dependentes e pensionistas.

A meta prevista para esta ação era beneficiar 220 servidores; porém, a meta realizada foi de 116 servidores atendidos. Verifica-se uma inconsistência na meta física prevista, considerando que a ação 2012 – Auxílio-alimentação aos Servidores e Empregados apresenta uma meta de 55 servidores a serem beneficiados.

Ação 0750.2010. 26441.0015 - ASSISTÊNCIA PRÉ-ESCOLAR AOS DEPENDENTES DOS SERVIDORES E EMPREGADOS

Quadro VIII - Dados gerais da ação: Assistência Pré-Escolar aos Dependentes dos Servidores e Empregados

Tipo	Atividade
Finalidade	Oferecer aos servidores, durante a jornada de trabalho, condições adequadas de atendimento aos seus dependentes, conforme art. 3º do Decreto nº 977, de 10/11/93.
Descrição	Concessão do benefício de assistência pré-escolar pago diretamente no contracheque, a partir de requerimento, aos servidores e empregados que tenham filhos em idade pré-escolar conforme dispõe o Decreto nº 977/93.

De acordo com o decreto de 30 de março de 2010, a meta prevista para ação 2010 era atender 110 crianças, mas durante o período apenas 34 crianças foram atendidas.

Ação 0750.2011. 26441.0015 – AUXÍLIO-TRANSPORTE AOS SERVIDORES E EMPREGADOS

Quadro IX - Dados gerais da ação: Auxílio-Transporte aos Servidores e Empregados

Tipo	Atividade
Finalidade	Efetivar o pagamento de auxílio-transporte em pecúnia, pela União, de natureza jurídica indenizatória, destinado ao custeio parcial das despesas realizadas com transporte coletivo municipal, intermunicipal ou interestadual pelos militares, servidores e empregados públicos da Administração Federal direta, autárquica e fundacional da União, bem como aquisição de vale-transporte para os empregados das empresas públicas e sociedades de economia mista integrantes dos orçamentos fiscais e das seguridades social, nos deslocamentos de suas residências para os locais de trabalho e vice-versa, de acordo com a Lei nº 7.418/85 e alterações, e Medida Provisória nº 2.165-36, de 23 de agosto de 2001.
Descrição	Pagamento de auxílio-transporte em pecúnia, pela União, de natureza jurídica indenizatória, destinado ao custeio parcial das despesas realizadas com transporte coletivo municipal, intermunicipal ou interestadual pelos militares, servidores e empregados públicos da Administração Federal direta, autárquica e fundacional da União, nos deslocamentos de suas residências para os locais de trabalho e vice-versa.

A UFOPA executou 83,63% da meta física prevista para esta ação. Esse percentual foi atingido em razão do ingresso de novos servidores durante o exercício de 2010. A meta inicial era atender 55 servidores e foram atendidos 46.

Ação 0750.2012.26441.0015 – AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO AOS SERVIDORES E EMPREGADOS

Quadro X - Dados gerais da ação: Auxílio-Alimentação aos Servidores e Empregados

Tipo	Atividade
Finalidade	Conceder o auxílio-alimentação, sob forma de pecúnia, pago na proporção dos dias trabalhados e custeado com recursos do órgão ou entidade de lotação ou exercício do servidor ou empregado, aquisição de vale ou ticket-alimentação ou refeição ou manutenção de refeitório.
Descrição	Concessão em caráter indenizatório e sob forma de pecúnia ou auxílio-alimentação aos servidores e empregados ativos, de acordo com a Lei 9.527/97, ou mediante aquisição de vale ou ticket-alimentação ou refeição ou, ainda, por meio da manutenção de refeitório.

No momento da transposição de recursos, no que se refere ao auxílio-alimentação, não houve informação desse quantitativo advindo da Universidade Federal Rural da Amazônia, permanecendo tão-somente o valor e quantitativo transferidos da UFPA, 55 servidores beneficiados.

Registramos que o quadro inicial da UFOPA era de 133 servidores (45 originários da UFRA e 88 originários da UFPA). Ao final do exercício a meta física realizada foi de 351 servidores beneficiados.

2.3.3. Programa 1073 – BRASIL UNIVERSITÁRIO

Quadro XI - Dados gerais do Programa: Brasil Universitário

Tipo de Programa	Finalístico
Objetivo Geral	Ampliar com qualidade o acesso ao ensino de graduação, à pesquisa e à extensão, com vistas a disseminar o conhecimento.
Indicadores ou parâmetros utilizados	• Coeficiente de Alunos por Docentes em Exercício na Educação Superior • Taxa de Docentes (em Exercício) com Doutorado Atuando nas Instituições Federais de Educação Superior - Graduação Presencial • Taxa de Docentes (em Exercício) com Graduação Atuando nas Instituições Federais de Educação Superior - Graduação Presencial • Taxa de Docentes (em Exercício) com Mestrado Atuando nas Instituições Federais de Educação Superior - Graduação • Taxa de Matrícula de Alunos em Instituições Federais de Educação Superior - Graduação Presencial - no Turno Noturno • Taxa de Matrículas de Alunos em Cursos de Graduação Presenciais no Turno Noturno
Público-Alvo (beneficiários)	Alunos e professores das Instituições Federais de Ensino Superior - IFES, bem como bolsistas das IES privadas

Ações do Programa

- Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais;
- Implantação da Universidade Federal do Oeste do Pará – UFOPA;
- Assistência ao Estudante do Ensino de Graduação;
- Funcionamento de Cursos de Graduação.

Ação 1073.09HB.26441.0001 – CONTRIBUIÇÃO DA UNIÃO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES PARA O CUSTEIO DO REGIME DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS

Quadro XII - Dados gerais da ação — Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais

Tipo	Atividade
Finalidade	Assegurar o pagamento da contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o custeio do regime de previdência dos servidores públicos federais na forma do art. 8º da Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004.
Descrição	Pagamento da contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o custeio do regime de previdência dos servidores públicos federais na forma do artigo 8º da Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004.

A ação **09HB** foi executada pela Universidade Federal do Pará e pela Universidade Federal Rural da Amazônia, tendo em vista que o processamento e a apropriação da folha de pagamento da UFOPA ocorreram naqueles órgãos, inclusive com os respectivos créditos orçamentários.

Ação 1073.11G0.26441.0015 – IMPLANTAÇÃO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ

Quadro XIII - Dados gerais da ação: Implantação da Universidade Federal do Oeste do Pará

Tipo	Projeto
Finalidade	Viabilizar a implantação da Universidade Federal do Oeste do Pará – UFOPA, objetivando realizar educação superior de graduação e de pós-graduação, atividades de extensão e desenvolver pesquisas, aumentando assim a oferta de vagas no ensino superior.
Descrição	Apoio financeiro da União para a criação de entidade integrante do sistema federal de ensino superior, na construção da infraestrutura e das instalações, projetos de arquitetura e engenharia, licitações para contratação de obras, compras de equipamentos e mobiliários, bem como para o desenvolvimento das demais ações pertinentes e necessárias à efetiva implantação da referida Universidade.

Esta ação, que inicialmente estava cadastrada na UO da UFPA, foi remanejada para UFOPA, no valor de R\$6.208.226,00 (seis milhões, duzentos e oito mil e duzentos e vinte e seis reais) e teve 94% de sua dotação empenhada. Os 6% restantes se referem à emenda parlamentar no valor de R\$350.000,00 (trezentos e cinquenta mil reais), que não teve limite orçamentário liberado. Os 77% da dotação empenhada foram utilizados com investimentos (obras e aquisição de equipamentos) e 23% para despesas de custeio, como contratação de serviços de vigilância, limpeza interna e externa, materiais de consumo, diárias e outros.

1073.4002.26441.0015 – ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE DO ENSINO DE GRADUAÇÃO

Quadro XIV - Dados gerais da ação: Assistência ao Estudante do Ensino de Graduação

Tipo	Atividade
Finalidade	Apoiar os estudantes do ensino de graduação, oferecendo assistência alimentar, incluindo a manutenção de restaurantes universitários, auxílio alojamento, incluindo manutenção de casa de estudantes, auxílio transporte e assistência médica-odontológica.
Descrição	Fornecimento ou auxílio para o acesso a alimentação, atendimento médico-odontológico, alojamento e transporte, dentre outras iniciativas típicas de assistência social ao educando, cuja concessão seja pertinente sob o aspecto legal e contribua para o bom desempenho do estudante no ensino superior.

O Programa de Bolsa Permanência da UFOPA, que tem como o objetivo de auxiliar os acadêmicos em condição de vulnerabilidade social a permanecerem em seus cursos de graduação, foi executado 100% da meta financeira. O recurso proveniente desta ação foi direcionado aos seguintes quantitativos de bolsas: 68 Bolsas de Auxílio-Transporte; 37 Bolsas Moradia; 78 Bolsas de Auxílio-Alimentação; 107 Bolsas de Auxílio Didático-Pedagógico; totalizando 290 bolsas concedidas a 164 alunos.

Ação 1073.4009.26441.0015 – FUNCIONAMENTO DE CURSOS DE GRADUAÇÃO

Quadro XV - Dados gerais da ação: Funcionamento de Cursos de Graduação

Tipo	Atividade
Finalidade	Garantir o funcionamento dos cursos de graduação das Instituições Federais de Ensino Superior - IFES, formar profissionais de alta qualificação para atuar nos diferentes setores da sociedade, capazes de contribuir para o processo de desenvolvimento nacional, com transferência de conhecimento pautada em regras curriculares.
Descrição	Desenvolvimento de ações para assegurar a manutenção e o funcionamento dos cursos de graduação nas Instituições Federais de Ensino Superior, incluindo participação em órgãos colegiados que congreguem o conjunto das instituições federais de ensino superior, manutenção de serviços terceirizados, pagamento de serviços públicos e de pessoal ativo, bem como a manutenção de infraestrutura física por meio de obras de pequeno vulto que envolvam ampliação/reforma/adaptação e

aquisição e/ou reposição de materiais, inclusive aqueles inerentes às pequenas obras, observados os limites da legislação vigente.

A UFOPA iniciou suas atividades com o quantitativo de 1.245 alunos matriculados, distribuídos em 9 (nove) cursos de graduação: Matemática, Letras, Física Ambiental, Ciências Biológicas, Sistemas de Informação, Pedagogia, Direito, Engenharia Florestal e Geografia. A meta física prevista era de 3.445 alunos; entretanto essa informação estava considerando os alunos cadastrados no sistema da UFRA e UFPA, e não os alunos efetivamente matriculados.

Em relação à meta financeira, apenas 30,41% do crédito orçamentário foram empenhados, e desse total 61,37% foram pagos. Esses percentuais se justificam em razão de a folha de pagamento da UFOPA ter sido processada e paga na UO da tutora, e com os créditos daquela. É importante ressaltar que 77,26% do orçamento previsto para ação 4009 foram destinados a custear despesas com pessoal.

Em relação à taxa de sucesso na graduação (TSG), índice obtido pela razão entre o número de alunos diplomados e o número de ingressantes, foram considerados os dados do exercício 2010. O índice tem a finalidade de avaliar o grau de evasão de alunos da universidade. A UFOPA realizou processo seletivo em parceria com a Universidade Federal do Pará, oferecendo 370 vagas, das quais 327 foram preenchidas. O número de diplomados no período foi de 239 alunos e a TSG apresentou índice de 73,09%.

2.4. Desempenho orçamentário e financeiro

2.4.1 Programação orçamentária da despesa

Quadro XVI – Identificação da Unidade Orçamentária

Denominação das Unidades Orçamentárias	Código da UO	Código SIAFI da UGO
Universidade Federal do Oeste do Pará	26441	158515

Fonte: SIAFI Gerencial 2010/PROAD/PROPLAN

Quadro XVII - Programação de Despesas Correntes

Valores em R\$1,00

Origem dos Créditos			Grupos de Despesas Correntes					
			1 – Pessoal e Encargos Sociais		2 – Juros e Encargos da Dívida		3- Outras Despesas Correntes	
			Exercícios		Exercícios		Exercícios	
			2009	2010	2009	2010	2009	2010
LOA	Dotação proposta pela UO		0	10.247.868,00	0	0	0	4.672.799,00
	PLOA		0	10.247.868,00	0	0	0	4.672.799,00
	LOA		0	10.247.868,00	0	0	0	4.672.799,00
CRÉDITOS	Suplementares		0	26.000,00	0	0	0	0
	Especiais	Abertos	0	0	0	0	0	0
		Reabertos	0	0	0	0	0	0
	Extraordinários	Abertos	0	0	0	0	0	0
		Reabertos	0	0	0	0	0	0
	Créditos Cancelados		0	8.126.000,00	0	0	0	0
Outras Operações			0	0	0	0	0	0
Total			0	2.147.868,00	0	0	0	4.672.799,00

Fonte: SIAFI Gerencial 2010/DFC-PROAD

Quadro XVIII - Programação de Despesas de Capital

Valores em R\$1,00

Origem dos Créditos Orçamentários			Grupos de Despesa de Capital					
			4 – Investimentos		5 – Inversões Financeiras		6- Amortização da Dívida	
			Exercícios		Exercícios		Exercícios	
		2009	2010	2009	2010	2009	2010	
LOA	Dotação proposta pela UO		0	4.919.416,00	0	0	0	0
	PLOA		0	4.919.416,00	0	0	0	0
	LOA		0	4.919.416,00	0	0	0	0
CRÉDITOS	Suplementares		0	0	0	0	0	0
	Especiais	Abertos	0	0	0	0	0	0
		Reabertos	0	0	0	0	0	0
	Extraordinários	Abertos	0	0	0	0	0	0
		Reabertos	0	0	0	0	0	0
	Créditos Cancelados		0	0	0	0	0	0
Outras Operações			0	0	0	0	0	0
Total			0	4.919.416,00	0	0	0	0

Fonte: SIAFI Gerencial 2010/DFC-PROAD

Quadro XIX - Quadro Resumo da Programação de Despesas

Valores em R\$1,00

Origem dos Créditos Orçamentários				Despesas Correntes		Despesas de Capital		9 – Reserva de Contingência	
				Exercícios		Exercícios		Exercícios	
				2009	2010	2009	2010	2009	2010
LOA	Dotação proposta pela UO			0	14.920.667,00	0	4.919.416,00	0	0
	PLOA			0	14.920.667,00	0	4.919.416,00	0	0
	LOA			0	14.920.667,00	0	4.919.416,00	0	0
CRÉDITOS	Suplementares			0	26.000,00	0	0	0	0
	Especiais	Abertos		0	0	0	0	0	0
		Reabertos		0	0	0	0	0	0
	Extraordinários	Abertos		0	0	0	0	0	0
		Reabertos		0	0	0	0	0	0
	Créditos Cancelados			0	8.126.000,00	0	0	0	0
Outras Operações				0	0	0	0	0	0
Total				0	6.820.667,00	0	4.919.416,00	0	0

Fonte: SIAFI Gerencial/DFC-PROAD

Quadro XX - Movimentação Orçamentária por grupo de despesas

Valores em R\$1,00

Natureza da Movimentação de Crédito		UG concedente ou recebedora	Classificação da ação	Despesas Correntes		
				1 – Pessoal e Encargos Sociais	2 – Juros e Encargos da Dívida	3 – Outras Despesas Correntes
Movimentação Interna	Concedidos	158515-UFOPA	12301075020040015	0	0	52.005,05
		158515-UFOPA	12301075020CW0001	0	0	20.000,00
		158515-UFOPA	12306075020110015	0	0	170.640,00
		158515-UFOPA	12331075020110015	0	0	60.000,00
		158515-UFOPA	12364107340090015	0	0	80.000,00
		158515-UFOPA	12365075020100015	0	0	20.000,00
	Recebidos			0	0	0
Movimentação Externa	Recebidos	153063-UFPA	09272008901810015	474,99	0	0
		153063-UFPA	12122107309HB0001	108.128,02	0	0
		153063-UFPA	12364107340090015	601.110,73	0	0
		153063-UFPA	12301075020040015	0	0	2.252,65
		153063-UFPA	12306075020120015	0	0	48.512,06
		153063-UFPA	12331075020110015	0	0	1.177,77
		153063-UFPA	12364107340090015	0	0	236.007,27
		153063-UFPA	12365075020100015	0	0	1.107,70
		150011-SESU	12122106722720001	0	0	11.936,37
		150011-SESU	12364107385510001	0	0	4.962.146,48
		154003-CAPES	12128144863330001	0	0	687.857,31
		153173-FNDE	12128144886800001	0	0	190.693,83
		153173-FNDE	12847144805090001	0	0	60.643,00
		135003-MDA	21422143384000001	0	0	235.084,00
		530001-MIN	04128075746640001	0	0	135.370,00
		533013-SUDAM	19573143083400010	0	0	81.000,00
Natureza da Movimentação de Crédito		UG concedente ou recebedora	Classificação da ação	Despesas de Capital		
				4 – Investimentos	5 – Inversões Financeiras	6 – Amortização da Dívida
Movimentação Interna	Concedidos	0	0	0	0	0
	Recebidos	0	0	0	0	0
Movimentação Externa	Concedidos	0	0	0	0	0
	Recebidos	150011-SESU	12364107363680015	1.384.656,15	0	0
	Recebidos	150011-SESU	12364107385510001	3.494.771,64	0	0

Fonte: SIAFI Gerencial 2010

Análise Crítica

No quadro de Movimentação Orçamentária por Grupo de Despesa, nas movimentações internas, quanto aos créditos concedidos da UG 158515 (Universidade Federal do Oeste do Pará), trata-se dos benefícios aos servidores, como assistência médica e odontológica, auxílio-alimentação e transporte, além dos créditos que foram destinados à implantação da Universidade Federal do Oeste do Pará, Assistências ao Estudante de Ensino de Graduação e para o Funcionamento de Cursos de Graduação de IFES no estado do Pará.

Quanto às movimentações externas, os créditos recebidos da UG 153063 (Universidade Federal do Pará) foram destinados a apoiar a implantação da Universidade Federal do Oeste do Pará e para suprir as despesas de custeio em geral e de despesas de pessoal, como a folha de pagamento dos servidores, devido à nova IFES não possuir, no início de 2010, dotação da Lei Orçamentária Anual, em que as dotações orçamentárias foram remanejadas no dia 31 de março de 2010, conforme Decreto s/n de 30 de março de 2010.

Os créditos recebidos da UG 150011 (Secretaria de Educação Superior) foram utilizados para a Gestão e Administração do Programa para Apoio e Funcionamento das IFES, que visaram a atender as despesas para aquisição de materiais de consumo, permanentes, diárias, passagens de servidores e colaboradores eventuais e serviços de terceiros de pessoa física e jurídica.

Da UG 154003 (CAPES) foram recebidos créditos para o Apoio e Capacitação e Formação Inicial Continuada de Professores e Profissionais da Educação Básica.

Os créditos provenientes da UG 153173 (Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação) foram utilizados para o Apoio ao Fortalecimento Institucional dos Sistemas de Ensino e para o Desenvolvimento da Educação Básica, suprindo as despesas de diárias e passagens de servidores e colaboradores eventuais, serviços de pessoa física e jurídica, de acordo com o Plano Anual de Trabalho do Programa Mais Educação.

Da UG 135003 (Ministério do Desenvolvimento Agrário), os créditos recebidos vieram para atender às despesas referentes à Organização Produtiva de Trabalhadores Rurais, que se destina à Organização Produtiva das Mulheres Rurais, através da capacitação e extensão rural visando à implantação e gestão solidária dos sistemas de produção agroecológicos integrados à pesca, agricultura, agroextrativismo e artesanato.

Os créditos recebidos da UG 530001 (Ministério da Integração Nacional) foram destinados ao Desenvolvimento Regional e Ordenamento Territorial, para custear as despesas de realizações de oficinas temáticas, cursos de capacitação para alunos de graduação e professores para atuarem como multiplicadores da metodologia.

Por fim, da UG 533013 (Superintendência do Desenvolvimento da Amazônia), os créditos recebidos foram utilizados para o Desenvolvimento da Rede Regional de Inovação na Região Norte, atendendo ao Projeto Executivo do Terminal Urbano Universitário a sistemática de controle de benefícios fiscais entre autarquias.

2.4.2. Execução orçamentária das despesas

Quadro XXI - Despesas por Modalidade de Contratação dos créditos originários da UJ Valores em R\$1,00

Modalidade de Contratação	Despesa Liquidada		Despesa paga	
	2009	2010	2009	2010
Modalidade de Licitação		3.162.300,97		3.012.176,11
Convite	0	0	0	0
Tomada de Preços	0	402.772,62	0	332.715,54
Concorrência	0	0	0	0
Pregão	0	2.759.528,35	0	2.679.460,57
Concurso	0	0	0	0
Consulta	0	0	0	0
Registro de Preços	0	0	0	0
Contratações Diretas		148.029,16		148.029,16
Dispensa	0	148.029,16	0	148.029,16
Inexigibilidade	0	0	0	0
Regime de Execução Especial				
Suprimento de Fundos	0	0	0	0
Pagamento de Pessoal		533.438,81		533.438,81
Pagamento em Folha	0	177.819,99	0	177.819,99
Diárias	0	355.618,82	0	355.618,82
Outros	0	726.865,34	0	725.065,34

Fonte: SIAFI Gerencial 2010

Quadro XXII - Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos originários da UJ

Valores em R\$ 1,00

Grupos de Despesa	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		RP não processados		Valores Pagos	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
1 – Despesas de Pessoal								
1º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
2º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
3º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
Demais elementos do grupo	0	0	0	0	0	0	0	0
2 – Juros e Encargos da Dívida								
1º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
2º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
3º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
Demais elementos do grupo	0	0	0	0	0	0	0	0
3 – Outras Despesas Correntes		4.397.963,99		2.872.481,13		1.525.482,86		2.790.613,35
1º elemento de despesa: <u>30</u>	0	1.098.527,67	0	338.075,88	0	760.451,79	0	338.075,88
2º elemento de despesa: <u>39</u>	0	982.037,42	0	417.667,17	0	564.370,25	0	417.667,17
3º elemento de despesa: <u>37</u>	0	866.790,66	0	759.643,06	0	107.147,60	0	679.575,28
Demais elementos do grupo	0	1.450.608,24	0	1.357.095,02	0	93.513,22	0	1.355.295,02

Fonte: SIAFI Gerencial 2010

Quadro XXIII - Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos originários da UJ

Valore sem R\$ 1,00

Grupos de Despesa	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		RP não processados		Valores Pagos	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
4 – Investimentos		4.569.416,00		1.698.153,18		2.871.262,82		1.628.096,07
1º elemento de despesa: 52	0	2.846.878,22	0	1.214.232,03	0	1.632.646,19	0	1.214.232,03
2º elemento de despesa: 51	0	1.722.537,78	0	483.921,15	0	1.238.616,63	0	413.864,04
3º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
Demais elementos do grupo	0	0	0	0	0	0	0	0
5 – Inversões Financeiras								
1º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
2º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
3º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
Demais elementos do grupo	0	0	0	0	0	0	0	0
6 – Amortização da Dívida								
1º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
2º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
3º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
Demais elementos do grupo	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: SIAFI Gerencial 2010

Análise crítica

Analizando os quadros de Despesas por Modalidade de Contratação dos Créditos Originários da UJ, de Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Originários da UJ e de Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Originários da UJ, primeiramente tem de ser observada a ausência de despesas no exercício de 2009, devido a ter sido a UFOPA constituída no dia 5 de Novembro de 2009 pela Lei 12.085, e ter sido executado o remanejamento orçamentário no dia 31 de março de 2010, conforme Decreto s/n de 30 de março de 2010.

Quando observamos as Modalidades de Licitações, podemos verificar que, em relação às despesas liquidadas na modalidade de Tomada de Preços, foram executados os pagamentos em 82,6% das despesas liquidadas; já quanto às contratações através de Pregão, que representa 87,26% das despesas liquidadas entre as demais modalidades de licitações, houve 97,1% de suas despesas pagas no exercício de 2010.

Nas Contratações Diretas por Dispensa, e nos Pagamentos de Pessoal, que trata da Folha dos Servidores e Diárias, foram pagas em sua totalidade até encerramento do exercício.

Nas demais modalidades de contratações foram executados os pagamentos dentro do exercício vigente, quase que por sua totalidade, com 99,75% das despesas pagas.

Analizando os quadros Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Originários da UJ e Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Originários da UJ, nas despesas correntes, pode ser observado que os elementos de despesa 30, 39 e 37, referentes ao material de consumo, serviços de terceiros de pessoa jurídica e locação de mão-de-obra, destacam-se por representar 67,02% das despesas empenhadas, e nos demais elementos podemos destacar o elemento referente a Indenizações e Restituições, que representa aproximadamente 30% dentre os demais elementos do grupo, pois trata-se de indenizações referentes a auxílio-moradia e ajuda de custo a servidores redistribuídos para UFOPA. Nas despesas de capital, no grupo de investimentos, os elementos de despesas encontrados são o 51 e o 52; o primeiro trata da construção do prédio da Reitoria, dos projetos de arquitetura, da construção do prédio da biblioteca, dos blocos da administração, das salas de aula e dos laboratórios. Já o elemento de despesa 52 é referente à aquisição de materiais permanentes visando atender à implantação da UFOPA.

Quadro XXIV - Despesas por Modalidade de Contratação dos créditos recebidos por movimentação

Modalidade de Contratação	Despesa Liquidada		Despesa paga	
	2009	2010	2009	2010
Licitação		4.806.070,05		4.741.470,05
Convite	0	0	0	0
Tomada de Preços	0	174.500,00	0	174.500,00
Concorrência	0	0	0	0
Pregão	0	4.631.570,05	0	4.566.970,05
Concurso	0	0	0	0
Consulta	0	0	0	0
Contratações Diretas		908.167,11		692.343,28
Dispensa	0	869.672,11	0	659.638,28
Inexigibilidade	0	38.495,00	0	32.705,00
Regime de Execução Especial				
Suprimento de Fundos	0	0	0	0
Pagamento de Pessoal		1.323.071,94		1.279.629,23
Pagamento em Folha	0	757.755,42	0	757.755,42
Diárias	0	565.316,52	0	521.873,81
Outras	0	31.518,26	0	27.710,26

Fonte: SIAFI Gerencial 2010

Quadro XXV - Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos recebidos por movimentação

Valores em R\$1,00

Grupos de Despesa	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		RP não processados		Valores Pagos	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
1 – Despesas de Pessoal		698.701,84		698.701,84				698.701,84
1º elemento de despesa: 11	0	577.421,96	0	577.421,96	0	0	0	577.421,96
2º elemento de despesa: 13	0	108.128,02	0	108.128,02	0	0	0	108.128,02
3º elemento de despesa: 04	0	8.930,33	0	8.930,33	0	0	0	8.930,33
Demais elementos do grupo	0	4.221,53	0	4.221,53	0	0	0	4.221,53
2 – Juros e Encargos da Dívida								
1º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
2º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
3º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
Demais elementos do grupo	0	0	0	0	0	0	0	0
3- Outras Despesas Correntes		6.652.896,48		4.297.121,92		2.355.774,56		3.969.447,38
1º elemento de despesa: 39	0	4.346.897,98	0	2.831.849,17	0	1.515.048,81	0	2.570.465,34
2º elemento de despesa: 30	0	813.464,53	0	182.240,14	0	631.224,39	0	182.240,14
3º elemento de despesa: 33	0	580.582,03	0	408.061,51	0	172.520,52	0	408.061,51
Demais elementos do grupo	0	911.951,94	0	874.971,10	0	36.980,84	0	808.680,39

Fonte: SIAFI Gerencial 2010

Quadro XXVI - Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos recebidos por movimentação
Valores em R\$ 1,00

Grupos de Despesa	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		RP não processados		Valores Pagos	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
4 – Investimentos		4.879.427,79		2.073.003,60		2.806.424,19		2.073.003,60
1º elemento de despesa:					0	1.421.768,04	0	2.073.003,60
52	0	3.494.771,64	0	2.073.003,60				
2º elemento de despesa:					0	1.384.656,15	0	0
51	0	1.384.656,15	0	0				
3º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
Demais elementos do grupo	0	0	0	0	0	0	0	0
5 - Investimentos Financeiros								
1º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
2º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
3º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
Demais elementos do grupo	0	0	0	0	0	0	0	0
6 - Amortização da Dívida								
1º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
2º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
3º elemento de despesa	0	0	0	0	0	0	0	0
Demais elementos do grupo	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: SIAFI Gerencial 2010

Análise crítica

No exercício de 2009 os programas aprovados na Lei Orçamentária estavam autorizados na unidade orçamentária 26239-UFPA, tutora da UFOPA através de Termo de Cooperação Técnica firmado com a SESU/MEC, UFPA e UFRA, inclusive com créditos descentralizados pela SESU como Termo de Cooperação, motivado pela criação da UFOPA somente em 5 de Novembro de 2009, pela Lei nº 12.085.

Em 2010 a UFPA realizou descentralização de créditos para a UG-158515 – UFOPA, para dar continuidade às atividades de implantação, e a transferência dos créditos ocorreram no dia 31 de março de 2010, conforme Decreto s/n de 30 de março de 2010, demandando mais tempo para a liberação de limite de empenho para a execução dos créditos de 2010 da Lei Orçamentária de 2010.

Analisando o quadro de Despesas por Modalidade de Contratação dos Créditos Recebidos por Movimentação, pode ser observado, nas modalidades de licitação no exercício de 2010, que foram utilizadas as licitações por Tomada de Preços e por Pregão, que representam 3,63% e 96,37%, respectivamente, do total das licitações do exercício, e o órgão concedente de créditos que se destaca nestas duas modalidades de licitação é a Secretaria de Educação Superior, que representa 94,44% das licitações liquidadas.

As licitações por tomada de preços foram liquidadas e pagas por sua totalidade dentro do exercício, e as licitações por pregão foram pagas quase que integralmente, sendo pagos 98,6% das despesas liquidadas no exercício vigente.

Nas Contratações Diretas, o que possui maior representatividade são as contratações por dispensa, que representam 95,76%, quando aquelas por inexigibilidade são apenas 4,24% das contratações diretas liquidadas, tendo respectivamente os pagamentos efetuados em 75,85% e 84,96%, referentes às despesas liquidadas no exercício dentre as contratações diretas, e podendo ser observados os órgãos concedentes de créditos que mais se destacam nestas modalidades, a Secretaria de Educação Superior e o Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação.

Em pagamentos de pessoal, analisam-se os pagamentos em folha de pessoal e as diárias

concedidas, que representam 57,27% e 42,73% respectivamente, das despesas liquidadas, onde foram executados os pagamentos por sua totalidade durante o exercício de 2010.

E nas demais modalidades de contratações, onde não se aplica licitação, com exceção das diárias, somam-se R\$ 31.518,26 de despesas liquidadas, dos quais foram pagos 27.710,26, o que representa 87,92% das liquidações.

Ao analisar os quadros de Despesas por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Recebidos por Movimentação e o de Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Recebidos por Movimentação, nas despesas de pessoal destacam-se os elementos 11, 13 e 4, que se referem, respectivamente, aos vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil, obrigações patronais e contratações por tempo determinado. Em outras despesas correntes, destacam-se os elementos de despesas 39, 30 e 33, dos quais o primeiro é referente a serviços de pessoas jurídicas e representa 82,64% das despesas empenhadas dentre as despesas correntes.

No grupo de despesa de investimentos, encontram-se os elementos 52 e 51, que representam os equipamentos e materiais permanentes e obras e instalações; no primeiro foram empenhados R\$3.494.427,79, sendo liquidado e pago no exercício o valor de R\$ 2.073.003,60. No elemento 51, foram empenhados R\$1.384.656,15 sendo o mesmo valor inscrito em restos a pagar não-processados, devido ao empenho ter sido emitido apenas no final do exercício de 2010, conforme 2010NC002524.

2.4.3. Indicadores institucionais

Os indicadores de desempenho da UFOPA são apresentados na parte C, item 7, conforme proposto pelo Tribunal de Contas da União (TCU) às Instituições Federais de Ensino Superior (IFES) na Decisão nº 408/2002-Plenário.

3. Parte A, item 3, do Anexo II da DN TCU nº 107, 27/10/2010

Não houve ocorrências no período.

4. Parte A, item 4, do Anexo II da DN TCU nº 107, 27/10/2010 (Análise crítica)

Não houve ocorrências no período.

5. Parte A, item 5, do Anexo II da DN TCU nº 107, 27/10/2010

Quadro XXVII - Composição do Quadro de Recursos Humanos - Situação apurada em 31/12/2010

Tipologias dos Cargos	Lotação		Ingressos em 2010	Egressos em 2010
	Autorizada	Efetiva		
1 Provimento de cargo efetivo	-----	-----	-----	-----
1.1 Membros de poder e agentes políticos	-----	-----	-----	-----
1.2 Servidores de Carreira	-----	-----	-----	-----
1.2.1 Servidor de carreira vinculada ao órgão	764	257	214	8
1.2.2 Servidor de carreira em exercício descentralizado	-----	-----	-----	-----
1.2.3 Servidor de carreira em exercício provisório	-----	-----	-----	-----
1.2.4 Servidor requisitado de outros órgãos e esferas	-----	-----	-----	-----
1.3 Servidores com Contratos Temporários		2	2	8
1.4 Servidores Cedidos ou em Licença	-----	-----	-----	-----
1.4.1 Cedidos*		1	-----	-----
1.4.2 Removidos	-----	-----	-----	-----
1.4.3 Licença remunerada	-----	17	0	0
1.4.4 Licença não remunerada	-----	0	0	0
2 Provimento de cargo em comissão	-----	-----	-----	-----
2.1 Cargos Natureza Especial	41	-----	-----	-----
2.2 Grupo Direção e Assessoramento superior	-----	9	0	0
2.2.1 Servidor de carreira vinculada ao órgão	-----	-----	-----	-----
2.2.2 Servidor de carreira em exercício descentralizado	-----	-----	-----	-----
2.2.3 Servidor de outros órgãos e esferas	-----	-----	-----	-----
2.2.4 Sem vínculo	-----	-----	-----	-----
2.2.5 Aposentado	-----	-----	-----	-----
2.3 Funções gratificadas	170	63	33	0
2.3.1 Servidor de carreira vinculada ao órgão	-----	-----	-----	-----
2.3.2 Servidor de carreira em exercício descentralizado	-----	-----	-----	-----
2.3.3 Servidor de outros órgãos e esferas	-----	-----	-----	-----
3 Total	975	349	249	16

Fonte: SIAPE/UFPA

Quadro XXVIII - Composição do Quadro de Recursos Humanos por faixa etária - Situação apurada em 31/12/2010

Tipologias do Cargo	Faixa Etária (anos)				
	Até 30	De 31 a 40	De 41 a 50	De 51 a 60	Acima de 60
1. Provimento de cargo efetivo	102	90	50	13	2
1.1. Membros de poder e agentes políticos	0	0	0	0	0
1.2. Servidores de Carreira	0	0	0	0	0
1.3. Servidores com Contratos Temporários	1	1	0	0	0
1.4. Servidores Cedidos ou em Licença	2	6	5	5	0
2. Provimento de cargo em comissão	0	0	0	0	0
2.1. Cargos de Natureza Especial	0	0	0	0	0
2.2. Grupo Direção e Assessoramento Superior	1			2	6
2.3. Funções gratificadas	15	22	16	9	1

Fonte: SIAPE/UFPA

Quadro XXIX - Composição do Quadro de Recursos Humanos por faixa etária - Situação apurada em 31/12/2010

Tipologias do Cargo	Nível de Escolaridade								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Proveniente de cargo efetivo	0	1	1	0	28	79	21	77	50
1.1. Membros de poder e agentes políticos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2. Servidores de Carreira	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.3. Servidores com Contratos Temporários	0	0	0	0	0	2	0	0	0
1.4. Servidores Cedidos ou em Licença	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Proveniente de cargo em comissão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1. Cargos de Natureza Especial	0	0	0	0	1	8	0	0	0
2.2. Grupo Direção e Assessoramento Superior	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.3. Funções gratificadas	0	0	0	0	3	22	8	14	16
LEGENDA									
Nível de Escolaridade									
1 - Analfabeto; 2 - Alfabetizado sem cursos regulares; 3 - Primeiro grau incompleto; 4 - Primeiro grau; 5 - Segundo grau ou técnico; 6 - Superior; 7 - Aperfeiçoamento / Especialização / Pós-Graduação; 8 – Mestrado; 9 - Doutorado; 10 - Não Classificada.									

Fonte: SIAPE/UFPA

Não há ocorrências referentes aos quadros **Composição do quadro de servidores inativos e Composição do quadro de instituidores de pensão**, no período.

Em 2010 a UFOPA apresenta 62 contratos de estágios executados na rubrica 3390367, valor 225.992,00. Não sendo possível realizar a discriminação de acordo com o quadro **Composição de quadro de estagiário**, a UFOPA faz o controle, e assim que o SIAPE/UFOPA estiver funcionando, serão efetivados os cadastros dos estagiários, projetando-se a referida inclusão para o exercício de 2011.

Quadro XXX - Quadro de custos de recursos humanos nos exercícios de 2008, 2009 e 2010

Tipologias / Exercícios	Vencimentos e vantagens fixas	Despesas Variáveis							Total
		Retribuições	Gratificações	Adicionais	Indenizações	Função (CD e FG)	Benefícios Assistenciais e previdenciários	Demais despesas variáveis	
Servidores Efetivos sem Função									
2008	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
2009	R\$ 282.534,86	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	2.825,62 110,514,36	-----	R\$ 395.874,84
2010	R\$ 7.798.001,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.255,94	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 43.307,45 R\$ 1.789.575,07	-----	R\$ 9.633.139,98
Servidores com Contratos Temporários – Substitutos									
2008	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
2009	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 86.607,70	-----	R\$ 86.607,70
2010	R\$ 46.305,92	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 140.625,99	-----	R\$ 186.931,91
Servidores Efetivos de Licença									
2008	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
2009	R\$ 33.223,05	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 260,00 R\$ 1.200,84	-----	R\$ 34.683,89
2010	R\$ 660.154,05	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 203,71	R\$ 9.365,58 R\$ 159.801,87	-----	R\$ 829.525,21
Servidores com Contratos Temporários com Licença									
2008	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
2009	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 9.288,65	-----	R\$ 9.288,65
2010	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 11.366,46	-----	R\$ 11.366,46
Servidores Efetivos ocupantes de Função Gratificada									
2008	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
2009	R\$ 108.839,10	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 20.608,13	R\$ 585,00 R\$ 72.252,83	-----	R\$ 202.285,06
2010	R\$ 2.985.119,64	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 825.489,00	R\$ 24.896,46 R\$ 933.747,87	-----	R\$ 4.769.252,97
Servidores ocupantes de Cargo de Natureza Especial – CD									
2008	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
2009	R\$ 0,00	R\$ 14.723,27	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00 3.675,11	-----	R\$ 18.398,38
2010	R\$ 0,00	R\$ 522.412,04	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 129.091,16		R\$ 651.503,20
Servidores ocupantes de Funções Gratificadas – Requisitados									

2008	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
2009	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 18.821,74	R\$ 0,00 R\$ 17.925,85	-----	R\$ 36.747,59
2010	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 208.188,34	R\$ 41.896,80	-----	R\$ 250.085,14
Servidores Efetivos Cedido									
2008	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
2009	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
2010	R\$ 58.392,12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 11.010,71	-----	R\$ 69.402,83

Fonte: SIAPE/ UFPA

OBS.: Nos quadros acima, não foram incluídas informações financeira e quantitativa de pessoal referente aos servidores da UFRA, devido à impossibilidade de acesso aos dados dos servidores que ainda não estão na UPAG 1384 – UFOPA, órgão:26389 – UFPA. Ou seja, o pagamento dos referidos servidores, efetivamente, ainda está sendo feito ainda pela instituição originária deles. A reforma administrativa da UFOPA, prevista para o mês de maio de 2011, fará a migração dos servidores da UFOPA, lotados da UFPA e na UFRA, para o órgão UFOPA: 26441.

Quadro XXXI - Contratos de prestação de serviços de limpeza e higiene e vigilância ostensiva

Unidade Contratante													
Nome: Universidade Federal do Oeste do Pará – UFOPA													
UG/Gestão: 158515							CNPJ: 11.118.393/0001-59						
Informações sobre os contratos													
Ano do contrat o	Área	Nat	Identificação do Contrato	Empresa Contratada (CNPJ)	Período contratual de execução das atividades contratadas		Nível de Escolaridade exigido dos trabalhadores contratados						Sit
							F		M		S		
					Início	Fim	P	C	P	C	P	C	
2010	V	O	01/05/10	SECURITY AMAZON SERV DE SEG PRIVADA (09.211.205/0001-90)	22/06/10	24/06/2011	37	37					A
Observação:													
LEGENDA													
Área: (L) Limpeza e Higiene; (V) Vigilância Ostensiva.													
Natureza: (O) Ordinária; (E) Emergencial.													
Nível de Escolaridade: (F) Ensino Fundamental; (M) Ensino Médio; (S) Ensino Superior.													
Situação do Contrato: (A) Ativo Normal; (P) Ativo Prorrogado; (E) Encerrado.													
Quantidade de trabalhadores: (P) Prevista no contrato; (C) Efetivamente contratada.													

Fonte: /PROAD/UFOPA

Quadro XXXII - Contratos de prestação de serviços com locação de mão de obra

Unidade Contratante													
Nome:													
UG/Gestão:					CNPJ:								
Informações sobre os contratos													
Ano do contrato	Área	Nat	Identificação do Contrato	Empresa Contratada (CNPJ)	Período contratual de execução das atividades contratadas		Nível de Escolaridade exigido dos trabalhadores contratados						Sit
							F		M		S		
					Início	Fim	P	C	P	C	P	C	
Observação:													
LEGENDA													
Área:													
1. Apoio Administrativo Técnico e Operacional;													
2. Manutenção e Conservação de Bens Imóveis;													
3. Serviços de Copa e Cozinha;													
4. Manutenção e conservação de Bens Móveis;													
5. Serviços de Brigada de Incêndio;													
6. Apoio Administrativo – Menores Aprendizizes;													
7. Outras.													
Natureza: (O) Ordinária; (E) Emergencial.													
Nível de Escolaridade: (F) Ensino Fundamental; (M) Ensino Médio; (S) Ensino Superior.													
Situação do Contrato: (A) Ativo Normal; (P) Ativo Prorrogado; (E) Encerrado.													
Quantidade de trabalhadores: (P) Prevista no contrato; (C) Efetivamente contratada.													

Fonte: PROAD/UFOPA

Não houve ocorrência no período.

Quadro XXXIII - Distribuição do pessoal contratado mediante contrato de prestação de serviços com locação de mão de obra

Identificação do Contrato	Área	Qtd.	Unidade Administrativa
05/2010	8	9	Unidade Rondon – UFOPA
05/2010	8	24	Unidade Tapajós - UFOPA

05/2010	8	4	Campus Oriximiná - UFOPA
<u>LEGENDA</u>			
Área:			
1. Apoio Administrativo Técnico e Operacional;		5. Serviços de Brigada de Incêndio;	
2. Manutenção e Conservação de Bens Imóveis;		6. Apoio Administrativo – Menores Aprendizizes;	
3. Serviços de Copa e Cozinha;		7. Higiene e Limpeza;	
4. Manutenção e conservação de Bens Móveis;		8. Vigilância Ostensiva;	
		9. Outras.	

Fonte:PROAD/UFOPA

5.1. Indicadores Gerenciais Sobre Recursos Humanos

No que se refere aos Indicadores Gerenciais Sobre Recursos Humanos presentes no item 5.6 da Portaria TCU nº 277, de 7 de dezembro de 2010, a UFOPA disponibiliza o Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD). Outros indicadores serão mostrados no detalhamento do Plano Estratégico do PDI-2011-2016 da UFOPA, que se encontra em elaboração.

6. Parte A, item 6, do Anexo II da DN TCU nº 107, de 27/10/2010

6.1. Transferências efetuadas no exercício

6.1.1. Relação dos instrumentos de transferência vigentes no exercício de 2010

Quadro XXXIV - Caracterização dos instrumentos de transferência vigentes no exercício de referência

Unidade Concedente ou Contratante									
Nome: SDR/MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO									
CNPJ: 03.353.358/0001-96					530001/00001				
Informações sobre as transferências									
Modalidade	Nº do instrumento	Beneficiário	Valores Pactuados		Valores Repassados		Vigência		Sit.
			Global	Contrapartida	No exercício	Acumulado até exercício	Início	Fim	
4	CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA USO DOS SOFTWARE MATA NATIVA 2 E CUBMASTER 59000.000355/2010-21	UFOPA 158515/26441	17.000,00	2.000,00	17.000,00	17.000,00	01/04/2010	01/09/2010	1
4	OFICINAS SOBRE ESTUDOS AMAZONICOS 59000.000356/2010-76	UFOPA 158515/26441	120.000,00	12.000,00	120.000,00	120.000,00	01/04/2010	01/12/2010	1
Unidade Concedente ou Contratante									
Nome: SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR – SESU									
CNPJ: 00.394.445/0074-59					UG/GESTÃO: 150011/00001				
Informações sobre as transferências									
Modalidade	Nº do instrumento	Beneficiário	Valores Pactuados		Valores Repassados		Vigência		Sit.
			Global	Contrapartida	No exercício	Acumulado até exercício	Início	Fim	
4	MANUTENÇÃO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ PROCESSO 23000.006647/2010-21	UFOPA 158515/26441	8.457.059,47	0	8.457.059,47	8.457.059,47	Mai/2010	Dez/2011	1
4	CONSTRUÇÃO DO CENTRO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO NA SEDE DA UFOPA 23000.015238/2010-15	UFOPA 158515/26441	1.384.656,15	0	1.384.656,18	1.384.656,18	Dez/2010	Dez/10	1

Unidade Concedente ou Contratante									
Nome: FUNDO COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR - CAPES									
CNPJ: 00.889.834/0001-08					UG/GESTÃO: 154003/15279				
Informações sobre as transferências									
Modalidade	Nº do instrumento	Beneficiário	Valores Pactuados		Valores Repassados		Vigência		Sit.
			Global	Contrapartida	No exercício	Acumulado até exercício	Início	Fim	
4	APOIO A CAPACITAÇÃO E FORMAÇÃO INICIAL E CONTINUADA DE PROFESSORES E PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA - NACIONAL 2010NC000573	UFOPA 158515/26441	698.260,13	0	698.260,13	698.260,13	01/07/2010	30/06/2011	1

Unidade Concedente ou Contratante									
Nome: SUPERINTENDÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO DA AMAZÔNIA - SUDAM									
CNPJ: 09.203.665/0001-77					UG/GESTÃO: 533013/53202				
Informações sobre as transferências									
Modalidade	Nº do instrumento	Beneficiário	Valores Pactuados		Valores Repassados		Vigência		Sit.
			Global	Contrapartida	No exercício	Acumulado até exercício	Início	Fim	
4	TERMINAL URBANO UNIVERSITÁRIO	UFOPA 158515/26441	81.000,00	0	81.000,00	81.000,00	0	0	1

Unidade Concedente ou Contratante									
Nome: FUNDAÇÃO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - FNDE									
CNPJ: 00.378.257/0001-81					UG/GESTÃO: 153173/15253				
Informações sobre as transferências									
Modalidade	Nº do instrumento	Beneficiário	Valores Pactuados		Valores Repassados		Vigência		Sit.
			Global	Contrapartida	No exercício	Acumulado até exercício	Início	Fim	
4	APOIO AO FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL DOS SISTEMAS DE ENSINO - NACIONAL 234000008903201010-2010	UFOPA 158515/26441	190.693,83	0	190.693,83	190.693,83	27/09/2010	0	1
4	APOIO AO DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO BASICA - NACIONAL 234000009179201033-2010	UFOPA 158515/26441	70.000,00	0	70.000,00	70.000,00	01/01/2010	30/05/2011	1

Unidade Concedente ou Contratante									
Nome: MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO – MDA									
CNPJ: 01.612.452/0001-97					UG/GESTÃO: 135003/49101				
Informações sobre as transferências									
Modalidade	Nº do instrumento	Beneficiário	Valores Pactuados		Valores Repassados		Vigência		Sit.
			Global	Contrapartida	No exercício	Acumulado até exercício	Início	Fim	
4	ORGANIZAÇÃO PRODUTIVA DAS MULHERES RURAIS 55000.002938/2010-36	UFOPA 158515/26441	235.084,00	0	235.084,00	235.084,00	17/12/2010	31/10/2011	1

LEGENDA
Modalidade:
1 - Convênio
2 - Contrato de Repasse
3 - Termo de Parceria
4 - Termo de Cooperação
5 - Termo de Compromisso

Situação da Transferência:
1 - Adimplente
2 - Inadimplente
3 - Inadimplência Suspensa
4 - Concluído
5 - Excluído
6 - Rescindido
7 - Arquivado

Fonte: DFC/PROAD

6.1.2 Quantidade de instrumentos de transferências celebrados e valores repassados nos três últimos exercícios

Quadro XXXV - Resumo dos instrumentos celebrados pela UJ nos três últimos exercícios

Valores em R\$1,00

Unidade Concedente ou Contratante						
Nome: SDR/MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO						
CNPJ: 03.353.358/0001-96				UG/GESTÃO: 530001/00001		
Modalidade	Quantidade de instrumentos celebrados em cada exercício			Valores repassados em cada exercício (Valores em R\$1,00)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010
Convênio	0	0	0	0	0	0
Contrato de Repasse	0	0	0	0	0	0
Termo de Parceria	0	0	0	0	0	0
Termo de Cooperação	0	0	2	0	0	137.000,00
Termo de Compromisso	0	0	0	0	0	0
Totais	0	0	2	0	0	137.000,00

Unidade Concedente ou Contratante						
Nome: SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR - SESU						
CNPJ: 00.394.445/0074-59				UG/GESTÃO: 150011/00001		
Modalidade	Quantidade de instrumentos celebrados em cada exercício			Valores repassados em cada exercício (Valores em R\$1,00)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010
Convênio	0	0	0	0	0	0
Contrato de Repasse	0	0	0	0	0	0
Termo de Parceria	0	0	0	0	0	0
Termo de Cooperação	0	0	2	0	0	9.841.715,62
Termo de Compromisso	0	0	0	0	0	0
Totais	0	0	2	0	0	9.841.715,62

Unidade Concedente ou Contratante						
Nome: FUNDO COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR – CAPES						
CNPJ: 00.889.834/0001-08				UG/GESTÃO: 154003/15279		
Modalidade	Quantidade de instrumentos celebrados em cada exercício			Valores repassados em cada exercício (Valores em R\$1,00)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010
Convênio	0	0	0	0	0	0
Contrato de Repasse	0	0	0	0	0	0
Termo de Parceria	0	0	0	0	0	0
Termo de Cooperação	0	0	1	0	0	698.260,13
Termo de Compromisso	0	0	0	0	0	0
Totais	0	0	1	0	0	698.260,13

Unidade Concedente ou Contratante						
Nome: SUPERINTENDÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO DA AMAZÔNIA - SUDAM						
CNPJ: 09.203.665/0001-77				UG/GESTÃO: 533013/53202		
Modalidade	Quantidade de instrumentos celebrados em cada exercício			Valores repassados em cada exercício (Valores em R\$1,00)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010
Convênio	0	0	0	0	0	0
Contrato de Repasse	0	0	0	0	0	0
Termo de Parceria	0	0	0	0	0	0
Termo de Cooperação	0	0	1	0	0	81.000,00
Termo de Compromisso	0	0	0	0	0	0
Totais	0	0	1	0	0	81.000,00

Unidade Concedente ou Contratante						
Nome: FUNDAÇÃO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - FNDE						
CNPJ: 00.378.257/0001-81				UG/GESTÃO: 153173/15253		
Modalidade	Quantidade de instrumentos celebrados em cada exercício			Valores repassados em cada exercício (Valores em R\$1,00)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010
Convênio	0	0	0	0	0	0
Contrato de Repasse	0	0	0	0	0	0
Termo de Parceria	0	0	0	0	0	0
Termo de Cooperação	0	0	2	0	0	260.693,83
Termo de Compromisso	0	0	0	0	0	0
Totais	0	0	2	0	0	260.693,83

Unidade Concedente ou Contratante						
Nome: MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO - MDA						
CNPJ: 01.612.452/0001-97				UG/GESTÃO: 135003/00001		
Modalidade	Quantidade de instrumentos celebrados em cada exercício			Valores repassados em cada exercício (Valores em R\$1,00)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010
Convênio	0	0	0	0	0	0
Contrato de Repasse	0	0	0	0	0	0
Termo de Parceria	0	0	0	0	0	0
Termo de Cooperação	0	0	1	0	0	235.084,00
Termo de Compromisso	0	0	0	0	0	0
Totais	0	0	1	0	0	235.084,00

Fonte: DFC/ PROAD

6.1.3 Informações sobre o conjunto de instrumentos de transferências que vigorão no exercício de 2011 e seguintes

Quadro XXXVI - Resumo dos instrumentos de transferência que vigorão em 2011 e exercícios seguintes

Unidade Concedente ou Contratante					
Nome: SDR/MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO					
CNPJ: 03.353.358/0001-96			UG/GESTÃO: 530001/00001		
Modalidade	Qtd. de instrumentos com vigência em 2011 e seguintes	Valores (R\$1,00)			% do Valor global repassado até o final do exercício de 2010
		Contratados	Repassados até 2010	Previstos para 2011	
Convênio	0	0	0	0	0
Contrato de Repasse	0	0	0	0	0
Termo de Parceria	0	0	0	0	0
Termo de Cooperação	2	137.000,00	137.000,00	0	100%
Termo de Compromisso	0	0	0	0	0
Totais	2	137.000,00	137.000,00	0	100%

Unidade Concedente ou Contratante					
Nome: SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR - SESU					
CNPJ: 00.394.445/0074-59			UG/GESTÃO: 150011/00001		
Modalidade	Qtd. de instrumentos com vigência em 2011 e seguintes	Valores (R\$1,00)			% do Valor global repassado até o final do exercício de 2010
		Contratados	Repassados até 2010	Previstos para 2011	
Convênio	0	0	0	0	0
Contrato de Repasse	0	0	0	0	0
Termo de Parceria	0	0	0	0	0
Termo de Cooperação	2	9.841.715,62	9.841.715,62	0	100%
Termo de Compromisso	0	0	0	0	0
Totais	2	9.841.715,62	9.841.715,62	0	100%

Unidade Concedente ou Contratante					
Nome: FUNDO COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR – CAPES					
CNPJ: 00.889.834/0001-08			UG/GESTÃO: 154003/15279		
Modalidade	Qtd. de instrumentos com vigência em 2011 e seguintes	Valores (R\$1,00)			% do Valor global repassado até o final do exercício de 2010
		Contratados	Repassados até 2010	Previstos para 2011	
Convênio	0	0	0	0	0
Contrato de Repasse	0	0	0	0	0
Termo de Parceria	0	0	0	0	0
Termo de Cooperação	1	698.260,13	698.260,13	0	100%
Termo de Compromisso	0	0	0	0	0
Totais	1	698.260,13	698.260,13	0	100%

Unidade Concedente ou Contratante					
Nome: SUPERINTENDÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO DA AMAZÔNIA - SUDAM					

CNPJ: 09.203.665/0001-77			UG/GESTÃO: 533013/53202		
Modalidade	Qtd. de instrumentos com vigência em 2011 e seguintes	Valores (R\$1,00)			% do Valor global repassado até o final do exercício de 2010
		Contratados	Repassados até 2010	Previstos para 2011	
Convênio	0	0	0	0	0
Contrato de Repasse	0	0	0	0	0
Termo de Parceria	0	0	0	0	0
Termo de Cooperação	1	0	81.000,00	0	100%
Termo de Compromisso	0	0	0	0	0
Totais	1	0	81.000,00	0	100%

Unidade Concedente ou Contratante					
Nome: FUNDAÇÃO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - FNDE					
CNPJ: 00.378.257/0001-81			UG/GESTÃO: 153173/15253		
Modalidade	Qtd. de instrumentos com vigência em 2011 e seguintes	Valores (R\$ 1,00)			% do Valor global repassado até o final do exercício de 2010
		Contratados	Repassados até 2010	Previstos para 2011	
Convênio	0	0	0	0	—
Contrato de Repasse	0	0	0	0	—
Termo de Parceria	0	0	0	0	—
Termo de Cooperação	2	260.693,83	260.693,83	0	100%
Termo de Compromisso	0	0	0	0	—
Totais	2	260.693,83	260.693,83	0	—

Unidade Concedente ou Contratante					
Nome: MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO – MDA					
CNPJ: 01.612.452/0001-97			UG/GESTÃO: 135003/00001		
Modalidade	Qtd. de instrumentos com vigência em 2011 e seguintes	Valores (R\$1,00)			% do Valor global repassado até o final do exercício de 2010
		Contratados	Repassados até 2010	Previstos para 2011	
Convênio	0	0	0	0	0
Contrato de Repasse	0	0	0	0	0
Termo de Parceria	0	0	0	0	0
Termo de Cooperação	1	235.084,00	235.084,00	0	100%
Termo de Compromisso	0	0	0	0	0
Totais	1	235.084,00	235.084,00	0	100%

Fonte: DFC/ PROAD

6.1.4. Informações sobre a prestação de contas relativas aos convênios e contratos de repasse

O quadro **Resumo da prestação de contas sobre transferências concedidas pela UJ na modalidade de convênio e de contratos de repasse** não apresentou ocorrências.

6.1.5 Informações sobre a análise das prestações de contas de convênios e de contratos de repasse

O quadro **Visão geral da análise das prestações de contas de Convênios e Contratos de Repasse** não apresentou ocorrências.

Análise Crítica

Conforme disposto nos quadros **Caracterização dos instrumentos de transferências vigentes no exercício de referência, Resumo dos instrumentos celebrados pela UJ nos três últimos exercícios e Resumo dos Instrumentos de transferência que vigerão em 2011 e exercícios seguintes**, no que tange às transferências voluntárias, pode-se afirmar que os mesmos estão enquadrados no inciso II do artigo 35 do Decreto 93.872/86, pois são de interesse desta instituição de ensino, e informamos que a maioria dos créditos estão na situação de liquidados, pagos e não pagos (restos a pagar) no encerramento do exercício 2010, e estão em curso no exercício 2011.

Nos referidos quadros não há ocorrências referentes a exercícios anteriores; quanto a isso, cabe ressaltar que, em virtude de a criação da Universidade Federal do Oeste do Pará ter ocorrido em 2009, através da Lei 12.085/2009, não há informações a serem apresentadas em relação a exercícios anteriores, conforme solicitado no quadro A.6.3.

De acordo com o § 1º do artigo 12, do Decreto 6.752/2009 tais despesas foram empenhadas de forma compatível com os termos assinados entre as unidades gestoras concedentes e favorecida e em sua totalidade referem-se a Termos de Cooperação, não sendo adequado o preenchimento dos quadros **Resumo da prestação de contas sobre transferências concedidas pela UJ na modalidade de convênio e de contratos de repasse, Visão geral da análise das prestações de contas de Convênios e Contratos de Repasse**, que constam da modalidade **Convênios e Contratos de Repasse**.

Quanto às vigências das descentralizações previstas para 2011, estas se referem a acordos firmados no exercício 2010, em consonância com o cronograma de desembolso constante nos Planos de Trabalho.

Com relação às estruturas de controle para o gerenciamento das transferências, ainda não estão definidas devido ao Estatuto desta Instituição ainda não ter sido aprovado.

Desta forma, as descentralizações recebidas por esta Instituição estão de acordo com a Portaria 277/2010 - TCU e não apresentam quaisquer distorções ou vícios em sua forma e análise, considerando-se sua execução na situação de adimplente.

7. Parte A, item 7, do Anexo II da DN TCU n.º 107, de 27/10/2010

7.1 Declaração da área responsável atestando que as informações referentes a contratos e convênios ou outros instrumentos congêneres estão disponíveis e atualizadas, respectivamente, no Sistema Integrado de Administração de Serviços Gerais – SIASG e no Sistema de Gestão de Convênios, Contratos de Repasse e Termos de Parceria – SICONV, conforme estabelece o art. 19 da Lei nº 12.309, de 9 de agosto de 2010.


**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO DE CONTRATOS E CONVÊNIOS**

DECLARAÇÃO

Declaramos para os devidos fins que os processos encontrados nesta Coordenação referentes a Contratos registrados em 2010, via SÍDEC são os seguintes:

Nº do Contrato	EMPRESA	Processo
001/2010	MAVEL MACHADO VEÍCULOS LTDA	1071/2010
007/2010	ROMULO LUIS BARROSO MUBARAC	027811/2010
010/2010	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS	0010/2010

Informamos ainda, que os Convênios celebrados com a UFOPA, são convênios de receita, não sendo registrados no SINCONV, e não há celebração de Contratos de Repasse e os Termos de Parceria celebrados, não envolvem repasse de recursos.

Santarém, 14 de junho de 2011.

Atenciosamente,

Joelden Roberto Alves da Rocha
Administrador
SHAPE: 2482173
Coordenadoria de Contratos e Convênios
PROAD/UFOPA

*Univ
em 14/6/11
Arlete Moraes
Pro-Reitor - UFOPA
Administração
Data: 14/06/2011*

Universidade Federal do Oeste do Pará.
Coordenação de Contratos e Convênios/PROAD - (93) 2101-4713
Rua Vinte e Quatro de Outubro, nº 3122 - Salé.
CEP: 68040-010 - Santarém - PA.

8. Parte A, item 8, do Anexo II da DN TCU n.º 107, de 27/10/2010

8.1 Informações sobre o cumprimento das obrigações estabelecidas na Lei nº 8.730, de 10 de novembro de 1993, relacionadas à entrega e ao tratamento das declarações de bens e rendas.


SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL
DIRETORIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

DECLARAÇÃO

Declaro para os devidos fins, que todos os servidores do quadro permanente desta IFES, bem como os de Cargo de Direção (CD) e de Função Gratificada (FG), apresentaram a Declaração de Bens e valores que compõem o seu patrimônio privado ou a Autorização de acesso a respectiva Declaração de Ajuste Anual do Imposto de Renda da Pessoa Física, relativos ao Ano-Calendário 2009, do Exercício 2010, as quais se encontram disponíveis na Pró-Reitoria de Planejamento Institucional, através da Diretoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas, em observância da Lei nº 8.730/1993 e instruída pela Portaria Interministerial MP/CGU nº 298, de 6 de setembro de 2007.

Santarém, 18 de março de 2011


Luzilda Eliane Bernardes Diniz
*Diretoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
Portaria nº 11/2009 - Reitoria*


Aldo Gomes Queiroz
*Pró-Reitor de Planejamento Institucional
Portaria nº 01/2009 - Reitoria*

9. Parte A, Item 9, do Anexo II da DN TCU Nº 107, de 27/10/2010

9.1. Estrutura de controles internos da UJ

Não houve ocorrência no período.

10. Parte A, Item 10, do Anexo II da DN TCU Nº 107, de 27/10/2010

10.1. Gestão Ambiental e Licitações Sustentáveis

Quadro XXXVII - Gestão Ambiental e Licitações Sustentáveis

Aspectos sobre a gestão ambiental	Avaliação				
	1	2	3	4	5
Licitações Sustentáveis					

1. A UJ tem incluído critérios de sustentabilidade ambiental em suas licitações que levem em consideração os processos de extração ou fabricação, utilização e descarte dos produtos e matérias primas. ☐ Se houver concordância com a afirmação acima, quais critérios de sustentabilidade ambiental foram aplicados? Critérios de destinação sustentável dos produtos e utilização de matérias-primas biodegradáveis e/ou renováveis.			X		
2. Em uma análise das aquisições dos últimos cinco anos, os produtos atualmente adquiridos pela unidade são produzidos com menor consumo de matéria-prima e maior quantidade de conteúdo reciclável.			X		
3. A aquisição de produtos pela unidade é feita dando-se preferência àqueles fabricados por fonte não poluidora bem como por materiais que não prejudicam a natureza (ex. produtos de limpeza biodegradáveis).				X	
4. Nos procedimentos licitatórios realizados pela unidade, tem sido considerada a existência de certificação ambiental por parte das empresas participantes e produtoras (ex. ISO), como critério avaliativo ou mesmo condição na aquisição de produtos e serviços. ☐ Se houver concordância com a afirmação acima, qual certificação ambiental tem sido considerada nesses procedimentos? ISO 9001.			X		
5. No último exercício, a unidade adquiriu bens/produtos que colaboram para o menor consumo de energia e/ou água (ex. torneiras automáticas, lâmpadas econômicas). ☐ Se houver concordância com a afirmação acima, qual o impacto da aquisição desses produtos sobre o consumo de água e energia? <i>Lâmpadas e reatores eletrônicos com maior luminosidade e menor consumo ajudaram na economia de energia elétrica.</i>				X	
6. No último exercício, a unidade adquiriu bens/produtos reciclados (ex. papel reciclado). ☐ Se houver concordância com a afirmação acima, quais foram os produtos adquiridos? <i>Aquisição de pneus, cartuchos.</i>				X	
7. No último exercício, a instituição adquiriu veículos automotores mais eficientes e menos poluentes ou que utilizam combustíveis alternativos. ☐ Se houver concordância com a afirmação acima, este critério específico utilizado foi incluído no procedimento licitatório?			X		
8. Existe uma preferência pela aquisição de bens/produtos passíveis de reutilização, reciclagem ou reabastecimento (refil e/ou recarga). ☐ Se houver concordância com a afirmação acima, como essa preferência tem sido manifestada nos procedimentos licitatórios? <i>Através de exigências para habilitação das empresas, e na descrição técnica dos produtos/serviços.</i>				X	
9. Para a aquisição de bens/produtos é levada em conta os aspectos de durabilidade e qualidade de tais bens/produtos.					X
10. Os projetos básicos ou executivos, na contratação de obras e serviços de engenharia, possuem exigências que levem à economia da manutenção e operacionalização da edificação, à redução do consumo de energia e água e à utilização de tecnologias e materiais que reduzam o impacto ambiental.			X		
11. Na unidade ocorre separação dos resíduos recicláveis descartados, bem como sua destinação, como referido no Decreto nº 5.940/2006.			X		
12. Nos últimos exercícios, a UJ promoveu campanhas entre os servidores visando a diminuir o consumo de água e energia elétrica. ☐ Se houver concordância com a afirmação acima, como se procedeu a essa campanha (palestras, folders, comunicações oficiais, etc.)? <i>Ocorreu através de cartazes alertando sobre o desperdício.</i>		X			
13. Nos últimos exercícios, a UJ promoveu campanhas de conscientização da necessidade de proteção do meio ambiente e preservação de recursos naturais voltadas para os seus servidores. ☐ Se houver concordância com a afirmação acima, como se procedeu a essa campanha (palestras, folders, comunicações oficiais, etc.)?			X		
<i>Considerações Gerais:</i>					
LEGENDA Níveis de Avaliação: (1) Totalmente inválida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é integralmente não aplicado no contexto da UJ. (2) Parcialmente inválida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é parcialmente					

aplicado no contexto da UJ, porém, em sua minoria. (3) Neutra: Significa que não há como afirmar a proporção de aplicação do fundamento descrito na afirmativa no contexto da UJ. (4) Parcialmente válida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é parcialmente aplicado no contexto da UJ, porém, em sua maioria. (5) Totalmente válida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é integralmente aplicado no contexto da UJ.					
---	--	--	--	--	--

Fonte: DCS/PROAD

11. Parte A, Item 11, do Anexo II da DN TCU N°107, de 27/10/2010

11.1. Gestão de Bens Imóveis de Uso Especial

Quadro XXXVIII - Distribuição Espacial dos Bens Imóveis de Uso Especial Locados de Terceiros

LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA		QUANTIDADE DE IMÓVEIS LOCADOS DE TERCEIROS PELA UJ	
		EXERCÍCIO 2009	EXERCÍCIO 2010
BRASIL	UF – PA	-	-
	SANTARÉM	-	2
	Subtotal Brasil	-	-
EXTERIOR	PAÍS 1	-	-
	Subtotal Exterior	-	-
Total (Brasil + Exterior)		-	2

Fonte: PROAD/UFOPA

Análise Crítica

Quanto aos quadros referentes à **Distribuição espacial dos bens imóveis de uso especial de propriedade da União e Discriminação dos bens imóveis de propriedade da União sob a responsabilidade da UJ**, informamos que os bens imóveis que foram disponibilizados pela UFPA e UFRA para o funcionamento desta instituição ainda não foram incorporados legalmente, em face de estarem em processo de tramitação.

Quanto aos dados preenchidos no quadro XLIII, referente à **Distribuição espacial dos bens imóveis de uso especial locados de terceiros**, informamos que a quantidade de imóveis locados de terceiros pela UJ no exercício de 2010 foi 2 (dois). O primeiro refere-se à locação de espaço físico destinado a depósito e almoxarifado da Universidade Federal do Oeste do Pará – UFOPA, conforme Contrato nº 01/2010; e o segundo refere-se à locação de espaço físico destinado a instalação do setor Administrativo da UFOPA, conforme contrato nº 07/2010.

12. Parte A, Item 12, do Anexo II da DN TCU nº 107, de 27/10/2010

Quadro XXXIX - Gestão de TI da UJ

Quesitos a serem avaliados	Avaliação				
	1	2	3	4	5
Planejamento					
1. Há planejamento institucional em vigor ou existe área que faz o planejamento da UJ como um todo.				X	
2. Há Planejamento Estratégico para a área de TI em vigor.			X		
3. Há comitê que decida sobre a priorização das ações e investimentos de TI para a UJ.			X		
Recursos Humanos de TI					
4. Quantitativo de servidores e de terceirizados atuando na área de TI.	21				
5. Há carreiras específicas para a área de TI no plano de cargos do Órgão/Entidade.					x
Segurança da Informação					
6. Existe uma área específica, com responsabilidades definidas, para lidar estrategicamente com segurança da informação.				X	

7. Existe Política de Segurança da Informação (PSI) em vigor que tenha sido instituída mediante documento específico.			X		
Desenvolvimento e Produção de Sistemas					
8. É efetuada avaliação para verificar se os recursos de TI são compatíveis com as necessidades da UJ.				X	
9. O desenvolvimento de sistemas quando feito na UJ segue metodologia definida.			X		
10. É efetuada a gestão de acordos de níveis de serviço das soluções de TI do Órgão/Entidade oferecidas aos seus clientes.				X	
11. Nos contratos celebrados pela UJ é exigido acordo de nível de serviço.					X
Contratação e Gestão de Bens e Serviços de TI					
12. Nível de participação de terceirização de bens e serviços de TI em relação ao desenvolvimento interno da própria UJ.	0%				
12. Na elaboração do projeto básico das contratações de TI são explicitados os benefícios da contratação em termos de resultado para UJ e não somente em termos de TI.			X		
13. O Órgão/Entidade adota processo de trabalho formalizado ou possui área específica de gestão de contratos de bens e serviços de TI.		X			
14. Há transferência de conhecimento para servidores do Órgão/Entidade referente a produtos e serviços de TI terceirizados?					X
Considerações Gerais:					
LEGENDA Níveis de avaliação: (1) Totalmente inválida: Significa que a afirmativa é integralmente NÃO aplicada ao contexto da UJ. (2) Parcialmente inválida: Significa que a afirmativa é parcialmente aplicada ao contexto da UJ, porém, em sua minoria. (3) Neutra: Significa que não há como afirmar a proporção de aplicação do fundamento descrito na afirmativa no contexto da UJ. (4) Parcialmente válida: Significa que a afirmativa é parcialmente aplicada ao contexto da UJ, porém, em sua maioria. (5) Totalmente válida: Significa que a afirmativa é integralmente aplicada ao contexto da UJ.					

Fonte: CTIC/UFOPA

13. Parte A, Item 13, do Anexo II da DN TCU nº 107, de 27/10/2010

13.1 Informações sobre a utilização de cartões de pagamento do governo federal, observando-se as disposições dos Decretos nº 5.355/2005 e 6.370/2008.

Não houve ocorrência no período.

14. Parte A, Item 14, do Anexo II da DN TCU nº 107, de 27/10/2010.

Não houve ocorrência no período.

15. Parte A, Item 15, do Anexo II da DN TCU nº 107, de 27/10/2010

15.1. Deliberações do TCU atendidas no exercício

Não houve ocorrência no período.

16. Parte B, Item 16, do Anexo II da DN TCU nº 107, de 27/10/2010

16.1. Declaração com Ressalva



DECLARAÇÃO DO CONTADOR			
DECLARAÇÃO COM RESSALVA			
Denominação completa (UJ):		Código da UG:	
UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ		158515	
Declaro que os demonstrativos contábeis constantes do Sistema Siafi (Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e a Demonstração das Variações Patrimoniais, previstos na Lei n.º 4.320, de 17 de março de 1964), refletem a adequada situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada que apresenta Relatório de Gestão, EXCETO no tocante a: a) Restrição na conformidade contábil no código 951 – Falta/Restrição conformidade de Registro de Gestão no exercício de 2010, conforme notificação efetivada através do Ofício nº 001/2010-CCONT/DFC/PROAD/UFPA e que até o presente momento não foi atendida, conforme transação SIAFI >CONUG da Unidade Gestora Executora – 158515; b) O grupo da conta 14211XXYY(Bens Imóveis) não apresenta seu valor real em decorrência da não realização da transferência dos bens imóveis de uso especial pertencentes às universidades originárias (UFPA e UFRA), conforme previsão legal disposta na Lei 12.085/2009. Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.			
Local	Belém/Pará	Data	31/12/2010
Contador Responsável	 JOÃO DE FRANÇA MENDES NETO SIAPE: 1454680	CRC nº	PA 011.866/O-3

17. Parte C, item 17, do Anexo II da DN TCU Nº 107, de 27/10/2010

Desempenho Operacional

Indicadores de desempenho

Esta seção apresenta os indicadores de desempenho da UFOPA calculados a partir do expediente “Orientações para o Cálculo dos Indicadores de Gestão”. Em virtude de a folha de pagamento da UFOPA referente aos meses de janeiro e fevereiro ter sido executada na UO 26239 – UFPA, não foi possível fazer o cálculo do custo corrente.

I – Custo Corrente/Aluno Equivalente: é um indicador de eficiência que resulta no custo anual por aluno de graduação matriculado na instituição. Esse indicador deve ser apurado com e sem as despesas correntes dos Hospitais Universitários. É dado pelas expressões:

I.A	Custo Corrente/Aluno Equivalente =	Custo Corrente_com HU
		$\frac{A_{GE} + A_{PGTI} + A_{RTI}}{\text{Custo Corrente_sem HU}}$
I.B	Custo Corrente/Aluno Equivalente =	$A_{GE} + A_{PGTI} + A_{RTI}$

Onde,

A_{GE} = Número de alunos equivalentes de graduação;

A_{PGTI} = Número de alunos em tempo integral de pós-graduação;

A_{RTI} = Número de alunos de residência médica.

II - Aluno tempo integral/Professor equivalente: Este indicador de eficiência mede o número médio de alunos atendidos por professor, e é representado pela equação:

II.	Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente =	$\frac{A_{GTI} + A_{PGTI} + A_{RTI}}{\text{Nº de Professores Equivalentes}}$
-----	--	--

III - Aluno tempo integral/Funcionário equivalente: Indicador de eficiência que mede a quantidade de alunos atendidos por funcionário. Este indicador deve ser apurado com e sem as despesas correntes dos Hospitais Universitários. Assim, tem-se que:

III.A	Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente =	$\frac{A_{GTI} + A_{PGTI} + A_{RTI}}{\text{Nº de Funcionários Equivalentes com HU}}$
III.B	Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente =	$\frac{A_{GTI} + A_{PGTI} + A_{RTI}}{\text{Nº de Funcionários Equivalentes sem HU}}$

IV - Funcionário equivalente/Professor Equivalente: A apuração deste indicador de eficiência relaciona a quantidade de servidores técnico-administrativos vinculados à Universidade, inclusive HUs, por professor. Logo, tem-se que:

IV.A	Funcionário Equivalente/Professor Equivalente =	$\frac{\text{Nº de Funcionários Equivalentes com HU}}{\text{Nº de Professores Equivalentes}}$
IV.B	Funcionário Equivalente/Professor Equivalente =	$\frac{\text{Nº de Funcionários Equivalentes sem HU}}{\text{Nº de Professores Equivalentes}}$

V - Grau de Participação Estudantil (GPE): Indicador que expressa o grau de utilização da capacidade instalada na instituição pelo alunado e a velocidade de integralização curricular. É

obtido pela razão entre número de alunos em tempo integral e o número total de alunos matriculados na graduação.

V.	Grau de Participação Estudantil (GPE)	=	$\frac{A_{GTI}}{A_G}$
----	---------------------------------------	---	-----------------------

Onde AG é o número de alunos efetivamente matriculados nos cursos de graduação.

VI - Grau de Envolvimento Discente com a Pós-Graduação (GEPG): Expressa a relação entre o número de alunos matriculados na pós-graduação com o total de alunos matriculados.

VI.	Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (GEPG) =	$\frac{A_{PG}}{A_G + A_{PG}}$
-----	--	-------------------------------

Em que:

APG = Número de alunos efetivamente matriculados nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*.

VII - Conceito CAPES/MEC para a pós-graduação: Indica a qualidade dos cursos de pós-graduação *stricto sensu* avaliados pela CAPES, e é dado por:

VII.	Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação =	$\frac{\sum \text{conceito de todos os programas de pós-graduação.}}{\text{Número de programas de pós-graduação}}$
------	---	--

VIII - Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD): Indicador que mensura a qualidade do corpo docente. Este índice por chegar ao máximo de 5, onde todos os docentes da IFES são doutores. O IQCD é dado por:

VIII.	Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD) =	$\frac{(5D+3M+2E+G)}{(D+M+E+G)}$
-------	--	----------------------------------

a) Componentes

1. Custo corrente HU:

Não foi possível apurar o custo corrente da Universidade Federal do Oeste do Pará, tendo em vista que as despesas executadas com a folha de pagamento foram processadas na UO 26239 – UFPA, que é tutora da UFOPA. Os demais indicadores foram mensurados segundo orientações do Serviço de Gestão e Prestação de Contas do TCU; essas informações deverão constar nos tópicos específicos do Relatório de Gestão, para fins de orientação dos órgãos de controle.

2. Número de alunos em tempo integral

O Número de alunos em tempo integral é representando pelo somatório do $A_{GTI} + A_{PGTI} + A_{RTI}$, conforme mostrado no indicador II. O Número de alunos de graduação em tempo integral é dado por:

$$A_{GTI} = \sum_{\text{cursos}} \{ (N_{DI} \times D_{PC}) (1 + [\text{Fator de Retenção}]) + ((N_I - N_{DI}) / 4) \times D_{PC} \},$$

Em que:

N_{DI} = Número de diplomados, no ano letivo referente ao exercício, em cada curso;

D_{PC} = Duração padrão do curso, de acordo com a tabela da SESu;

N_I = Número de alunos que ingressaram, no ano letivo relativo ao exercício, em cada curso;

Fator de Retenção calculado de acordo com metodologia da SESu;

O número de alunos em tempo integral de pós-graduação e alunos de residência médica (A_R) é computado com peso 2, então:

$$A_{PGTI} = 2 * A_{PG} \quad \text{e} \quad A_{RTI} = 2 * A_R$$

3. Número de alunos equivalentes

O número de alunos equivalentes é dado pela expressão $A_{GE} + A_{PGTI} + A_{RTI}$, conforme mostrado no indicador I.A e I.B. O A_{GE} é calculado pela fórmula:

$$A_{GE} = \sum_{\text{cursos}} \left\{ (N_{DI} \times D_{PC}) (1 + [\text{Fator de Retenção}]) + \left(\frac{(N_I - N_{DI})}{4} \right) \times D_{PC} \right\} \times \text{Peso},$$

Onde o peso do grupo é calculado de acordo com metodologia da SESu.

A tabela 1 mostra o número de alunos de graduação em tempo integral (A_{GTI}) e o número de alunos equivalentes de graduação (A_{GE}). Observa-se que o A_{GTI} é 1.269,68 e o A_{GE} é 1.969,30.

Tabela I – Número de alunos da graduação em tempo integral (A_{GTI}) e aluno equivalente de graduação A_{GE} por curso no ano de 2010.

Município	Curso	Fator de Retenção	Peso	Duração padrão (em anos)	Ingressos	Diplomas	A_{GTI}	A_{GE}
Santarém	Ciências							
	Biológicas	0,1250	2	4	42	57	241,50	483,00
	Direito	0,1200	1	5	42	24	156,90	156,90
	Física							
	Ambiental	0,1325	2	4	26	46	188,38	376,76
	Geografia	0,1000	1	4	31	0	31,00	31,00
	Letras	0,1150	1	4	40	22	116,12	116,12
	Matemática	0,1325	1,5	4	33	26	124,78	187,17
	Pedagogia	0,1000	1	4	29	38	158,20	158,20
	Engenharia							
	Florestal	0,8200	2	5	30	16	163,10	326,20
	Sistemas de Informação	0,1325	1,5	4	54	10	89,30	133,95
TOTAL					327	239	1.269,28	1.969,30

Fonte: PROEN

A tabela 2 apresenta o número de alunos matriculados na pós-graduação igual a 28. Como os alunos de pós-graduação em tempo integral são computados com peso 2, logo o $A_{PG TI}$ é igual a 56.

Tabela II - Número de alunos efetivamente matriculados na pós-graduação stricto sensu (A_{PG}) e titulados por programa no ano de 2010

Programa	Nível	Matriculados			Dissertação	Teses
		Mestrado	Doutorado	Total		
Programa de Pós-Graduação em Recursos Naturais	M	28	0	28	1	-

Fonte: PROPIT

Com os dados até aqui apresentados, apontamos o número de alunos tempo integral.

$$A_{GTI} + A_{PGTI} + A_{RTI} = 1.269,28 + 56 + 0 = 1.325,28$$

Como o número de alunos equivalentes é dado por: $A_{GE} + A_{PGTI} + A_{RTI}$, então temos que:

$$A_{GE} + A_{PGTI} + A_{RTI} = 1.969,30 + 56 + 0 = 2.025,30$$

Tabela II - Número de alunos de residência médica (A_R) e concluintes no ano de 2010

Com os dados até aqui apresentados, apontamos o número de alunos tempo integral.

$$A_{GTI} + A_{PGTI} + A_{RTI} = 1.269,28 + 56 + 0 = 1.325,28$$

Como o número de alunos equivalentes é dado por: $A_{GE} + A_{PGTI} + A_{RTI}$, então temos que:

$$A_{GE} + A_{PGTI} + A_{RTI} = 1.969,30 + 56 + 0 = 2.025,30$$

4. Número de professores equivalentes

Em observação às orientações do TCU para o cálculo dos indicadores, o número de professores equivalentes é calculado da seguinte forma, tendo como referência o docente de tempo integral 40h, com ou sem dedicação exclusiva, convertendo-se proporcionalmente os que se enquadrem em outros regimes de dedicação, sendo para 20h (x0,50), 40h e DE (x1,00):

(+) professores em exercício efetivo no ensino superior (graduação, pós-graduação *stricto sensu* e residência médica), inclusive ocupante de funções gratificadas e cargos comissionados;

(+) substitutos e visitantes;

(-) professores afastados para capacitação e mandato eletivo ou cedidos para outros órgãos e/ou entidades da administração pública em 31/12 do exercício.

Tabela III - Quantitativo de docentes da UFOPA no ano de 2010 por situação docente e regime de trabalho

Situação	Regime de Trabalho			TOTAL
	20H	40H	DE	
Efetivos	1	0	183	184
Substitutos e visitantes	1	3		4
Peso	0,50	1,00	1,00	-
TOTAL	1	3	183	187
Professores afastados				14

Fonte: DGDGP

Dessa forma, o número de professores equivalentes é: $(2 \times 0,50) + (3 \times 1,00) + (183 \times 1,00) - 14 = 173$.

5. Funcionários equivalentes

Para o cálculo do número de funcionários equivalentes, devem ser considerados os funcionários com e sem HU. O resultado é obtido através dos seguintes critérios:

- (+) professores que atuam exclusivamente no ensino médio e/ou fundamental
 (+) servidores técnico-administrativos vinculados à Universidade
 (+) contratados sob a forma de serviços terceirizados (limpeza, vigilância, etc.), contabilizados em postos de trabalho de 8 horas diárias ou de 6 horas, em caso de exigência legal.
 (-) funcionários afastados para capacitação e mandato eletivo ou cedidos para outros órgãos e/ou entidades da administração pública em 31/12 do exercício.

Na apuração do número de funcionários equivalentes, também deve ser considerado como referência o regime de trabalho de 40h, convertendo-se proporcionalmente os que se enquadrarem em outros regimes.

A tabela a seguir apresenta o quantitativo de servidores técnico-administrativos por situação e regime de trabalho.

Tabela IV -Quantitativo de funcionários da UFOPA no ano de 2010 por situação e regime de trabalho

Funcionário	Situação	Regime		TOTAL
		25H	40H	
Regime de Trabalho				
Professor de 1º e 2º graus	-	-	-	0
Técnico-Administrativo	Ativo	2	202	204
PESO		0,5	1	-
TOTAL		1	202	203
Servidores T. A. afastados				4

Fone: DGDP

O número de servidores contratados sob a forma de terceirizados é mostrado na tabela abaixo.

Tabela V - Quantitativo de contratados sob a forma de serviços terceirizados no ano de 2010

Tipo de Serviço	Quantidade
Limpeza externa	4
Limpeza interna	15
Vigilância	35
Motorista	1
Total	55

Fonte: Gestão de Espaço

Assim, o número de funcionários equivalentes é: $(203+55)-4 = 254$

• Indicadores

II – Aluno Tempo integral/Professor Equivalente

$$\frac{A_G TI + A_{PG} TI + A_R TI}{\text{Número de Professores equivalentes}} = \frac{1.325,28}{173} = 7,66$$

III.A – Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente com HU¹

$$\text{Alunos Tempo Integral/ Funcionários Equivalentes com HU} = \frac{A_G TI + A_{PG} TI + A_R TI}{\text{Número de Funcionários}}$$

¹ Não existem Hospitais Universitários na UFOPA.

III.B – Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente sem HU

$$\frac{A_{GTI} + A_{PGTI} + A_{RTI}}{\text{Número de Funcionários Equivalentes sem HU}} = \frac{1.325,28}{254}$$

IV.A – Funcionário Equivalente com HU/Professor Equivalente

$$\frac{\text{Funcionários Equivalentes com HU/Professores Equivalentes}}{\text{Número de Professores Equivalentes}} = \frac{\text{Número de Funcionários Equivalente com HU}}{\text{Número de Professores Equivalentes}}$$

IV.B – Funcionário Equivalente sem HU/Professor Equivalente

$$\frac{\text{Número de Funcionários Equivalentes sem HU}}{\text{Número de Professores Equivalentes}} = \frac{254}{173} = 1,47$$

V - Grau de Participação Estudantil (GPE):

O quadro abaixo apresenta o quantitativo de alunos matriculados, por curso, em 2010 e a média semestral. Ressalta-se que são alunos remanescentes dos campi que deram origem à UFOPA.

Tabela VI – Quantitativo de alunos matriculados e a média semestral em 2010 por curso

Município	Curso	Matriculados		Média
		1º Semestre	2º Semestre	
Santarém	Ciências Biológicas	202	163	182,50
	Direito	231	205	218,00
	Física Ambiental	143	140	141,50
	Geografia	63	62	62,50
	Letras	224	211	217,50
	Matemática	196	125	160,50
	Pedagogia	191	126	158,50
	Engenharia Florestal	93	82	87,50
	Sistemas de Informação	189	159	174,00
TOTAL		1532	1273	1.402,50

O total de alunos efetivamente matriculados na graduação (A_G) equivale à média semestral dos dados apresentados. Logo, o GPE é:

$$\text{Grau de Participação Estudantil (GPE)} = \frac{A_{GTI}}{A_G} = \frac{1.269,28}{1.402,50} = 0,91$$

VI - Grau de Envolvimento Discente com a Pós-Graduação (GEPG):

$$\text{Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (GEPG)} = \frac{A_{PG}}{A_G + A_P} = \frac{28}{1.402,50 + 28} = 0,02$$

VII - Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação:

$$\text{Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação} = \frac{\Sigma \text{Conceito de Todos os Programas de Pós-Graduação}}{\text{Número de Programas de Pós-Graduação}} = \frac{3}{1} = 3$$

IX - Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD):

A tabela seguinte apresenta o quantitativo de docentes por titulação

Tabela VII- Quantitativo de Docentes em 2010 por situação e titulação

Situação	Titulação				TOTAL
	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado	
Ativo	4	7	97	76	184
Visitante	-	-	-	4	03
TOTAL	4	7	97	80	188

Assim, o IQCD é dado por:

$$\text{IQCD} = \frac{5D+3M+2E+G}{76+97+7+4} = \frac{5(76)+3(97)+(2(7))+4}{76+97+7+4} = 3,74$$

X - Taxa de Sucesso na Graduação (TSG): Considera o número de ingressantes e o número de diplomados por período. Portanto:

$$\text{TSG} = \frac{\text{Número de Diplomados (N}_{DI})}{\text{Número Total de Alunos Ingressantes}} = \frac{239}{327} = 0,7309 \text{ OU } 73,09\%$$

17.1. Indicadores de desempenho das IFES nos termos da decisão nº TCU 408/2002 – Plenário e modificações posteriores

Quadro XL- Indicadores Primários – Decisão TCU n.º 408/2002

INDICADORES PRIMÁRIOS	EXERCÍCIOS				
	2006	2007	2008	2009	2010
Custo Corrente com HU (Hospitais Universitários)					
Custo corrente sem HU (Hospitais Universitários)					
Número de professores equivalentes					173
Número de funcionários equivalentes com HU (Hospitais Universitários)					
Número de funcionários equivalentes sem HU (Hospitais Universitários)					254
Total de alunos regularmente matriculados na graduação (AG)					1.402,5
Total de alunos na pós-graduação <i>stricto sensu</i> , incluindo-se alunos de mestrado e de doutorado (APG)					28
Alunos de residência médica (AR)					
Número de alunos da graduação em tempo Integral (AGTI)					1.268,28
Número de alunos equivalentes da graduação (AGE)					1.969,30
Número de alunos da pós-graduação em tempo integral (APGTI)					56
Número de alunos tempo integral de residência médica (ARTI)					

Quadro XLI - Indicadores da Decisão TCU n.º 408/2002

Indicadores Decisão TCU 408/2002 – P	EXERCÍCIOS				
	2006	2007	2008	2009	2010
Custo Corrente com HU/Aluno Equivalente					
Custo corrente sem HU/Aluno Equivalente					
Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente					7,66
Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente com HU					
Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente sem HU					5,22
Funcionário Equivalente com HU/Professor Equivalente					
Funcionário Equivalente sem HU/Professor Equivalente					1,47
Grau de Participação Estudantil (GPE)					0,91
Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (CEPG)					0,02
Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação					3,00
Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)					3,74
Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)					73,099

Análise da Série Histórica dos Componentes e Indicadores de Desempenho da UFPA – 2006/2010

Em virtude de esse ser o primeiro ano de existência da UFOPA, não é possível fazer o acompanhamento histórico dos indicadores.

7.2 Relação dos projetos desenvolvidos pelas fundações sob a égide da Lei nº 8.958/1994, discriminando o número do contrato ou do convênio, o objeto, o valor e a vigência, e, ainda, os recursos financeiros, materiais e humanos pertencentes à IFES envolvidos em cada projeto.

Quadro XLII - Relação de Projetos de Prestação de Serviços assinados em 2010

Fonte: PROEN

Referência	Objeto	Financiador	Executor	Espécie	Data de Assinatura	Início Previsto	Término previsto	Coordenador	Valor Aprovado
UFOPA/FADESP	Execução de 1 (um) Curso de Especialização em Educação Carga Horária: 360h	Ministério da Educação	ICED-UFOPA	1 - curso de especialização	14/10/2010	18/03/2011	18/04//2012	Maria Lilia Imbiriba Sousa Colares	190.693,83

OBS.: O projeto foi aprovado no ano de 2010, mas começou a ser executado apenas em 2011.

Resultados e Conclusões

Considerando o contexto de implantação da UFOPA, espera-se que o Relatório de Gestão 2010 consiga demonstrar ao TCU, e à sociedade em geral, os esforços que estão sendo feitos no sentido de se consolidar a primeira Universidade Federal no interior da Amazônia, com a missão de promover a cidadania pelo ensino, produção, mobilização, difusão do conhecimento e inovação com sustentabilidade.

Em 2010 a UFOPA estrategicamente priorizou o fortalecimento da força de trabalho, e iniciou-se o processo de formação da estrutura organizacional, organização das unidades, capacitação de servidor, organização dos processos administrativos e pedagógicos.

O resultado positivo: a aquisição de novos servidores possibilitou o fortalecimento dos cursos de graduação e pós-graduação e a elaboração de um plano de ação para 2011, com o objetivo de atender 1.200 novos alunos de graduação, a elaboração de para implantação de novos mestrados e doutorados, desenvolvimento dos cursos de especialização e grupos de pesquisa.

Demais resultados da gestão e as dificuldades enfrentadas no exercício estão descritos na parte A, item 2.3 — **Execução física das ações realizadas pela UJ**, por meio de análise crítica dos resultados alcançados, a qual contempla avaliação do cumprimento das metas físicas e evidencia as ações que apresentaram problemas na execução.