

ANEXO C - EXECUÇÃO E ACOMPANHAMENTO DAS AÇÕES OFSS

a) Ação 20GK - Fomento a Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa, Ensino e Extensão

Identificação da Ação						
Responsabilidade	(X) Integral () Parcial					
Código	20GK					
Título	Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão					
Iniciativa	Iniciativa apoiada					
Objetivo	Desenvolvimento de programas e projetos no âmbito das Instituições de Ensino Superior (IES), Instituições Científicas, Tecnológicas e de Inovação (ICTs), hospitais universitários e da EBSERH voltados a: pesquisa, tutoria e extensão na graduação e na pós-graduação; implementação de ações educativas e culturais; formação, aperfeiçoamento e pesquisa de interesse do Sistema Nacional de Pós-Graduação. Incentivo e promoção de ações de integração ensino-serviço-comunidade, em cenários de aprendizagem vinculados ao SUS. Apoio à implantação de novas diretrizes curriculares de cursos de graduação no âmbito das IES públicas; à promoção e incentivo à participação em congressos, seminários e simpósios científicos e culturais; premiação de pesquisadores; bem como demais atividades inerentes às ações de pesquisa, tutoria e extensão. Apoio à edição de obras científicas e educacionais, assim como à permanência de estudantes e pesquisadores em missão de estudo no exterior. Suporte a iniciativas e projetos que visem à consolidação dos conhecimentos com a prática, mediante atividades voltadas à coletividade, viabilizando a indissociabilidade entre pesquisa, tutoria e extensão, bem como a vivência social e comunitária e a integração entre a IES e hospitais universitários e a comunidade, inclusive por meio de oferta de bolsas. Formação de grupos tutoriais de alunos visando a otimizar seu potencial acadêmico e promover a integração entre a atividade acadêmica com a futura atividade profissional, melhorando as condições de ensino-aprendizagem.					
Programa	Código: 2080 Tipo: Educação de qualidade para todos					
Unidade Orçamentária	26441 - Universidade Federal do Oeste do Pará					
Ação Prioritária	(X) Sim () Não Caso positivo: () PAC () Brasil sem Miséria (X) Outras: Plano Nacional de Educação					
Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
4.335.510,00	1.783.705,00	1.783.700,14	1.299.907,05	1.260.912,51	18.466,00	300.223,03
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Iniciativa apoiada		Unidade	12	12	16	
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores						
Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
Valor em 1º janeiro	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta		Unidade de medida	Realizada
335.428,74	300.097,32	35.238,03	Iniciativa apoiada		Unidade	6
Análise. A Universidade publicou em 2019 diversos Editais de Projetos e Eventos Institucionais e Programas de Pós-graduação, cujo intuito é fomentar o ensino, a pesquisa e a extensão desta Ies. Desenvolveu programa de incentivo à Publicação Qualificada, com incentivos também à tradução de Artigos Científicos para publicação em revistas nacionais ou internacionais nas respectivas áreas de conhecimento; Assim como a elaboração e execução de calendário com atividades ligadas a cultura e ações educacionais; Concessão de apoio financeiro à pesquisa científica e tecnológica, com vistas ao desenvolvimento regional; Contribuição para a melhoria da qualidade dos Programas de Pós-Graduação Stricto e Lato sensu da Universidade; Concessão de bolsas de Iniciação Científica a graduandos sob orientação de docentes vinculados à instituição, para o desenvolvimento de atividades voltadas ao desenvolvimento científico (PIBIC); Elaboração de projetos para eventos; Apoio a elaboração de projetos de potencialização dos Programas de Pós-graduação; Execução de novos pregões relacionados à aquisição de equipamentos laboratoriais. Tendo como pontos negativos para a implementação das ações relacionadas tem-se: bloqueio orçamentário e limitação de pessoal (insuficiente para a demanda).						

b) Ação 20RK - Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior

Identificação da Ação						
Responsabilidade	(X) Integral () Parcial					
Código	Tipo: 20RK					
Título	Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior					
Iniciativa	Estudante matriculado					
Objetivo	Apoio à gestão administrativa, financeira e técnica e ao desenvolvimento de ações para o funcionamento dos cursos de Educação Superior nas modalidades presencial e à distância, tais como serviços; manutenção de infraestrutura física por meio de reforma, adaptação, aquisição ou reposição de materiais, observados os limites da legislação vigente; aquisição de equipamentos e material permanente; capacitação de servidores em temas e ferramentas de uso geral; promoção de subsídios para estudos, análises, diagnósticos, pesquisas e publicações científicas; bem como demais atividades necessárias à gestão e administração da unidade.					
Programa	Código: 2080 Tipo: Educação de qualidade para todos					
Unidade Orçamentária	26441 - Universidade Federal do Oeste do Pará					
Ação Prioritária	(X) Sim () Não Caso positivo: () PAC () Brasil sem Miséria (X) Outras: Plano Nacional de Educação					
Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
38.978.425,00	34.346.204,00	33.884.893,69	28.093.698,89	27.943.808,13	1.169.838,94	3.397.422,61
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Estudante matriculado		Unidade	8.566	8.566	6.794	
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores						
Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
Valor em 1º janeiro	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta	Unidade de medida	Realizada	
3.508.707,18	3.322.933,63	98.471,19	Estudante matriculado	Unidade	6.794	
Análise. Fatores que contribuíram para execução da ação O Orçamento desta ação é distribuído em três grandes grupos de execução, sendo: funcionamento das unidades (administrativas e acadêmicas), contratos administrativos e gestão institucional. Essa divisão permite que o orçamento seja executado de forma descentralizada e mais democrática. Fatores que dificultaram 1) Uma parte expressiva do orçamento desta ação permaneceu bloqueado grande parte do exercício o que dificultou sua execução, assim, quando seu desbloqueio ocorreu em meados de outubro, havia muito orçamento para executar em pouco tempo, o que impulsiona a inscrição de empenhos em restos a pagar no exercício de 2020. 2) Parte do orçamento descentralizado em 22 unidades (administrativas e acadêmicas) dificulta o controle sobre a execução; Da metodologia de apuração do realizado no período Recursos do exercício Considerando que o produto da ação é "estudante matriculado", solicitou-se tais dados à Diretoria de Avaliação e Informações Institucionais, que efetuou a consulta ao Sistema SIG-Acadêmico e repassou que 6.387 alunos estão matriculados em 2019 (exceto pós-graduação). Quanto aos alunos de Pós-graduação solicitou-se tais informações à Diretoria de Pós-graduação, que repassou os seguintes dados: Alunos de pós que entraram em 2019: 184 Alunos ativos 31/12/2019: 407 Alunos especiais em 31/12/2019: 47 Então somou-se: 6.387 + 407 = 6.794 Este valor também foi considerando para recursos executados em restos a pagar, conforme orientação da SPO/MEC.						

Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
7.409.367,00	225.341,00	225.341,00	225.341,00	123.948,39	-	-
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Sem meta especificada		-	-	-	-	-
Recursos da Emenda do Relator executados em 02 (duas) obras a saber: Campus da Ufopa em Itaituba e Constr. Do Bloco Padrão em Alenquer.						

Recursos da Emenda do Relator executados em 02 (duas) obras a saber: Campus da Ufopa em Itaituba e Constr. Do Bloco Padrão em Alenquer.

c) Ação 212B - Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes

Identificação da Ação	
Responsabilidade	(X) Integral () Parcial
Código	212B
Título	Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes
Iniciativa	Pessoa Beneficiada
Objetivo	Concessão dos seguintes benefícios: Auxílio-Alimentação - Concessão em caráter indenizatório do auxílio-alimentação aos servidores civis e empregados públicos federais ativos e militares, inclusive pessoal contratado por tempo determinado (Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993), sob forma de pecúnia, por meio de manutenção de refeitório ou, no caso das empresas estatais dependentes, do fornecimento de vale/cartão alimentação/refeição, benefício que será pago na proporção dos dias trabalhados e custeado com recursos do órgão ou entidade de lotação ou exercício do servidor civil, militar ou empregado; Auxílio-Transporte - Pagamento pela União de auxílio-transporte em pecúnia ou vale-transporte na modalidade papel e ou bilhetagem eletrônica, de natureza jurídica indenizatória, destinado ao custeio parcial das despesas realizadas com transporte coletivo municipal, intermunicipal ou interestadual pelos servidores, militares e empregados públicos federais, inclusive pessoal contratado por tempo determinado (Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993), nos deslocamentos de suas residências para os locais de trabalho e vice-versa. A concessão do benefício por intermédio desta ação não é extensiva a estagiários, cuja despesa deverá correr à conta das dotações pelas quais correm o custeio das respectivas bolsas de estágio; Assistência Pré-Escolar - Concessão do benefício de assistência pré-escolar pago diretamente no contracheque, a partir de requerimento, aos servidores civis, militares e empregados públicos federais, inclusive pessoal contratado por tempo determinado (Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993), que tenham filhos em idade pré-escolar; Auxílio-Funeral - Concessão de auxílio-funeral devido à família do servidor civil, militar ou de empregado público federal falecido na atividade ou aposentado, em valor equivalente a um mês da remuneração ou provento, cujo pagamento deverá ocorrer no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, por meio de procedimento sumaríssimo, à pessoa da família que houver custeado o funeral; Auxílio Natalidade - Concessão de auxílio-natalidade devido ao servidor civil, militar ou empregado público federal por motivo de nascimento de filho, em quantia equivalente ao menor vencimento do serviço público, ou no valor determinado pelo acordo coletivo de trabalho, convenção coletiva de trabalho e/ou dissídio coletivo de trabalho, inclusive no caso de natimorto; Auxílio-Fardamento aos Militares da Ativa - Concessão do auxílio-fardamento aos militares da ativa, em pecúnia, para custear gastos com fardamento, conforme legislação em vigor; e Indenização de Representação no Exterior - IREX e Auxílio-Familiar no Exterior - Pagamento de Auxílio-Familiar e IREX a servidor Civil ou Militar em Serviço no Exterior, de que trata a Lei nº 5.809, de 10 de outubro de 1972.
Programa	Código: 2109 Tipo: Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação
Unidade Orçamentária	26441 - Universidade Federal do Oeste do Pará
Ação Prioritária	(X) Sim () Não Caso positivo: () PAC () Brasil sem Miséria (X) Outras: Plano Nacional de Educação

Plano Orcamentário: 0001 - Assistência Pré-Escolar aos Dependentes de Servidores Cívis e de Empregados

Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
802.416	802.416	826.575	826.575	826.575		
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Pessoa beneficiada		unidade	208			210

Análise.

Crescimento da ação se dá pelo aumento do quadro de servidores, e/ou pelo nascimento de dependentes dos servidores da instituição. Sem dificuldade para a realização do benefício por parte do servidor que apresente a solicitação munido dos documentos necessários. (Análise enviada pela DGDP - Memorando Eletr. 87/2019 (03/01/2020).

Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
802.416	802.416	826.575	826.575	826.575		
Execução Física						
Descrição da meta			Unidade de medida	Meta		
				Prevista	Reprogramada	Realizada
Pessoa beneficiada			unidade	208		210
Análise						
Crescimento da ação se dá pelo aumento do quadro de servidores, e/ou pelo nascimento de dependentes dos servidores da instituição. Sem dificuldade para a realização do benefício por parte do servidor que apresente a solicitação munido dos documentos necessários. (Análise enviada pela DGDP - Memorando Eletr. 87/2019 (03/01/2020).						

Lei Orçamentária do Exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
12.012	18.273	16.151	16.151	15.042		
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Pessoa beneficiada		Unidade	5	5	29	

Análise.

A presente ação não atende a grande percentual de servidores em razão dos Campi estarem localizados em áreas centralizadas da cidade, facilitando a locomoção e o valor gasto mensalmente com o transporte não exceder o valor mínimo necessário para a concessão do benefício. Houve diminuição no número de servidores que percebem o benefício, em virtude de aposentadorias e desligamentos que ocorreram no presente ano. (Dados e análise enviada pela DGDGP - Memorando Eletr. n. 87/2019 - 03/01/2020).

Errata: o valor de 21 informado pela DGDGP foi corrigido para 29, considerando que em janeiro havia 27 servidores recebendo o auxílio e no decorrer do ano entraram mais 02 servidores na lista, ao passo que saíram 08, fechando dezembro com 21 servidores. Em resumo, 29 pessoas foram beneficiadas.

Lei Orçamentária do Exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
5.916.180	6.265.591	6.115.831	6.115.831	5.606.514	-	-
Execução Física						
Descrição da meta			Unidade de medida	Meta		
				Prevista	Reprogramada	Realizada
Pessoa beneficiada			Unidade	1076	-	1117
Análise. Crescimento em razão da admissão de novos servidores e professores substitutos. Não houve dificuldade realização da ação, visto que em cumprimento aos dispostos legais, todos os servidores fazem jus ao benefício em referência. (Dados e análise enviados pela DGDP - Memorando Eletr. 87/2019 - 03/01/2020)						

Plano Orçamentário: 0009 - Auxílio-Funeral e Natalidade de Cíveis

Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
31.956	86.882	66.607	66.607	63.970		

d) Ação 216H - Ajuda de Custo para Moradia ou Auxílio-Moradia a Agentes Públicos

Identificação da Ação						
Responsabilidade	(☒) Integral (☐) Parcial					
Código	Tipo: 216H					
Título	Ajuda de Custo para Moradia ou Auxílio-Moradia a Agentes Públicos					
Iniciativa	Agente público beneficiado					
Objetivo	Ajuda de custo para moradia ou auxílio-moradia a agentes públicos. Não inclui outras indenizações, tais como ajuda de custo decorrente de remoção e diárias.					
Programa	Código: 2109 Tipo: Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação					
Unidade Orçamentária	26441 - Universidade Federal do Oeste do Pará					
Ação Prioritária	(☒) Sim (☐) Não Caso positivo: (☐) PAC (☐) Brasil sem Miséria (☒) Outras: Plano Nacional de Educação					
Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
42.000	42.000	18.863	18.863	17.263		
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Agente público beneficiado		Unidade	6	6	3	
Análise. A meta não foi atingida pela falta de servidores demandantes do referido auxílio. A dificuldade de realização da ação se dá pelo fato do sistema de gestão dos requerimentos de auxílios e ressarcimento mensal apresentar falhas em algumas vezes, bem como por ser uma ferramenta complexa para que os servidores possam operar. (Dados e análise enviados pela DGBP Memorando Eletr. 87/2019 - 03/01/2020).						

e) Ação 4002 - Assistência ao Estudante de Ensino Superior

Identificação da Ação						
Responsabilidade		(X) Integral () Parcial				
Código		4002				
Título		Assistência ao Estudante de Ensino Superior				
Iniciativa		Estudante assistido				
Objetivo		Apoio financeiro a ações de assistência estudantil que contribuam para a democratização do ensino superior, a partir da implementação de medidas voltadas à redução das desigualdades sociais e étnico-raciais, à acessibilidade de portadores de deficiência, à melhoria do desempenho acadêmico e à ampliação das taxas de acesso e permanência na educação superior, destinadas prioritariamente a estudantes de baixa renda ou oriundos da rede pública de educação básica, matriculados em cursos de graduação presencial ofertados por instituições federais e estaduais de ensino superior, inclusive estrangeiro, cuja concessão seja pertinente sob o aspecto legal, por meio do fornecimento de alimentação, atendimento médico odontológico, alojamento e transporte, dentre outras iniciativas típicas de assistência estudantil.				
Programa		Código: 2080 Tipo: Educação de qualidade para todos				
Unidade Orçamentária		26441 - Universidade Federal do Oeste do Pará				
Ação Prioritária		(X) Sim () Não Caso positivo: () PAC () Brasil sem Miséria (X) Outras: Plano Nacional de Educação				
Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
8.804.659	8.804.659	8.804.656	7.460.369	7.460.369	61.300,00	643.177,00
Execução Física						
Descrição da meta			Unidade de medida	Meta		
				Prevista	Reprogramada	Realizada
Estudante assistido			Unidade	3098	3098	2259
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores						
Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
Valor em 1º janeiro	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta		Unidade de medida	Realizada
643.177,00	573.785,55	35.996,00	Estudante assistido		Unidade	39
Análise.						
Fatores que contribuíram para execução da ação						
1) Demanda de fluxo contínuo e de importante apoio pedagógico para política institucional; 2) Envolvimento pelos responsáveis pelos projetos; 3) Atendimento de continuidade da ação dos editais de 2018; 4) Criação do Comitê Gestor de Projetos Institucionais – CGPRITS, responsável por organizar as ações voltadas para discentes utilizando especificamente os recursos desta ação e da ação 20GK o que possibilitou a resolução de diversos problemas na execução dessas ações; 5) Planejamento orçamentário e financeiro satisfatório para execução.						
Fatores que dificultaram						
1) Calendário Acadêmico não iniciou correspondendo com o calendário civil, situação que foi corrigida, posteriormente; 2) Baixo número de inscritos e aprovados, apesar de prorrogações de prazos; 3) Desistência de bolsistas aprovados em seleção; 3) atrasos nos julgamentos de recursos o que acarretou atraso na disponibilização de bolsas; 4) atraso na disponibilidade orçamentária no primeiro semestre e consequente publicações tardia de editais; 5) tempo prologando durante o exercício para amadurecimento institucional de normas e procedimentos em relação a novos editais.						
Ressalta-se neste ponto, que a inauguração do Restaurante Universitário, que visa dar assistência a diversos estudantes, estava prevista para agosto de 2019, porém devido a imbrógllos administrativos na licitação de contratação da empresa gestora do mesmo, e o consequente atraso na inauguração, parte do orçamento reservado para este fim teve que ser inscrito em restos a pagar.						
Da metodologia de apuração do realizado no período						
1) Pela primeira vez, a Ufopa utilizou como metodologia de apuração do realizado no período o número real de beneficiados (independente se o mesmo recebeu mais de um auxílio/bolsa) através de uma base de dados no PowerBi desenvolvida pelo diretor da Diretoria de Avaliação e Informações Institucionais, o Marcel Antonionni de Andrade Romano, na qual foi possível filtrar a quantidade real e líquida de CPF's pagos com recursos desta ação.						
Assim, a Ufopa disponibilizou em 2019:						
- 29 Editais de seleção para recebimento de auxílios e bolsas;						
- 3.017 bolsas/auxílios, sendo que destas somente 2.278 estudantes foram assistidos, pois 739 alunos foram beneficiados em mais de um edital (valores incluindo 19 alunos beneficiados pelo Plano Orçamentário do Programa Incluir, ou seja 2.259 assistidos pelo PO 00 e 19 pelo PO 001.						
Dos resultados obtidos com os recursos da ação, bem como das informações adicionais relevantes						
1) Atendimento de normativas e requisitos legais quanto à política de ensino, acessibilidade e apoio ao discente. 2) Atendimento às normativas e requisitos legais quanto possibilidades de ações de apoio pedagógico aos discentes PcD's 3) Atendimento à Lei 7.234/2010 e Programa Incluir 4) Possibilidade de ações para discentes para desenvolvimento de projetos, experiência acadêmica, realização e aproveitamento da monitoria como atividades complementares e/ou estágio supervisionado 5) Possibilidade de ações previstas no PPC e busca de melhorias e fortalecimento aos Cursos de graduação da Ufopa. 6) Melhoria nas ações voltadas para o atendimento na Política de Ações Afirmativas na Ufopa. Consolidação das análises recebidas pelas unidades PROPPIT, PROGES, PROEN e PROCCE pela servidora Polianne Guimarães e contribuição do servidor Marcel Antonionni De Andrade Romano.						

Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
36.740	36.740	36.740	32.213	32.213		20.279
Execução Física						
Descrição da meta			Unidade de medida	Meta		
				Prevista	Reprogramada	Realizada
Pessoa beneficiada			Unidade	13	13	19
19 discentes foram beneficiados com recursos do Programa Incluir nos Editais de Bolsas de Monitoria de Acessibilidade nº 016/2019 E 026/2019 (PROEN).						

f) Ação 8282 - Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior

Identificação da Ação						
Responsabilidade	(X) Integral () Parcial					
Código	8282					
Título	Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior					
Iniciativa	Projeto viabilizado					
Objetivo	Apoio à execução de planos de reestruturação nas Instituições Federais de Ensino Superior para a ampliação e melhoria da oferta de cursos e a redução da evasão, por meio da adequação e da modernização da estrutura física das instituições; da aquisição de veículos, máquinas, equipamentos mobiliários e de laboratórios; da locação de veículos e máquinas necessários para a reestruturação; e do atendimento das necessidades de custeio inerentes ao processo de reestruturação.					
Programa	Código: 2080 Tipo: Educação de qualidade para todos					
Unidade Orçamentária	26441 - Universidade Federal do Oeste do Pará					
Ação Prioritária	(X) Sim () Não Caso positivo: () PAC () Brasil sem Miséria (X) Outras: Plano Nacional de Educação					
Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
1.500.000	1.500.000	1.499.621	1.499.621	1.499.621		24.111.763
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Projeto viabilizado		Unidade	1	1	1	
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores						
Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
Valor em 1º Janeiro	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta	Unidade de medida	Realizada	
26.463.221,91	24.784.616,47	395.116,59	Projeto Viabilizado	Unidade	11	
Análise. O orçamento da ação está fortemente vinculado à execução do "plano Emergencial de Infraestrutura", concebido em 2018 pela atual gestão da Universidade, cuja principal finalidade é a implementação da infraestrutura física da UFOPA para dar suporte às atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação, bem como a investimentos em aquisição de máquinas e equipamentos, mobiliários e equipamentos de TI com orçamento oriundo de emendas parlamentares de bancada, conforme termos de execução descentralizada celebrados no fim de 2018. A execução física desta ação foi majoritariamente com Restos a Pagar, o que possibilitou uma redução drástica do estoque de recursos orçamentários nesta situação. Dentre os projetos apoiados pelo Plano e executados com recursos desta ação, contemplam as seguintes obras de infraestrutura: Núcleo de Salas de Aula (Santarém); Núcleo Tecnológico de Laboratórios (Santarém); Campus da Ufopa em Itaituba; Construção de cercas e muros de proteção (Óbidos, Juruti e Oriximiná); Restaurante Universitário (Santarém), além do Bloco Modular do Campus Tapajós (Santarém). Os três primeiros itens foram licitados no fim do exercício de 2018, tendo parte dos recursos necessários empenhados nesta oportunidade, com a execução se iniciando logo nos primeiros meses de 2019, o penúltimo está em etapa de finalização, enquanto no último, houve retomada da obra, após longo período de interrupção. Também com recursos oriundos desta ação, os projetos de aquisição dos equipamentos e materiais permanentes: refrigeração, equipamentos laboratoriais, eletroeletrônicos, tecnologia da informação e comunicação, acervo bibliográfico e das unidades acadêmicas/campi (Juruti, Itaituba, IBEF, IEG). O nível de execução de recursos desta ação ultrapassa significativamente a de igual período no exercício anterior, e representa a maior execução de recursos de investimento no ano. Outrossim, diversos desafios tiveram de ser superados ao longo do ano para sustentar este nível de execução, como as reprogramações necessárias para lidar com o contingenciamento de recursos durante o primeiro semestre, bem como a redução da dotação orçamentária destinada ao investimento desta IFES, por meio da lei nº 13.888, de 17 de outubro de 2019. Neste último caso, destaca-se a atuação da Secretaria de Educação Superior, por meio da celebração dos TED's nº 8927 e 9062, que ao destinar recursos para projetos também apoiados por esta ação, nos auxiliou a manter o ritmo de execução deles. Dados e análise enviados pela DIAVI através do e-mail abaixo discriminado: Re: Informações para preencher SIOP - Ações 8282 e 4002 De Marcel Romano Para Polianne Almeida Data 14/01/2020 10:41						

Plano Orçamentário 0000 - Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior

Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
300.000	300.000	300.000	74.867	74.867		2.351.459

g) Ação 2004 - Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes

Identificação da Ação						
Responsabilidade	(X) Integral () Parcial					
Código	2004					
Título	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes					
Iniciativa	Pessoa Beneficiada					
Objetivo	Concessão, em caráter suplementar, do benefício de assistência médico-hospitalar e odontológica aos servidores, militares e empregados, ativos e inativos, dependentes e pensionistas, exclusive pessoal contratado por tempo determinado (Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993). A concessão do benefício é exclusiva para a contratação de serviços médico-hospitalares e odontológicos sob a forma de contrato ou convênio, serviço prestado diretamente pelo órgão ou entidade ou auxílio de caráter indenizatório, por meio de ressarcimento.					
Programa	Código: 2109 Tipo: Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação					
Unidade Orçamentária	26441 - Universidade Federal do Oeste do Pará					
Ação Prioritária	(X) Sim () Não Caso positivo: () PAC () Brasil sem Miséria (X) Outras: Plano Nacional de Educação					
Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
1.523.040	1.730.671	1.668.393	1.668.393	1.526.352	139.024,91	227.795,59
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Pessoa beneficiada		Unidade	875		1047	
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores						
Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
Valor em 1º janeiro	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta	Unidade de medida	Realizada	
227.795,59	102.786,11	96.412,00	-	-	-	
Análise. O ressarcimento per capita, cresce de forma gradativa em razão da adesão dos servidores ao benefício, dada a necessidade de se contratar plano de saúde particular, visto que o sistema de saúde pública é precário. Não há dificuldades para realização da ação, sendo necessário apenas a documentação exigida. Justificativa para alteração dos valores informados no primeiro semestre: Nota-se que o relatório obtido a partir do SIGRH não contabiliza os servidores que possuem o plano de saúde GEAP, mas que também são beneficiados com a assistência a saúde suplementar. Além disso, os dados obtidos em 2018, foram contabilizados manualmente por processos físicos, o que gerou inconsistências com relação aos dados obtidos a partir do sistema SIGRH. Dados e análise enviada pela PROGEP através do Memorando Eletrônico nº 3/2020-DGDP de 08/01/2020.						

h) Ação 4572 - Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação

Identificação da Ação						
Responsabilidade	(X) Integral () Parcial					
Código	4572					
Título	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação					
Iniciativa	Servidor capacitado					
Objetivo	Realização de ações diversas voltadas ao treinamento de servidores, tais como custeio dos eventos, pagamento de passagens e diárias aos servidores, quando em viagem para capacitação, taxa de inscrição em cursos, seminários, congressos e outras despesas relacionadas à capacitação de pessoal. Promover a qualificação e a requalificação de pessoal com vistas à melhoria continuada dos processos de trabalho, dos índices de satisfação pelos serviços prestados à sociedade e do crescimento profissional.					
Programa	Código: 2109 Tipo: Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação					
Unidade Orçamentária	26441 - Universidade Federal do Oeste do Pará					
Ação Prioritária	(X) Sim () Não Caso positivo: () PAC () Brasil sem Miséria (X) Outras: Plano Nacional de Educação					
Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
350.000	350.000	350.000	223.426	202.457	31.502,71	61.346,97
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Servidor capacitado		Unidade	250	250	298	
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores						
Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
Valor em 1º janeiro	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta	Unidade de medida	Realizada	
61.346,97	61.346,97	-	Servidor capacitado	Unidade	34	
Análise. A Universidade Federal do Oeste do Pará, por meio da Coordenação de Desempenho e Desenvolvimento (CDD) unidade responsável pela execução do Plano Anual de Capacitação na Ufopa, subordinada à Diretoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (DGDP), que é vinculada à Pró Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP), planeja, elabora e executa anualmente o Plano Anual de Capacitação (PAC), atualmente denominado Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), com a finalidade de promover o aperfeiçoamento dos servidores da Instituição. O Plano Anual de Capacitação compreende um dos instrumentos da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal, institucionalmente parte integrante do processo de desenvolvimento de carreira dos servidores, pois os cursos ofertados favorecem a capacitação de servidores docentes e técnico administrativos, possibilitando além do aperfeiçoamento profissional, desenvolvimento na carreira. No que tange as progressões funcionais especialmente para a categoria técnico administrativo em educação, os cursos de capacitação possibilitam a progressão por capacitação. Ao longo do ano de 2019, foram executadas ações de capacitação compreendendo um total de 284 servidores capacitados, visando proporcionar o aprimoramento de suas competências, bem como a disseminação de novos conhecimentos, capaz de contribuir com o desempenho profissional e pessoal do corpo técnico e docente que compõe m a Universidade. Estas ações de capacitação presenciais foram realizadas ao longo de 2019 por meio de duas modalidades distintas: (1) contratações externas de empresas, para execução de cursos <i>In Company</i> (através do Banco de Talentos segmento este que visa agregar através de um processo seletivo, instrutores internos para atuarem como facilitadores nos eventos de capacitação ofertados no Plano Anual de Capacitação sendo estes os próprios servidores técnico administrativos e docentes da Ufopa. Diante do planejamento e posteriormente o contingenciamento dos recursos da universidade para a realização das capacitações no ano de 2019 foi possível a formação de 18 turmas (284 servidores capacitados), visando o atendimento integral dos servidores da Universidade Federal do Oeste do Pará. Além dos servidores foi possível disponibilizar algumas vagas para servidores de outras instituições públicas com sede em Santarém totalizando 14 participantes externos capacitados. Em relação à s capacitações dos servidores lotados nos campi fora de sede, a Coordenação de Desempenho e Desenvolvimento viabilizou aos servidores um curso (calendário anual de capacitação) em cada município (Óbidos, Alenquer, Oriximiná, Itaituba, Juruti e Monte Alegre) de acordo com as demandas das unidades e recursos para diárias e passagens com objetivo custear o deslocamento dos servidores em capacitações tanto sede bem como em outras localidades. A evasão (13 servidores evadidos) ou principalmente a desistência (88 servidores desistentes) dos servidores nos cursos de capacitação também são consideradas motivos de preocupação por esta coordenação que continua buscando estratégias de flexibilização de calendários, horários e espaços alternativos par a realização dos eventos e sendo mais criteriosa em seus processos seletivos de facilitadores. (dados e análise enviada pela PROGEP - Memorando Eletrônico nº 87/2019 de 03/01/2020)						