



Relatório de Gestão 2022

Universidade Federal do Oeste do Pará



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ

RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2022

O Relatório de Gestão do exercício de 2022 apresentado ao Tribunal de Contas da União e a Sociedade como prestação de contas anual a que esta Universidade está submetida de acordo com as disposições do Art. 70 da Constituição Federal. Elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa TCU nº 84/2020, da Decisão Normativa TCU nº 198/2022 e das orientações do Órgão de Controle Interno.

SANTARÉM-PA, 2023

ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Reitora

Aldenize Ruela Xavier

Vice-Reitora

Solange Helena Ximenes Rocha

Pró-Reitor de Administração

Warlivan Salvador Leite

Pró-Reitora da Cultura, Comunidade e Extensão

Ediene Pena Ferreira

Pró-Reitora de Ensino de Graduação

Honorly Kátia Mestre Correa

Pró-Reitor de Gestão Estudantil

Luamim Sales Tapajós

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

Fabriciana Vieira Guimarães

Pró-Reitora de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação Tecnológica

Lenise Vargas Flores da Silva

Pró-Reitor de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Cauan Ferreira Araújo

DIRETORES DE UNIDADES ACADÊMICAS

Instituto de Biodiversidade e Florestas

Diretora: Maria Lita Padinha Corrêa Romano

Instituto de Ciências da Educação

Diretor: Edilan de Sant'ana Quaresma

Instituto de Ciências da Sociedade

Diretor: Jarsen Luis Castro Guimarães

Instituto de Ciências e Tecnologia das Águas

Diretor: Lucinewton Silva de Moura

Instituto de Engenharia e Geociências

Diretor: Julio Tota da Silva

Instituto de Formação Interdisciplinar e Intercultural

Diretor: Raimundo Valdomiro de Sousa

Instituto de Saúde Coletiva

Diretor: Wilson Sabino

DIRETORES DE CAMPI

Campus de Alenquer

Diretora: Jorgiene dos Santos Oliveira

Campus de Itaituba

Diretor: Jonas dos Santos Leite

Campus de Juruti

Diretor: Raphael da Costa Silva

Campus de Monte Alegre

Diretora: Marcella Costa Radael

Campus de Óbidos

Diretora: Marilene Maria Aquino Castro de Barros

Campus de Oriximiná

Diretora: Dávia Marciana Talgatti

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Pró-Reitor: Cauan Ferreira Araújo

DIRETORIA DE AVALIAÇÃO E INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS

Diretora: Carla Marina Costa Paxiuba

COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO

Coordenadora: Gisele da Silva Lopes dos Santos

Equipe:

- Andrea Imbiriba da Silva
- Elaine de Sousa Nascimento
- Leidiane Fatima do Carmo
- Milton Renato da Silva Melo
- Wellington de Araújo Gabler

COORDENAÇÃO DE INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS

Coordenador: Ediclei dos Santos Oliveira

Equipe:

- José Leandro da Silva Correa
- Wesley Penido Tizziani

Organização, Coordenação e Elaboração:

Coordenação de Informações Institucionais

- Ediclei dos Santos Oliveira
- José Leandro da Silva Correa
- Wesley Penido Tizziani

Colaboração:

Unidades Acadêmicas, Administrativas e Campi da Ufopa.

Fotos:

Ediclei dos Santos Oliveira

LISTA DE SIGLAS

ACES - Associação Comercial e Empresarial de Santarém
AGU - Advocacia Geral da União
AIT - Agencia de Inovação Tecnológica
AUDIN - Auditoria Interna
BMT - Bloco Modular Tapajós
BSE - Bloco de Salas Especiais
CALE - Campus de Alenquer
CAPES - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal
CE - Comissão de Ética
CEL - Coordenação de Esporte e Lazer
CEUA - Comissão de Ética no Uso de Animais
CFAJ - Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada
CFC - Conselho Federal de Contabilidade
CGD - Comitê de Governança Digital
CGIRC - Comitê de Governança, Integridade, Gestão de Riscos e Controles
CGO - Comitê de Gestão de Obras
CGU - Controladoria Geral da União
CIPROD - Comissão de Implantação do Processo Digital
CITB - Campus de Itaituba
CJUR - Campus de Juruti
CMAL - Campus de Monte Alegre
CNPQ - Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
COBI - Campus de Óbidos
CONSAD - Conselho Superior de Administração
CONSECOM - Conselho Comunitário
CONSEPE - Conselho Superior de Pesquisa, Ensino e Extensão
CONSUN - Conselho Universitário

CORI - Campus Oriximiná
CPA - Comissão Própria de Avaliação Institucional
CPADS - Coordenação de Processo Administrativo e Sindicância
CPPD - Comissão Permanente de Pessoal Docente
CTIC - Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação
DFC - Diretoria de Finanças e Contabilidade
ETES - Estação de Tratamento de Esgoto
FAPESPA - Fundação Amazônia de Amparo a Estudos e Pesquisas
FORCULT - Fórum de Gestão de Cultura das Instituições Públicas de Ensino
FORTEC - Associação Fórum Nacional de Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia
IBEF - Instituto de Biodiversidade e Florestas
ICED - Instituto de Ciências da Educação
ICS - Instituto de Ciências da Sociedade
ICTA - Instituto de Ciências e Tecnologia das Águas
IEG - Instituto de Engenharia e Geociências
IFII - Instituto de Formação Interdisciplinar e Intercultural
IFPA - Instituto Federal do Pará
IGC - Índice Geral de Cursos
IIRC - *International Integrate Reporting Council*
INPI - Instituto Nacional de Produção Industrial
ISCO - Instituto de Saúde Coletiva
LOA - Lei Orçamentaria Anual
MEC - Ministério da Educação
NDE - Núcleo Docente Estruturante
NSA - Núcleo de Salas de Aula
NTL - Núcleo Tecnológico de Laboratórios

NUGEPE - Núcleo de Gestão Pedagógica
NUPSI - Núcleo de Psicologia
NUSES - Núcleo de Serviço Social
PAPCIQ - Programa de Apoio a Produção Científica Qualificada
PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional
PDP - Plano de Desenvolvimento de Pessoas
PDTIC - Plano Diretor de Tecnologia, Informação e Comunicação
PDU - Plano de Desenvolvimento das Unidades
PEEx - Programa Integrado de Pesquisa, Ensino e Extensão
PEI - Plano Emergencial de Infraestrutura
PGO - Plano de Gestão Orçamentaria
PIBIC - Programa de Iniciação Científica
PIBITI - Programa institucional de Iniciação Tecnológica
PNAES - Programa Nacional de Assistência Estudantil
PPC – Projeto Pedagógico de Curso
PROAD - Pró-Reitoria de Administração
PROCCE - Pró-Reitoria da Cultura, Comunidade e Extensão
PROEN - Pró-Reitoria de Ensino de Graduação
PROGEP - Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
PROGES - Pró-Reitoria de Gestão Estudantil
PROPLAN - Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
PROPPIT - Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação Tecnológica
PSEI - Processo Seletivo Especial Indígena
PSEQ - Processo Seletivo Especial Quilombola
PSR - Processo Seletivo Regular
RAP - Restos a Pagar
RDC - Regime Diferenciado de Contratações
REUNI - Programa de Apoio a Planos de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais

RU - Restaurante Universitário
SAAD - Sistema de Acompanhamento de Atividades Docentes
SIADS - Sistema Integrado de Administração e Serviços
SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira
SIC - Serviço de Informação ao Cidadão
SIGAA - Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas
SIGADMIN - Sistema de Administração dos Sistemas
SIGRH - Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos
SIPAC - Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos
SRP - Sistema de Registro de Preços
TCU - Tribunal de Contas da União
TEA - Transtorno do Espectro Autista
TIC - Tecnologia da Informação e Comunicação
TRE - Tribunal Regional Eleitoral

Sumário

MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO DA UNIDADE	9
VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	10
Quem Somos	11
Estrutura organizacional.....	13
Estrutura de governança	15
Modelo de Negócios	18
Cadeia de valor	20
Ambiente externo.....	21
Canais de Comunicação.....	23
Determinação da materialidade das informações.....	26
RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS.....	27
Gestão de riscos e integridade.....	28
Integridade	28
Gestão de Risco.....	29
GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO	30
Estratégia de Ufopa	31
Governança e Gestão Pública na Ufopa.....	33
Resultados e desempenho da gestão.....	34
Indicadores de Gestão	58
Gestão orçamentária e financeira	59

Gestão de pessoas.....	64
Gestão de licitações e contratos.....	68
Gestão patrimonial e infraestrutura	73
Sustentabilidade ambiental.....	78
Gestão da tecnologia da informação.....	82
INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	90

MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO DA UNIDADE



O ano de 2022, foi o ano da retomada das atividades totalmente presenciais após 2 anos de pandemia. Esse contexto provocou a necessidade de ações relacionadas ao acolhimento e ao reencontro da nossa comunidade acadêmica. Nesse sentido, realizamos campanhas e eventos, incentivamos o esporte entre servidores e discentes, realizamos capacitações e chamamos nossa comunidade para o exercício do diálogo próximo.

No exercício, ofertamos mais de 2000 vagas para os cursos de graduação e pós-graduação, oportunizando acesso à educação superior gratuita e de qualidade. Houve a nomeação de novos docentes e técnicos administrativos em educação em todos os Campi da Ufopa, reforçando ainda mais o compromisso com o ensino, a pesquisa e a extensão que impactam o desenvolvimento da Amazônia. O programa integrado de ensino, pesquisa e extensão executou 21 projetos, resultando em ações relevantes nas temáticas da região em integração com a educação básica.

Inauguramos o Núcleo Tecnológico de Laboratórios, um grande reforço para o desenvolvimento da pesquisa na Ufopa. O Núcleo integra o projeto do Parque de Ciências e Tecnologia da universidade e abrigará cerca de 34 laboratórios, com essa inauguração, ampliamos ainda mais a nossa infraestrutura física necessária para o funcionamento da instituição.

Na Inovação, obtivemos mais uma carta patente, um batom com pigmento de casca do jambo e na extensão, prosseguimos com a inserção da creditação da extensão nos currículos dos cursos de graduação, dando um grande passo para alcançamos essa meta. Nossos cursos de graduação foram bem avaliados no MEC, destacando o curso de sistemas de informação do campus de Oriximiná, que teve nota máxima na sua avaliação, cinco.

O ano de 2022 foi repleto de desafios oriundos do cenário externo, com destaque para a imprevisibilidade orçamentária, em função de sucessivos e intermitentes cortes e bloqueios. Nesse sentido, foram necessários esforços ainda maiores para o uso racional do recurso, honrando os compromissos com os nossos parceiros, garantindo o pagamento de bolsas e auxílios para os nossos alunos e investindo na consolidação da Ufopa como instituição que contribui para o desenvolvimento da Amazônia por meio do ensino superior público, gratuito, de qualidade, inclusivo e socialmente referenciado, da pesquisa, da inovação, da cultura e da extensão.

Aldenize Ruela Xavier
Reitora da Universidade Federal do Oeste do Pará



VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

QUEM SOMOS

A Universidade Federal do Oeste do Pará (Ufopa) é uma Instituição Federal de Ensino Superior constituída na forma de autarquia vinculada ao Ministério da Educação, criada pela Lei nº 12.085, de 5 de novembro de 2009, com sede e foro na cidade de Santarém, estado do Pará. Criada no contexto de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais (Reuni) com o propósito de ministrar ensino superior, desenvolver pesquisa nas diversas áreas do conhecimento e promover a extensão universitária.

A Ufopa tem como finalidade a educação superior voltada à produção de conhecimento filosófico, científico, artístico e tecnológico, integrado no ensino, na pesquisa e na extensão, tendo em vista o pleno desenvolvimento do ser humano, a formação de cidadãos qualificados para o exercício profissional e empenhados em iniciativas que promovam o desenvolvimento da sociedade em bases sustentáveis.

A Ufopa tem atuação nos municípios paraenses de Santarém, Óbidos, Oriximiná, Alenquer, Itaituba, Juruti e Monte Alegre. Sua abrangência pode chegar a 20 municípios e estima-se que população total desses municípios é de 1.005.083 habitantes¹, que corresponde a 11% da população e a área ocupada é de 512.622 Km² que equivale a 41% da área total do estado do Pará.

¹Fonte: <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/sintese/pa?indicadores=29171,29167,91249>

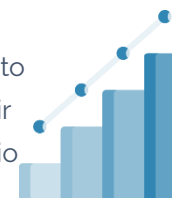


MISSÃO

Produzir e socializar conhecimentos, contribuindo para a cidadania, inovação e desenvolvimento na Amazônia

VISÃO

Ser referência na produção e difusão do conhecimento científico, tecnológico e interdisciplinar para contribuir com o desenvolvimento regional sustentável por meio da formação de cidadãos.

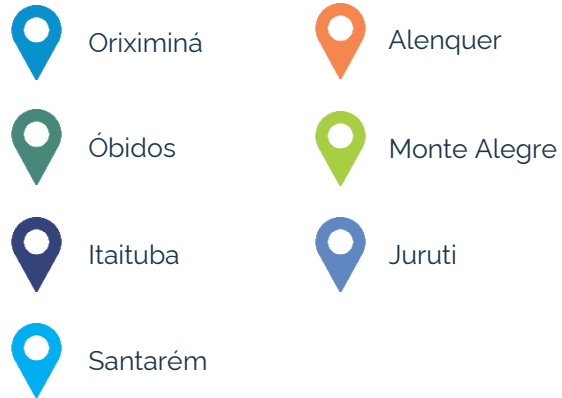


VALORES

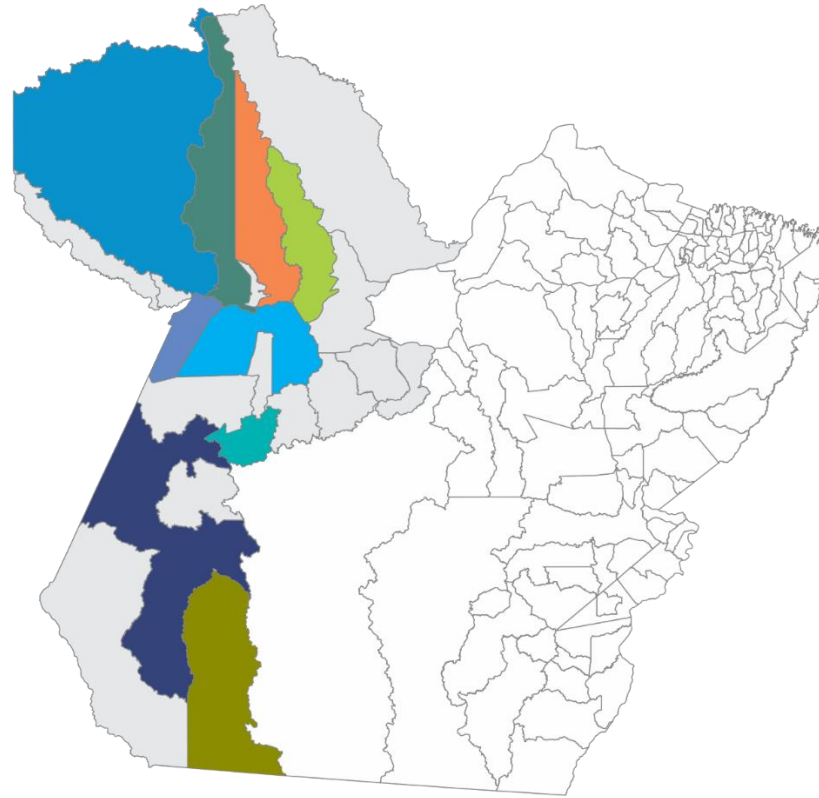
Democracia e Pluralismo, Inclusão, Compromisso Ambiental, Ética, Autonomia

PRESENÇA DA UFOPA NO ESTADO DO PARÁ

7 CAMPI



PROGRAMA FORMA PARÁ



O Forma Pará é o Programa de Educação e Formação Superior que funciona no âmbito do estado do Pará, foi instituído pela Lei 9.324/21, tem por finalidade fomentar a expansão da oferta de cursos da educação superior como importante instrumento de superação das desigualdades inter-regionais. O programa possibilita parcerias entre o governo do estado do Pará, os municípios e as instituições de ensino superior para ofertarem vagas nos cursos de graduação e pós-graduação em caráter especial.

Para os próximos exercícios, a Ufopa pretende ofertar vagas nessa modalidade nos município de Trairão, Mojuí dos Campos e Almeirim que fazem parte de sua abrangencia de atuação e não possuem Campi Regionais.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional da Ufopa é composta por Órgãos Colegiados Superiores Deliberativos (Consun, Consad e Consepe), Órgão Colegiado Superior Consultivo (Consecom), Reitoria, Pró-Reitorias, Unidades Acadêmicas, Campi e Órgãos Suplementares. Esta organização foi definida na Portaria 2.059, de 28 de agosto de 2014, publicada no Boletim de Serviço N° 54, aditivo I.

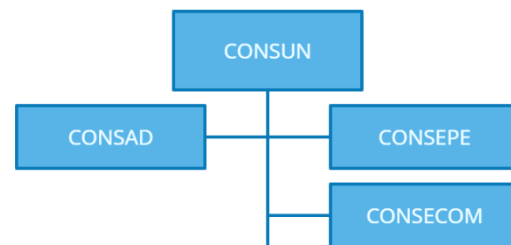
O Consun é o órgão máximo de consulta e deliberação da Ufopa e sua última instância recursal. O Consepe é o órgão de consulta, supervisão e deliberação em matéria acadêmica, enquanto o Consad é órgão de consulta, supervisão e deliberação na matéria administrativa, patrimonial, orçamentária e financeira da Ufopa. Os colegiados Superiores Deliberativos são presididos pelo Reitor.

O Consecom é o órgão de interação da Ufopa com a comunidade externa, de caráter opinativo e consultivo, autônomo, independente e democrático.

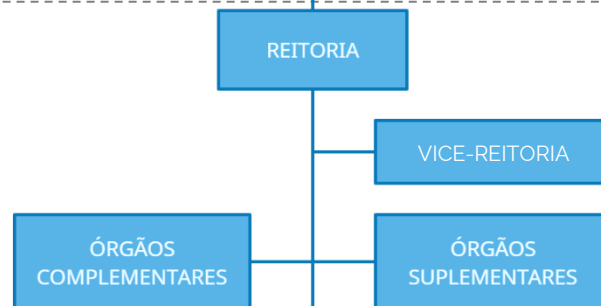
A Reitoria é o órgão executivo superior responsável pela superintendência, o planejamento, a gestão, a fiscalização e o controle das atividades da Ufopa, estabelecendo as medidas regulamentares pertinentes. É composta pela Vice-Reitoria, Pró-Reitorias e Órgãos Suplementares.

As Unidades Acadêmicas são órgãos responsáveis pelas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão. Os Campi são órgãos da administração intermediária da Ufopa e promovem Ensino, Pesquisa e Extensão.

Conselhos Superiores



Composição da Reitoria



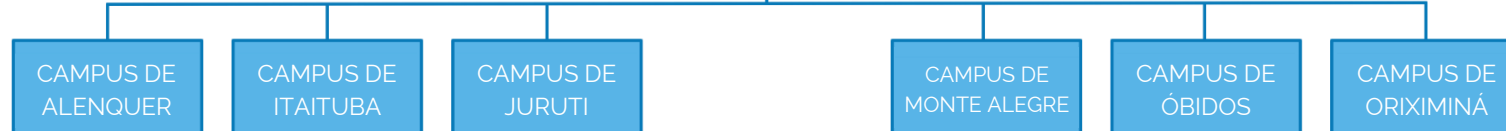
Pró-Reitorias



Institutos

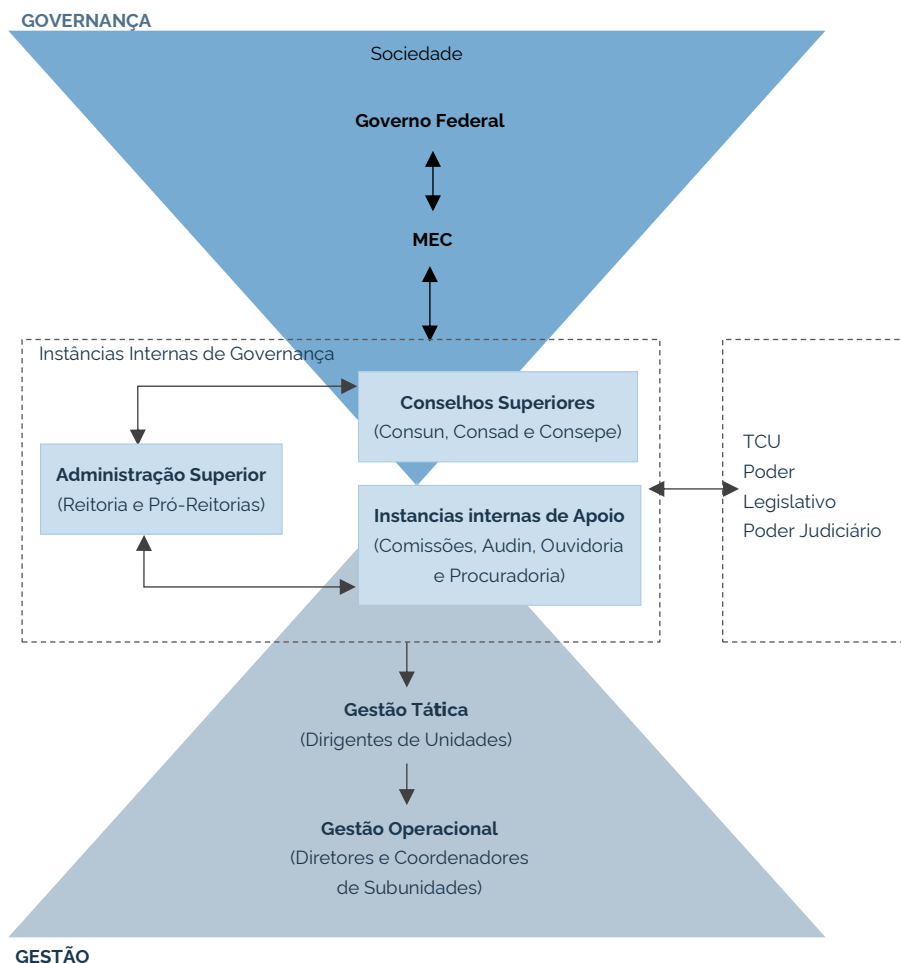


Campi



o IFII foi criado em 2022 a partir das estruturas do Centro de Formação Interdisciplinar nos termos da Resolução Consun nº 298, de 7 de dezembro de 2022.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



A Ufopa possui o modelo de gestão baseado na estrutura colegiada, possui três órgãos colegiados superiores com funções normativas e deliberativas, ambos são presididos pelo(a) reitor(a), além do órgão executivo (Reitoria) que é responsável pela coordenação geral da alta administração. Sempre observando os atos dos órgãos externos e órgãos de apoio a governança que regulam, controlam, fiscalizam, auditam, zelam e comunicam as instâncias superiores as inconsistências e disfunções encontradas.

Os campi, com exceção do campus sede, são administrados por um diretor, um vice-diretor e um conselho que tem caráter consultivo e deliberativo e é presidido por seu diretor.

As unidades acadêmicas são administradas por um diretor, um vice-diretor, por coordenadores administrativos e acadêmicos e um conselho. O conselho da unidade acadêmica é o órgão colegiado máximo da unidade e tem caráter consultivo e deliberativo.

Os órgãos que compõem a administração da Ufopa são:

a) Colegiados Superiores Deliberativos

Consun: órgão máximo de consulta e deliberação da Ufopa e sua última instância recursal.

Consepe: órgão de consulta, supervisão e deliberação em matéria acadêmica

Consad: órgão de consulta, supervisão e deliberação em matéria administrativa, patrimonial, orçamentária e financeira

b) Executivo

Reitoria: Órgão executivo superior, tem como atribuições a superintendência, o planejamento, a gestão, a fiscalização e o controle das atividades da universidade, estabelecendo as medidas regulamentares pertinentes. Integram a Reitoria as Pró-Reitorias, Secretaria Geral e Órgãos Suplementares.

As competências dos Órgãos deliberativos e executivos da Ufopa encontram-se em seu Regimento Interno.

c) Apoio à Gestão

Audin: a [Auditoria Interna](#) é a unidade técnica de controle que tem como finalidade assessorar, examinar, orientar, acompanhar e avaliar os atos de gestão. As competências estão no [regimento interno da Audin](#).

CPA: a [Comissão Própria de Avaliação](#) é a responsável em realizar a autoavaliação institucional. Suas competências e atribuições estão em seu Regimento.

CGO: comitê responsável pelo planejamento, implantação e gestão das obras na Ufopa. A [Resolução Nº 257/2018-Consun](#) institui o Comitê.

CGD: comitê responsável em avaliar e deliberar sobre o PDTIC. Na [Portaria nº 556/GR-Ufopa](#) consta sua criação.

CGIRC: comitê (Portaria nº 298/GR/Ufopa) responsável em adotar medidas para a sistematização de práticas relacionadas à gestão de riscos, controles internos, governança e integridade.

CE: a [Comissão de Ética](#) é encarregada de orientar e aconselhar sobre a ética profissional do servidor no tratamento com as pessoas e com o patrimônio público. Veja mais em.

Ceua: a [Comissão de Ética no Uso de Animais](#) da Ufopa é um órgão independente de assessoria institucional, autônomo, colegiado, multidisciplinar e deliberativo, do ponto de vista ético, em questões relativas ao uso de animais, no ensino e na experimentação.

CFAJ: a Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada responsável por analisar e emitir parecer técnico referente à flexibilização e ajuste da jornada de trabalho.

Procuradoria Federal: a Procuradoria Federal junto à Ufopa, atua como órgão vinculado à Procuradoria-Geral Federal e como unidade de execução da Advocacia-Geral da União, incumbe a representação judicial e extrajudicial da Ufopa e as respectivas atividades de consultoria e assessoramento jurídico.

CPPD: [Comissão Permanente de Pessoal Docente](#) é um órgão de assessoramento ao Dirigente Máximo da Ufopa, que tem como objetivo formular e acompanhar a execução da política de pessoal docente, de acordo com o Art. 26 da Lei nº 12.772 de 28 de dezembro de 2012 (alterada pela Lei nº 12.863, em 24 de setembro de 2013).



Aldenize Ruela Xavier
Reitora



Solange Helena X. Rocha
Vice-Reitora



Warlivan Salvador Leite
Pró-Reitor de Administração



Honory Kátia Mestre Correa
Pró-Reitora de Ensino de
Graduação



Ediene Pena Ferreira
Pró-Reitora da Cultura,
Comunidade e Extensão



Fabriciana Vieira Guimarães
Pró-Reitora de Gestão
e Desenvolvimento de Pessoas



Lenise Vargas Flores da Silva
Pró-Reitora de Pesquisa,
Pós-Graduação e
Inovação Tecnológica



Luamim Sales Tapajós
Pró-Reitor de Gestão Estudantil



Cauan Ferreira Araújo
Pró-Reitor de Planejamento e
Desenvolvimento Institucional

MODELO DE NEGÓCIOS

O modelo de negócios é o sistema de transformação de insumos em produtos e impactos por meio das atividades realizadas por uma Instituição, a fim de cumprir os seus objetivos estratégicos e gerar valor. A Ufopa gera valor público quando oferece respostas as demandas da sociedade no âmbito da Educação Superior, isso significa dizer que o valor público é manifestado nos produtos originários de seus processos, cuja relação está ligada na sua finalidade, expressadas no Art. 6º do seu estatuto:

"Art. 6º A Ufopa tem por finalidade precípua a educação superior voltada à produção de conhecimento filosófico, científico, artístico e tecnológico, integrado no ensino, na pesquisa e na extensão, tendo em vista o pleno desenvolvimento do ser humano, a formação de cidadãos qualificados para o exercício profissional e empenhados em iniciativas que promovam o desenvolvimento da sociedade em bases sustentáveis."

Para incentivar a produção e disseminação de conhecimentos, tecnologias e inovações, com o objetivo de atender as demandas sociais, contribuir com o desenvolvimento do pensamento crítico filosófico e o crescimento social e se inserir como parte desenvolvedora de práticas ambientais sustentáveis na Amazônia e cumprir com a sua missão institucional, a Ufopa movimenta seu capital humano, intelectual, orçamentário e financeiro para atuar com intuito de gerar valor público para a sociedade sempre na tríade ensino, pesquisa e extensão.

SERVIDORES

Docentes Técnicos

INFRAESTRUTURA

Campi Unidades Acadêmicas

RU Pró-Reitorias

Bibliotecas Fazenda Experimental

RECURSO FINANCEIRO

Orçamento de Custeio

Orçamento de Capital

Orçamento de Pessoal

Assistência Estudantil

Governança, Gestão de Risco e Integridade

ESTRATÉGIA

Gestão Orçamentária

Gestão de Pessoas

Gestão Acadêmica

Gestão do Ensino

Gestão do Patrimônio

Gestão de Contratos e Aquisições

Gestão da Estratégia

Gestão da Pesquisa

Gestão da Extensão

Gestão da Cultura

Gestão de TI

Assistência Estudantil

Ensino, Pesquisa e Extensão

Produtos

- Cursos de Graduação e Pós-Graduação
- Atividades Extensionistas
- Produção Científica e Inovação
- Banco de Dados (Dissertações, Artigos etc.)
- Projetos (Ensino, Pesquisa e Extensão)

Resultados e Impactos Sociais

- Discentes diplomados com base na formação cidadã
- Profissionais qualificados disponíveis no mercado
- Difusão do conhecimento
- Soluções científicas
- Patentes
- Ações de extensão e cultura
- Promoção da democracia e justiça social
- Valorização da diversidade

CADEIA DE VALOR

A Cadeia de Valor no Relato Integrado representa a identificação e apresentação, por meio de modelo representativo, do conjunto de atividades (macroprocessos e processos de segundo nível) que a Ufopa realiza para ter o reconhecimento do valor público. Isso na prática, significa dizer que o valor público está direcionado aos produtos e resultados gerados, entregues pelas atividades realizadas no tripé ensino, pesquisa e extensão e devem representar as respostas para as demandas e necessidades apresentadas pela sociedade em relação ao ensino superior.

As respostas devem ser úteis, efetivas e modificadoras dos aspectos da sociedade ou de grupos específicos identificados como usuários dos bens e serviços produzidos pela Ufopa. A Universidade não possui ainda o mapa que identifiquem os seus macroprocessos mapeados, por isso não será possível demonstrar por uma representação a sua cadeia de valor, mas apresentaremos alguns de seus macroprocessos identificados.

MACROPROCESSO	TIPO	UNIDADE	VALOR GERADO
Formação profissional	Finalístico	Proen	Qualificação profissional (discente formado)
Educação superior	Finalístico	Proen	Cursos de graduação e pós-graduação
Desenvolvimento da pesquisa	Finalístico	Proppit	Disseminação do conhecimento (artigos publicados)
Prototipagem	Finalístico	Proppit	Inovação tecnológica
Envolver o discente na extensão	Finalístico	Procce	Eventos e cursos de extensão
Prover capacitação	Suporte	Progep	Cursos e treinamentos
Gestão do Orçamento	Suporte	Proplan	Plano de Orçamento
Gestão estratégica	Suporte	Proplan	Desenvolvimento da cultura do planejamento

AMBIENTE EXTERNO

A Ufopa, enquanto autarquia federal de ensino superior vinculada ao Ministério da Educação, localizada no coração da Amazônia, está inserida em um contexto complexo. As modificações no cenário externo a qual está exposta impactam a Instituição positiva ou negativamente. Por exemplo, quando o cenário fiscal se desdobra em orçamento insuficiente para o seu funcionamento, esta restrição resulta em redução ou mesmo frustração de ações necessárias para o atingimento da missão institucional. Por outro lado, quando um legislador se dispõe a apoiar via Emenda Parlamentar, ou são estabelecidas parcerias com instituições privadas, esses recursos angariados possibilitam ações e investimentos, impactando positivamente nos objetivos estratégicos e na missão institucional.

Além do aspecto orçamentário, outras oportunidades e ameaças são dignas de nota, bem como seus impactos. A crescente oferta de sistemas voltados para a gestão de informações no âmbito da administração pública oportuniza o ganho de eficiência e a redução de custos com serviços de terceiros. No entanto, cabe destacar que pela natureza diversificada do setor público, é necessário haver diálogo e possibilidade de ajustes para que a adoção dos sistemas seja proveitosa e não implique em redundância, em função da incapacidade de substituição plena das ferramentas anteriormente utilizadas.

A ausência de diálogo e de proposições de políticas públicas para o ensino superior por parte do Ministério da Educação é uma ameaça conjuntural

importante, resultando na falta de perspectivas de desenvolvimento para o setor. Outra ameaça significativa são os efeitos negativos da pandemia de Covid-19 nos estudantes secundaristas. Essa ameaça, vivenciada em nível nacional, é agravada pelas condições regionais de situação de vulnerabilidade social de grande parte do público-alvo da Ufopa. A baixa procura pelos seus cursos de graduação é fruto, ao menos em parte, desse contexto social fragilizado, cuja maioria da população convive com a inexistência de expectativas de melhoria da qualidade de vida por meio da educação pública de nível superior. Nesse sentido, a ociosidade de vagas impacta o bom funcionamento acadêmico, o provimento orçamentário pelo MEC e em última instância o atingimento da missão institucional.

OPORTUNIDADES:

- Parcerias com o setor público e/ou iniciativa privada, proporcionando oportunidades de captação de recursos.
- Financiamento estadual para custeio de turmas especiais (FormaPará).
- Oferta de sistemas e soluções informacionais voltadas para a modernização da gestão pública.

AMEAÇAS:

- Cenário fiscal incerto e orçamento insuficiente para as Ifes.

- Cortes e bloqueios orçamentários recorrentes e imprevisíveis.
- Ausência de proposições de políticas públicas e de diálogo com a rede Ifes por parte do Ministério da Educação.
- Conjunto de discursos, ações e políticas públicas desfavoráveis à promoção do desenvolvimento sustentável da Amazônia.

- Efeitos negativos da pandemia da Covid-19 nos estudantes secundaristas.
- Situação de vulnerabilidade social de grande parte do público-alvo da Ufopa.
- Baixa procura pelos cursos de graduação.
- Aumento dos custos relativos aos serviços terceirizados.

AMBIENTE EXTERNO

- Política – Tecnologia – Economia - Legislação



CANAIS DE COMUNICAÇÃO

A Ufopa possui diversos canais de comunicação e informação para a sociedade e a comunidade acadêmica, esses canais dão visibilidade as nossas diversas ações, principalmente as relacionadas ao ensino, pesquisa e extensão.



Acesso à Informação

Página web que reúne e divulga informações institucionais e organizacionais da Ufopa de acordo com a LAI

<http://acessoainformacao.ufopa.edu.br/>



Boletim Informativo

Os boletins informativos são divulgados com notícias produzidas e veiculadas em nossos canais de comunicação

<http://www.ufopa.edu.br/comunicacao/servicos/boletins/>



Ouvidoria

Setor que atua na facilitação a participação das pessoas no desenvolvimento da gestão pública, acolhendo e tratando suas manifestações

<http://www.ufopa.edu.br/ouvidoria/>



Jornalismo Científico

O jornalismo científico divulga fatos relativos à produção científica

<http://www.ufopa.edu.br/comunicacao/servicos/jornalismo-cientifico/>



Portal da Ufopa

O portal da Ufopa é o principal canal de comunicação, nele é possível ter acesso aos demais sites, sistemas, redes sociais. Sua atualização é diária com notícias das ações da Universidade

<http://www.ufopa.edu.br/>



Transparência e Prestação de Contas

Página web do site da Proplan que contém os dados relacionados a prestação de contas conforme determina o TCU

<http://www.ufopa.edu.br/proplan/transparencia-e-prestacao-de-contas/>



Redes Sociais

Esses canais caracterizam-se como espaços de fortalecimento da comunicação pública, configurando-se como canais de interação e diálogos com os diversos públicos

<http://www.ufopa.edu.br/comunicacao/servicos/redes-sociais/>



Portal da Ufopa

452
Publicações



Boletim Informativo

124
Envios



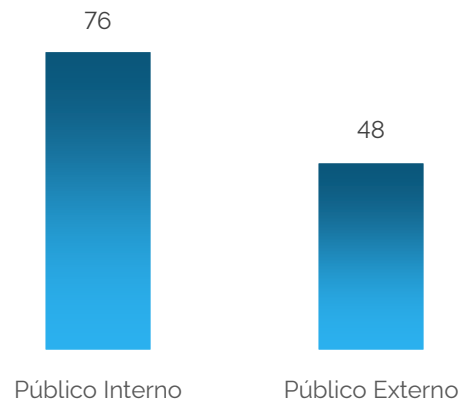
Jornalismo Científico

966
Divulgações

Publicações no portal da Ufopa – por assunto



Envio de boletim informativo



Demais ações

161 - Envios de notificações pelo Sigadmin
11 - Envios de áudios e vídeos com releases

Divulgação Científica

Articulação de entrevista com pesquisadores	7
Atendimento à imprensa	69
Atualização de Mailing de Imprensa	0
Atualização de notícias e destaques	30
Áudio release	8
Cobertura de Eventos	13
Cobertura Fotográfica	0
Contatos de Pesquisadores	0
Divulgação de Notícias	560
Envio de Boletins Informativos a alunos	31
Envio de Boletins Informativos à imprensa	48
Envio de Boletins Informativos a servidores	45
Envio de Fotografias	0
Envio de Release (provocado)	11
Eventos e Projetos Especiais em Parceria	1
Inclusão na Agenda de Eventos do Site	139
Video Release	3
Vídeos Institucionais	1

Redes Sociais



@ufopa

27,2 mil seguidores 35,6% 64,4%
312 publicações 41,4% de Santarém-PA

Publicação com maior alcance

2048 reações 154 comentários
39 mil pessoas 241 compartilhamentos



@ufopaoficial

14.410 seguidores 34,3% 65,6% 550 stories
196 publicações 53% de Santarém-PA 7 reels

Publicação com maior alcance

2.798 curtidas
13.037 pessoas
2.584 compartilhamentos

Reels com maior alcance

1.753 curtidas
10.253 pessoas
152 compartilhamentos



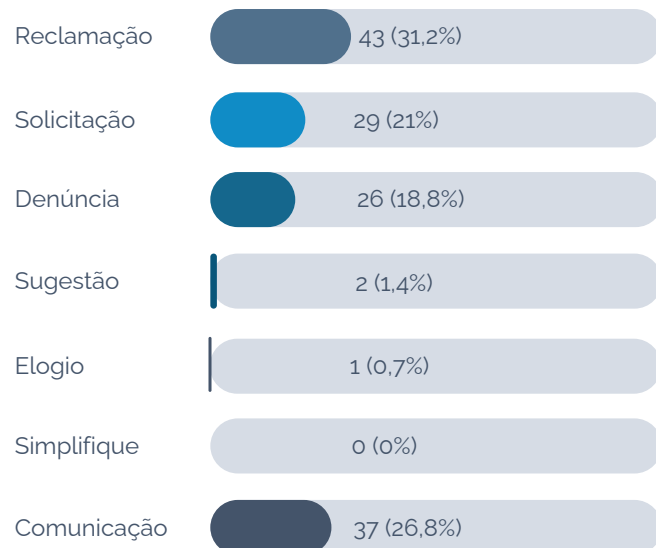
@ufopa

4.624 seguidores Publicação com maior destaque
226 tweets 8.109 impressões

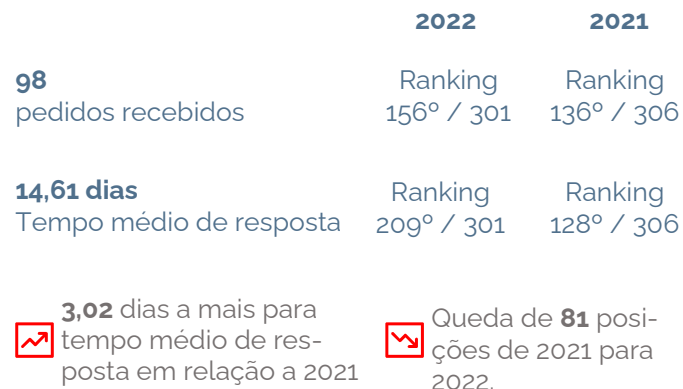
Atividades

Maior impressão 22,6 mil
com 69 menções foi em janeiro

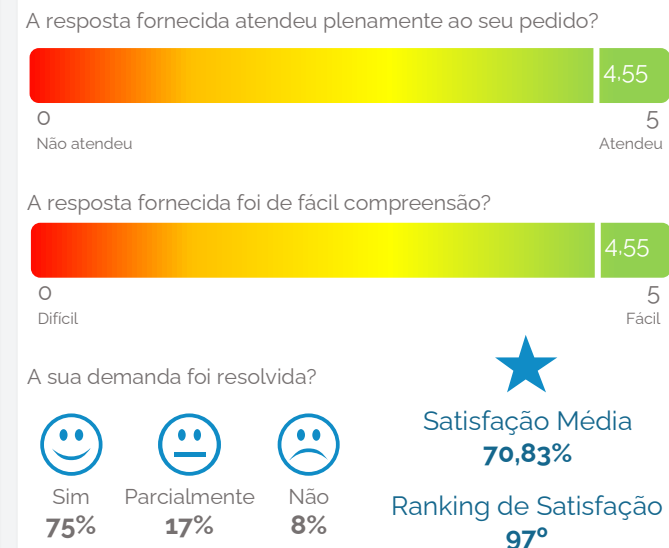
Manifestações – Fala.Br



Pedidos de Informação



Satisfação do Usuário



Mais informações como dados estatísticos detalhados em <http://painéis.cgu.gov.br/lai/index.htm> e no Relatório Anual Pedidos de Acesso à Informação disponível em <http://www.ufopa.edu.br/ouvidoria/publicacoes>, a Ufopa implementa na medida do possível, mecanismos de transparência das informações, os principais são: acesso à Informação: <http://acessoainformacao.ufopa.edu.br/> e os painéis da CGU. Está em fase de desenvolvimento o Portal da Transparência da Ufopa cujo objetivo é dar mais transparência às informações do órgão bem como agregar em única página as informações de forma ordenada e de fácil localização pelo cidadão.

Dentre as dificuldades encontradas para o atendimento do cidadão em busca de informação, ainda se destacam: a falta de resolução nas manifestações e a morosidade em dar uma resposta conclusiva e satisfatória.

A fim de mitigar as dificuldades, a Ouvidoria realiza o controle diário na solicitação de resposta das unidades, bem como a interação com os gestores para acompanhar as resoluções das manifestações. Num panorama geral, a Ouvidoria vem demonstrando sinais de melhoria em seus serviços conectando cada vez mais sociedade e Administração Pública.

DETERMINAÇÃO DA MATERIALIDADE

A Estrutura Internacional para Relato Integrado do IIRC estabelece que temas relevantes são aqueles que afetam ou podem afetar a capacidade da Unidade Prestadora de Contas de gerar valor e que nem todos os temas relevantes são considerados materiais. No processo de determinação da materialidade, é preciso definir os limites do relatório integrado, regido por dois aspectos:

- a) a entidade do relato financeiro que identifica quais transações controladas e eventos relacionados devem ser incluídos no relatório financeiro (conceitos de controle ou influência significativa) e;
- b) a identificação dos riscos, das oportunidades e dos impactos atribuíveis ou associados a outras entidades/partes interessadas, além da entidade do relato financeiro, que tenham um efeito significativo sobre a capacidade da entidade de relatório financeiro de gerar valor.

Em decorrência da falta de capacitação dos servidores responsáveis pela área em questão, a Ufopa ainda não realizou o planejamento das ações para a determinação da materialidade e dos temas que afetam a geração de valor público. No exercício, anterior foi realizado a pesquisa das empresas especializadas em Relato Integrado e na elaboração da matriz de materialidade para contratação e aplicar a capacitação dos servidores que irão atuar nesse tema, porém, as empresas focavam no público ligados aos Conselhos de Classe e pouco falavam sobre a determinação da matriz de materialidade. Assim, mais um ano, deixamos de apresentar esse item.

Espera-se que no próximo exercício, os trabalhos relacionados a determinação da materialidade sejam iniciados e que esses trabalhos culminem nos temas que serão tratados nos próximos anos pela Ufopa.



RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

GESTÃO DE RISCOS E INTEGRIDADE

Integridade

A Ufopa em 2019 reconstituiu o seu Comitê de Governança, Integridade, Gestão de Riscos e Controles – CGIRC ([Portaria nº 298/GR/Ufopa de 5 de julho de 2019](#)) com o objetivo de adotar medidas para a sistematização de práticas relacionadas à gestão de riscos, controles internos, governança e integridade.

No desenvolvimento de suas atribuições, o Comitê deverá ater-se aos seguintes princípios: I) atuar, prioritariamente, em caráter preventivo; II) voltar-se, permanentemente, para a correção de eventuais desvios em relação aos procedimentos e normas estabelecidos; III) privilegiar a definição e a implementação de instrumentos auxiliares de gestão e; IV) operar em nível dos dirigentes das unidades gestoras da Ufopa.

Em 2019, aprovou seu [Plano de Integridade](#), onde o foco é de fortalecer as instâncias de integridade e os mecanismos de gerenciamento de riscos, com vistas ao desenvolvimento de uma gestão capaz de lidar com incertezas e responder, com eficiência, a eventos que representem risco ao atingimento dos objetivos organizacionais, evitando e combatendo violações éticas, vícios, fraudes e atos de corrupção.

Portanto, este plano consolida e alinha a integridade como o princípio fundamental sobre as decisões, em diferentes instâncias, e que devem ser pautadas para alcançar a missão institucional.

A execução e monitoramento do Plano de Integridade, ficam por conta das Unidades que atuam de forma organizada e integrada de acordo com as competências de cada uma, sempre sob a supervisão do CGIRC.

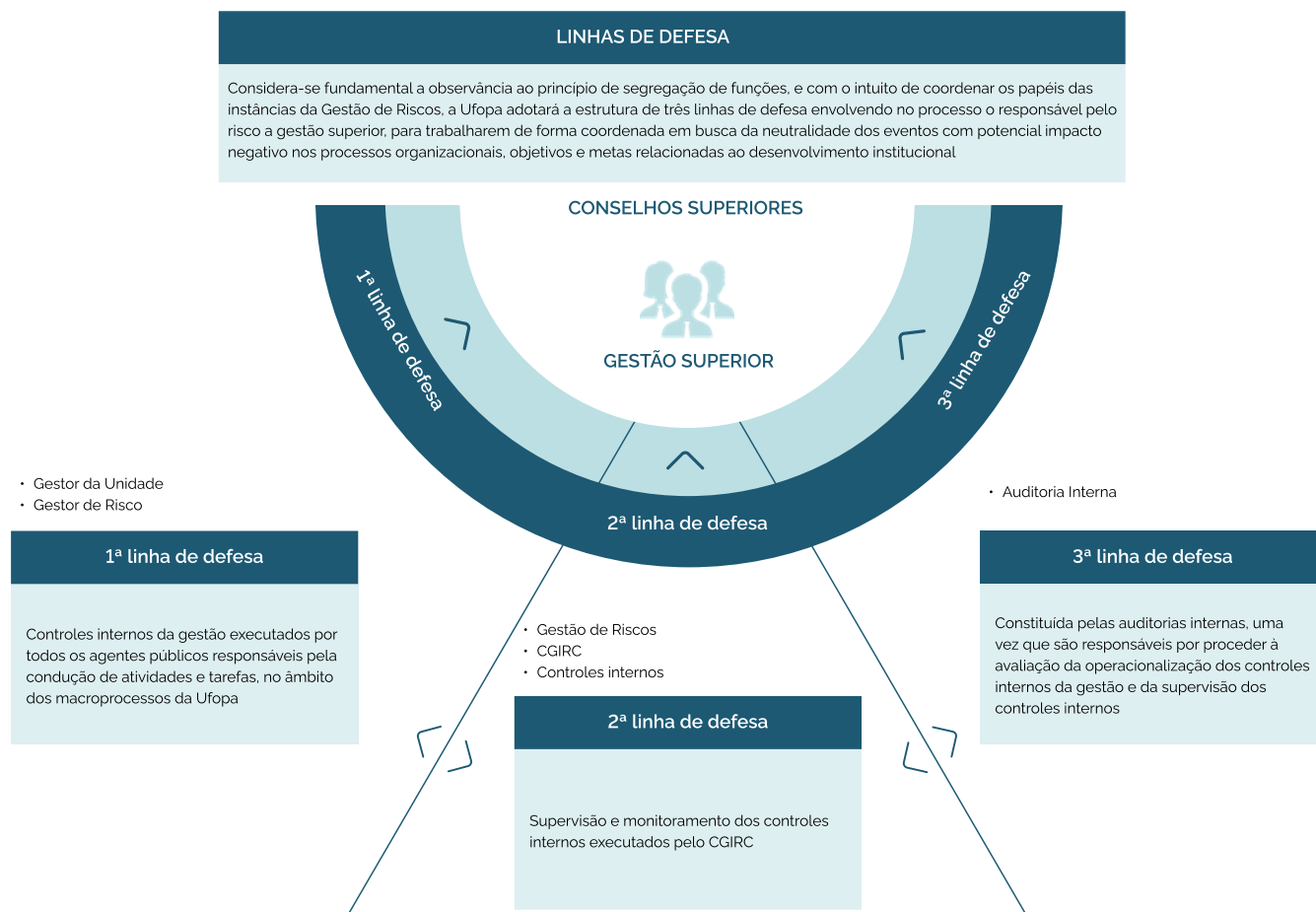
INSTÂNCIA	FINALIDADE
CPADS	Dar continuidade à ação disciplinar realizada na Ufopa.
Comissão de Ética	Orientar e aconselhar sobre a ética profissional do servidor no tratamento com as pessoas e com o patrimônio público.
Ouvidoria	Receber, examinar e dar andamento às manifestações referentes a procedimentos e ações da Ufopa, bem como solicitações de simplificação do atendimento prestado aos usuários.
SIC	Comunicar quanto ao papel da Administração Pública de disponibilizar informações ativa e proativamente, para fins de controle social
Audin	Avaliar e melhorar a eficácia dos processos de gerenciamento de riscos, de controles internos, de integridade e de governança da Ufopa.

O Plano está sendo atualizado para os próximos exercícios. Acesse o Plano 2019-2020 em <http://www.ufopa.edu.br/ufopa/servicos/plano-de-integridade-da-ufopa-2019-2020-2/> e a avaliação em 2021 do Plano feita pela Auditoria Interna: <http://www.ufopa.edu.br/ufopa/institucional/orgaos-suplementares/audin-1/>.

Gestão de Risco

No exercício de 2022, a Ufopa elaborou sua Política de Gestão de Riscos e ela foi aprovada no CGIRC, aguardando apenas aprovação no Conselho Superior, órgão que possui o poder liberativo na universidade para o tema, essa aprovação deverá ocorrer no exercício de 2023. Com a Política de Gestão de Riscos aprovada, espera-se realizar o mapeamento dos potenciais eventos que poderão de alguma forma prejudicar a execução dos seu Plano de Desenvolvimento Institucional, do Plano de Gestão Orçamentária, do Plano de Gestão de Obras ou de qualquer outro plano que contribua para o desenvolvimento institucional.

O foco da política estará direcionado para subsidiar as decisões da gestão, integrar os planos estratégico, tático e operacional, aumentar a probabilidade de alcance dos objetivos estratégicos, proteger o ambiente contra eventos que prejudiquem o alcance de metas estabelecidas e contribuir para geração de valor público. Nela, será adotado o princípio da segregação de funções, onde são definidos os papéis das instâncias da Gestão de Riscos, adotando as três linhas de defesas.





**GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E DESEMPENHO**

ESTRATÉGIA DA UFOPA

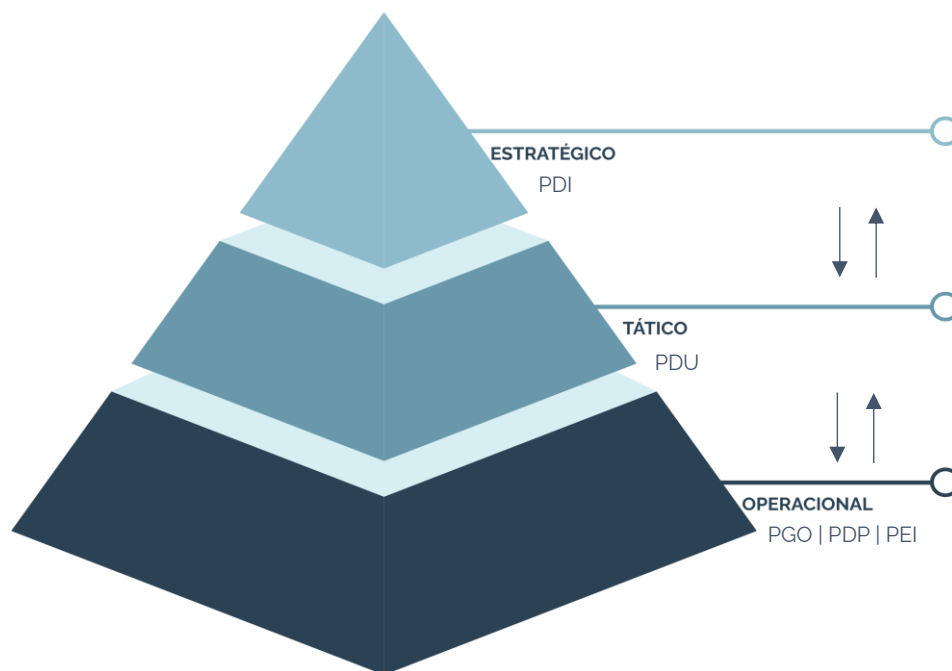
O [Plano de Desenvolvimento Institucional \(PDI\)](#) é o instrumento de gestão que sistematiza o planejamento da Ufopa, considerando a sua filosofia de trabalho, a missão, as diretrizes pedagógicas que orientam suas ações, a sua estrutura organizacional e às atividades acadêmicas e científicas que desenvolve e que pretende desenvolver em um determinado período. O PDI norteia as ações da Ufopa para alcançar seus objetivos e metas, visando contribuir para o desenvolvimento regional sustentável e a consecução da sua missão institucional.

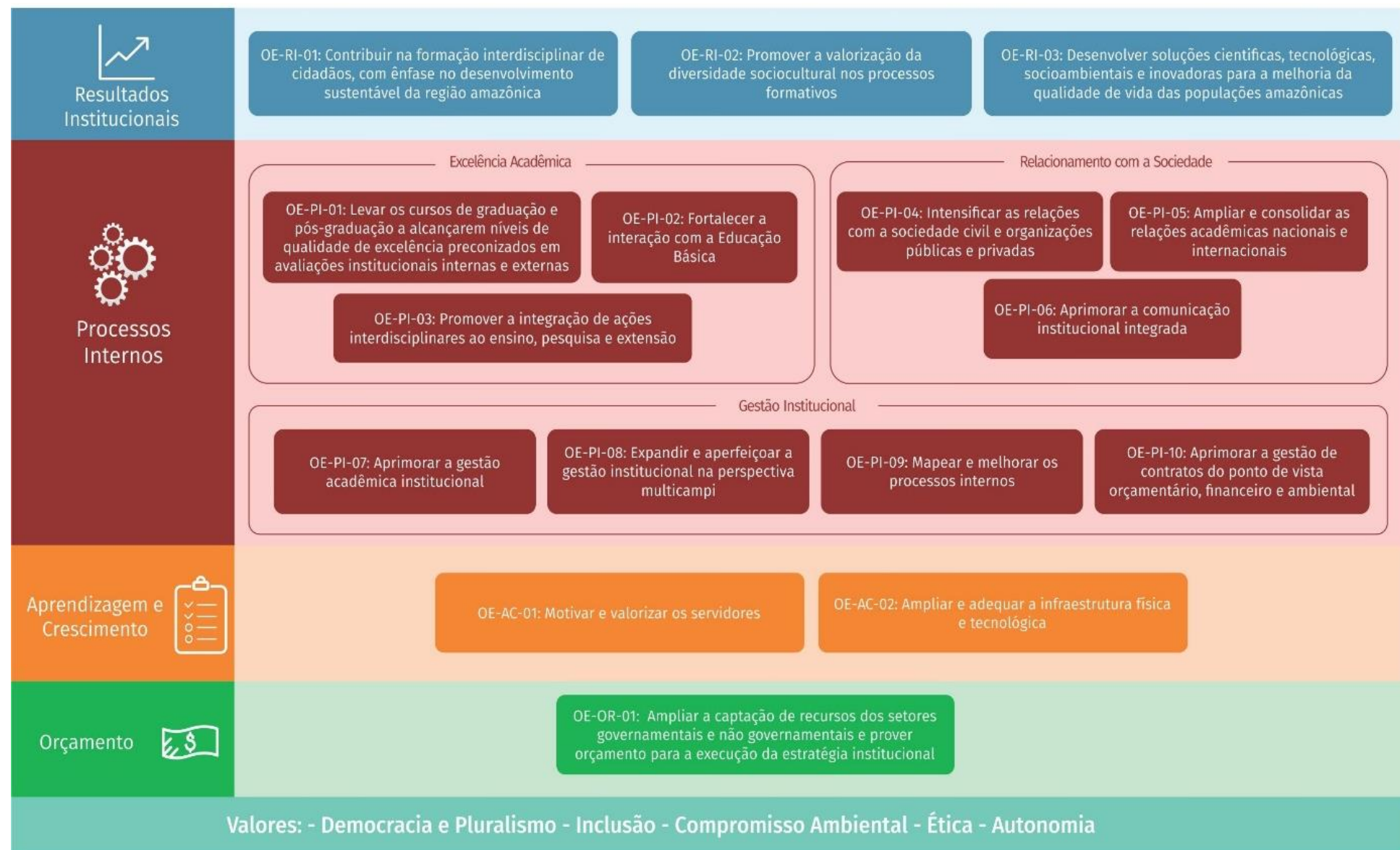
A estratégia da Ufopa, traduzida em seu Mapa Estratégico, é descrita em seu PDI e foi construída para o alcance de uma visão de futuro em torno dos temas ensino, pesquisa e extensão. As ações destacadas nele tem o intuito de provocar as mudanças necessárias para o desenvolvimento institucional, garantindo a geração de valor (resultados) e a continuidade das ações da educação superior no interior da Amazônia.

Os desdobramentos da estratégia da Ufopa estão vinculados em outros planos institucionais, o Plano de Desenvolvimento da Unidades (PDU) e o Plano de Gestão Orçamentária (PGO). O PDI estabelece o nível estratégico, com objetivos de longo prazo, e permeia toda a organização, os PDU's tem a função de intermediação entre o PDI e o PGO. É significativo destacar que a Governança atua de modo a contribuir com os resultados em cada nível da

estratégia por meio do ciclo planejamento, execução, avaliação e resultado. A Ufopa busca melhorias em sua Governança aperfeiçoando a gestão e sanando as lacunas existentes.

NÍVEIS DE PLANEJAMENTO DA UFOPA



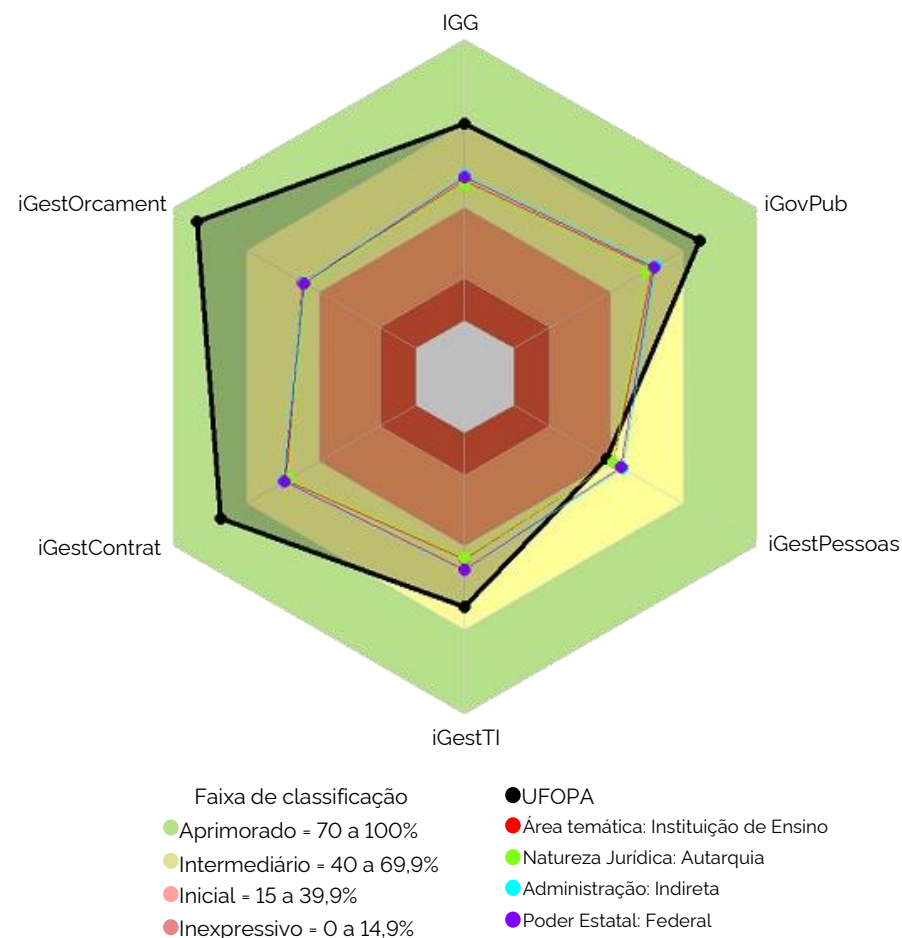


GOVERNANÇA E GESTÃO PÚBLICA DA UFOPA

De acordo com o Tribunal de Contas da União (TCU), a governança é a função direcionadora, a gestão é a função realizadora. Enquanto a governança é responsável por estabelecer a direção a ser tomada, com fundamento em evidências e levando em conta os interesses da sociedade brasileira e das partes interessadas, a gestão é a função responsável por planejar a forma mais adequada de implementar as diretrizes estabelecidas, executar os planos e fazer o controle de indicadores e de riscos.

O último exercício que foi realizado o levantamento da Governança e Gestão Pública foi em 2021, assim a Ufopa apresenta o resultado deste exercício. O Levantamento de Governança e Gestão Públicas da Ufopa encontra-se disponível em:

<http://www.ufopa.edu.br/proplan/gestao-institucional/governanca-publica/>



RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

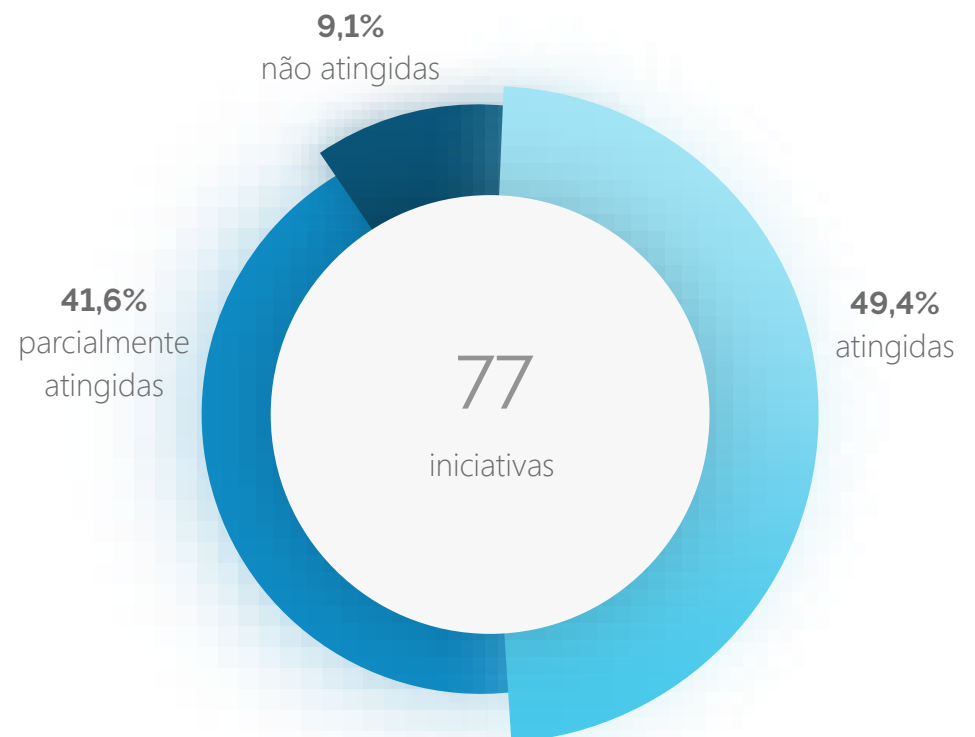
Os resultados apresentados irão descrever as principais ações realizadas no exercício de 2022 pela Ufopa. Por ser uma instituição de educação superior, os resultados das ações são relacionados ao ensino, pesquisa, inovação e a extensão universitária, englobando a responsabilidade social, assistência estudantil e acesso à educação superior.

Todos eles visam o compromisso da Ufopa com a excelência acadêmica, com o desenvolvimento da sociedade, prezando o respeito à diversidade; a garantia de acessibilidade a educação pública, gratuita e de qualidade e; a preservação da cultura, do esporte e do lazer. Tendo como base a indissociabilidade do ensino, da pesquisa e da extensão universitária.

As ações macros da Ufopa estão definidas em 16 objetivos estratégicos presente no PDI 2019 – 2023, configurado como um instrumento de planejamento estratégico, o PDI com duração de 5 anos, entra em seu último ciclo no próximo exercício. Elaborado para atender as necessidades de melhoria do ensino, da pesquisa e da extensão, o PDI expressa de forma clara sua missão e visão de futuro, e para seu alcance, além dos objetivos traçados, foram definidas 77 iniciativas estratégicas a nível operacional.

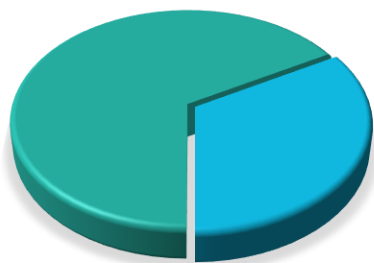
Os indicadores listados no plano ficaram sem metas definidas, dificultando a análise por eles, fato agravado ainda mais pela pandemia do Covid-19, impactando o resultado de forma negativa, pois, a Ufopa precisou reestruturar suas ações diante do novo cenário que surgiu, tendo que trocar o presencial pelo remoto o que prejudicou diretamente nas ações oras planejadas. A análise

geral realizada para obter o resultado, foi baseada nas iniciativas estratégicas, assim temos:



Objetivo OE-RI-01 – Total de Iniciativas: 3

Contribuir na formação interdisciplinar de cidadãos, com ênfase no desenvolvimento sustentável da região amazônica.



Atingidas (2)

66,7%

Parcialmente atingidas (1)

33,3%

Não atingidas (0)

0%

Objetivo OE-RI-02 – Total de Iniciativas: 3

Promover a valorização da diversidade sociocultural nos processos formativos.



Atingidas (0)

0%

Parcialmente atingidas (2)

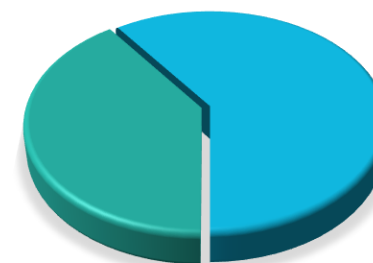
66,7%

Não atingidas (1)

33,3%

Objetivo OE-RI-03 – Total de Iniciativas: 5

Desenvolver soluções científicas, tecnológicas, socioambientais, inovadoras para melhoria da qualidade de vida das populações amazônicas.



Atingidas (2)

40%

Parcialmente atingidas (3)

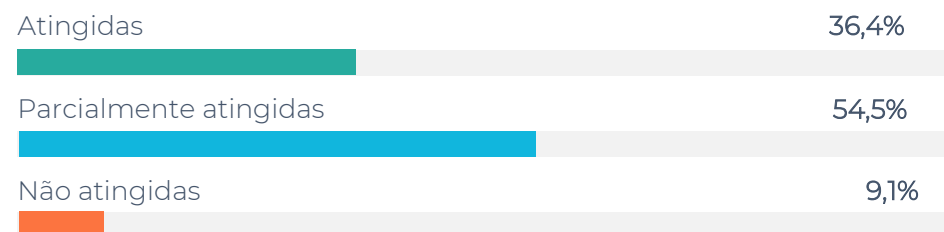
60%

Não atingidas (0)

0%

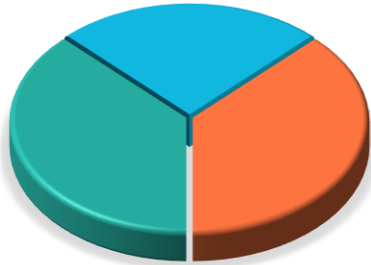
PERSPECTIVA: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

Esses 3 objetivos estratégicos formam a perspectiva Resultados Institucionais, e fazendo uma análise por perspectiva, temos o seguinte:



Objetivo OE-PI-01 – Total de Iniciativas: 8

Levar os cursos de graduação e pós-graduação a alcançarem níveis de qualidade de excelência preconizados em avaliações institucionais internas e externas.



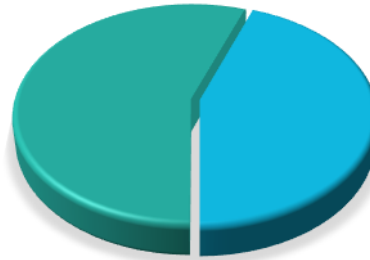
Atingidas (3)
37,5%

Parcialmente atingidas (2)
25%

Não atingidas (3)
37,5%

Objetivo OE-PI-02 – Total de Iniciativas: 9

Fortalecer a interação com a Educação Básica.



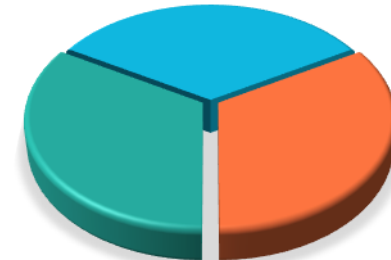
Atingidas (5)
55,6%

Parcialmente atingidas (4)
44,6%

Não atingidas (0)
0%

Objetivo OE-PI-03 – Total de Iniciativas: 3

Promover a integração de ações interdisciplinares ao ensino, pesquisa e extensão.



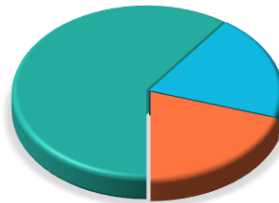
Atingidas (1)
33,3%

Parcialmente atingidas (1)
33,3%

Não atingidas (1)
33,3%

Objetivo OE-PI-04 – Total de Iniciativas: 5

Intensificar as relações da Universidade com a sociedade civil e organizações públicas e privadas.



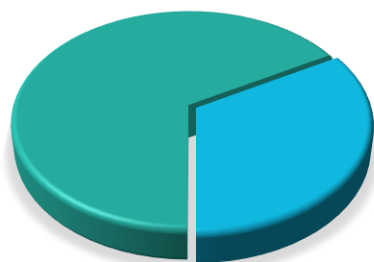
Atingidas (3)
60%

Parcialmente atingidas (1)
20%

Não atingidas (1)
20%

Objetivo OE-PI-05 – Total de Iniciativas: 3

Ampliar e consolidar as relações acadêmicas nacionais e internacionais



Atingidas (2)

66,7%

Parcialmente atingidas (1)

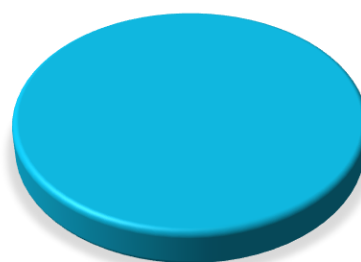
33,3%

Não atingidas (0)

0%

Objetivo OE-PI-06 – Total de Iniciativas: 1

Aprimorar a comunicação institucional integrada



Atingidas (0)

0%

Parcialmente atingidas (1)

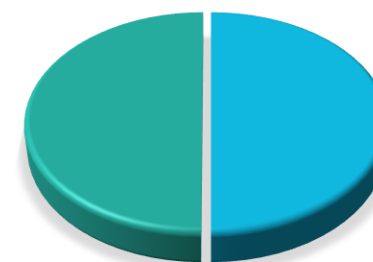
100%

Não atingidas (0)

0%

Objetivo OE-PI-07 – Total de Iniciativas: 4

Aprimorar a gestão acadêmica institucional



Atingidas (2)

50%

Parcialmente atingidas (2)

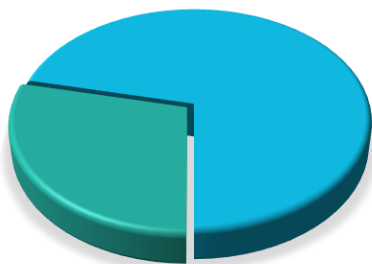
50%

Não atingidas (0)

0%

Objetivo OE-PI-08 – Total de Iniciativas: 7

Expandir e aperfeiçoar a gestão institucional na perspectiva multicampi.



Atingidas (2)

28,6%

Parcialmente atingidas (5)

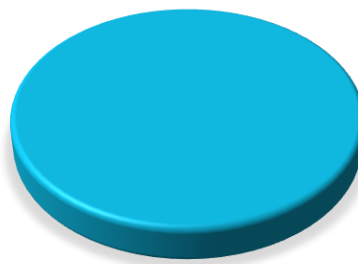
71,4%

Não atingidas (0)

0%

Objetivo OE-PI-09 – Total de Iniciativas: 4

Mapear e melhorar os processos internos.



Atingidas (0)

0%

Parcialmente atingidas (4)

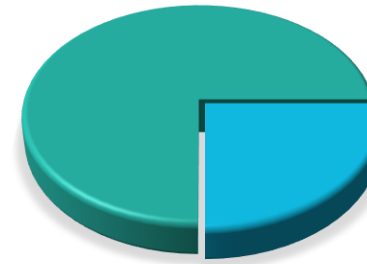
100%

Não atingidas (0)

0%

Objetivo OE-PI-10 – Total de Iniciativas: 4

Aprimorar a gestão de contratos do ponto de vista orçamentário, financeiro e ambiental.



Atingidas (3)

75%

Parcialmente atingidas (1)

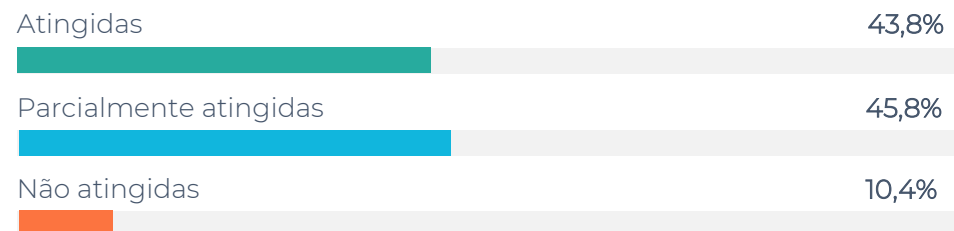
25%

Não atingidas (0)

0%

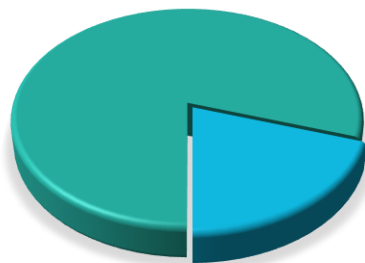
PERSPECTIVA: PROCESSOS INTERNOS

Essa perspectiva é composta por 10 objetivos estratégicos que tiveram como resultado:



Objetivo OE-AC-01 – Total de Iniciativas: 5

Motivar e valorizar os servidores



Atingidas (4)

80%

Parcialmente atingidas (1)

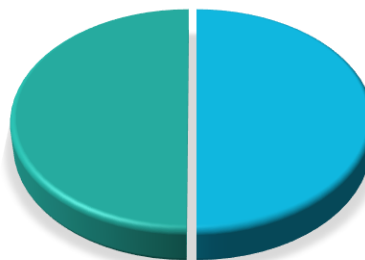
20%

Não atingidas (0)

0%

Objetivo OE-ACI-02 – Total de Iniciativas: 4

Ampliar e adequar a infraestrutura física e tecnológica



Atingidas (2)

50%

Parcialmente atingidas (2)

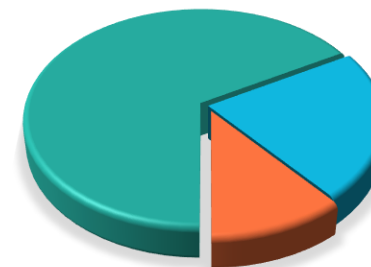
50%

Não atingidas (0)

0%

Objetivo OE-OR-01 – Total de Iniciativas: 9

Ampliar a captação de recursos dos setores governamentais e não governamentais e prover orçamento para execução do PDI



Atingidas (6)

66,7%

Parcialmente atingidas (2)

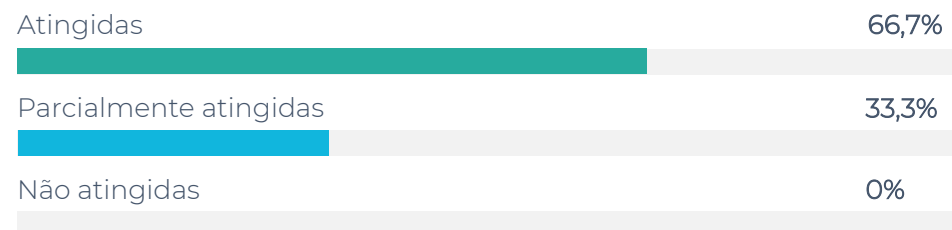
22,2%

Não atingidas (1)

11,1%

PERSPECTIVA: APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Essa perspectiva é composta por 2 objetivos estratégicos que tiveram como resultado:



ENSINO

A Ufopa tem o compromisso com a produção, disseminação científica e com a formação acadêmica em níveis de graduação e pós-graduação em diversas áreas do conhecimento. Ao longo dos seus 13 anos de existência, a Ufopa vem investindo na infraestrutura física, na qualificação dos seus servidores, em TI e em outros diversos setores, tudo isso, para garantir a formação profissional dos seus discentes, possibilitando uma educação pública, gratuita e de qualidade.

Princípios filosóficos

- Responsabilidade social e pública
- Pertinência e desenvolvimento humano sustentável
- Interculturalidade e inclusão
- Relevância científica, artística e sociocultural
- Interdisciplinaridade
- Inovação
- Interatividade

O ensino de graduação da Ufopa foi marcado pela revisão dos PPCs de 21 cursos, pela execução dos processos seletivos para vagas novas (PSR, PSEI e PSEQ), pelos projetos realizados no exercício de forma presencial (como o Salão Profissional que tem como objetivo avançar na atuação da universidade com a comunidade divulgando seus cursos de graduação para os estudantes do ensino médio e; a Jornada Acadêmica, cujo objetivo é de realizar a

promoção do intercâmbio científico, cultural e fortalecimento das relações entre a comunidade acadêmica e a sociedade).

No geral, o público alcançado foi de aproximadamente 5.527 participantes/beneficiados com as ações realizadas. O IGC registrado foi 4, nota ainda de 2019, pois ainda não foi divulgado o IGC de 2022.

ENSINO DE GRADUAÇÃO



48

cursos ofertados



1.592

vagas ofertadas



1.436

ingressantes



6.383

matriculados



201

formados



505

corpo docente

ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO



17

cursos ofertados



228

vagas ofertadas



217

ingressantes



421

matriculados



47

formados

DADOS DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO

Bacharelados presenciais

28 na Sede
7 nos Campi

Vagas

novas ofertadas

1.405 PSR
85 PSEI
88 PSEQ

Discentes

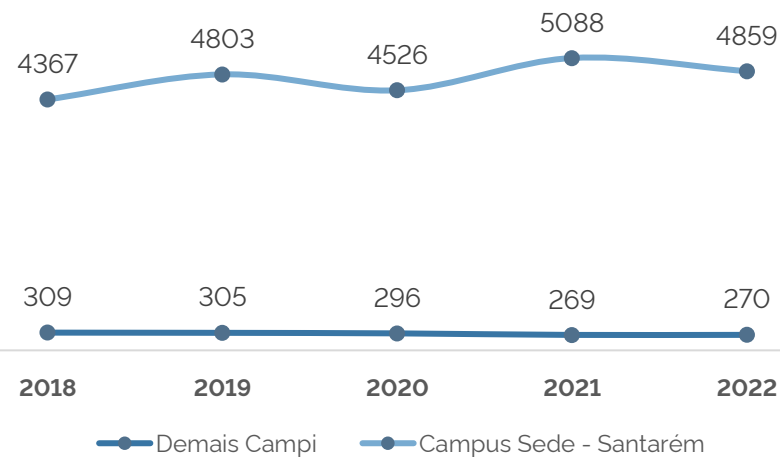
vínculos

1.436 ingressantes
5.849 matriculados
1.528 evadidos
428 formados

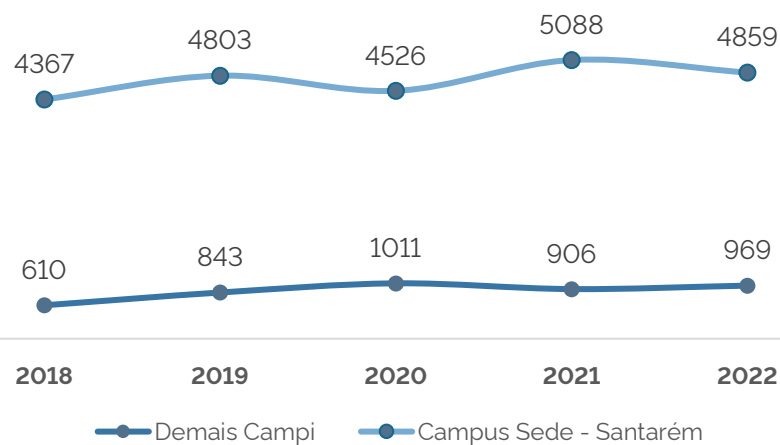
Licenciaturas presenciais

8 na Sede
1 nos Campi

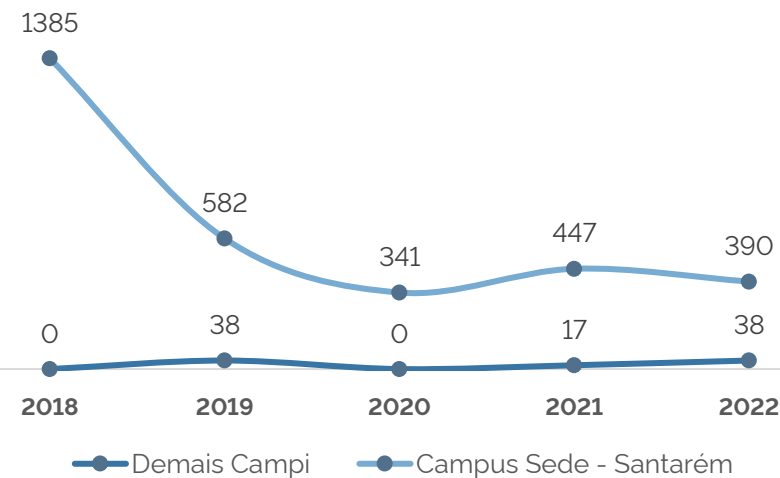
HISTÓRICO DE INGRESSANTES



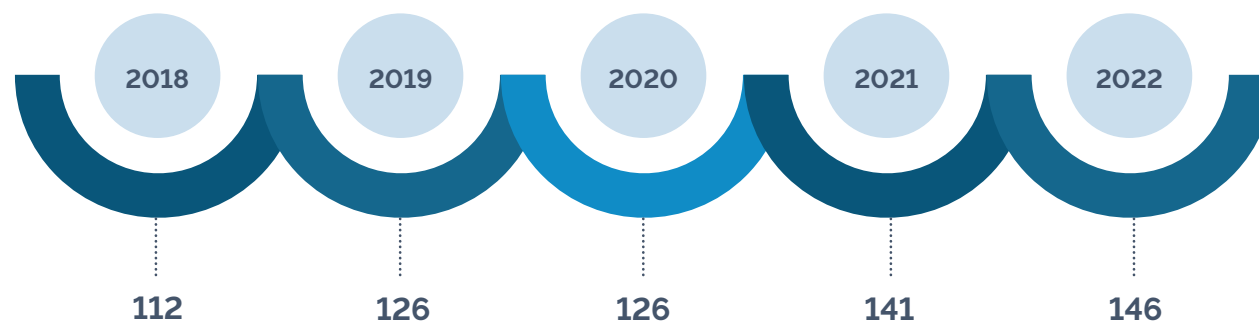
HISTÓRICO DE MATRICULADOS



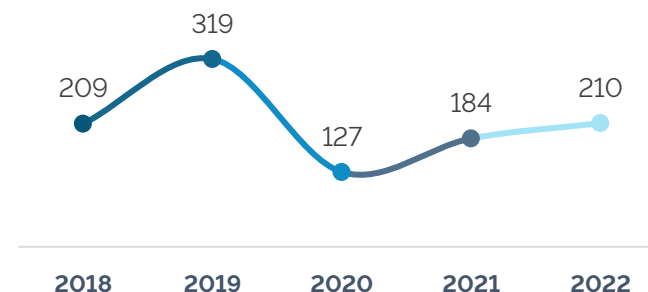
HISTÓRICO DE FORMADOS



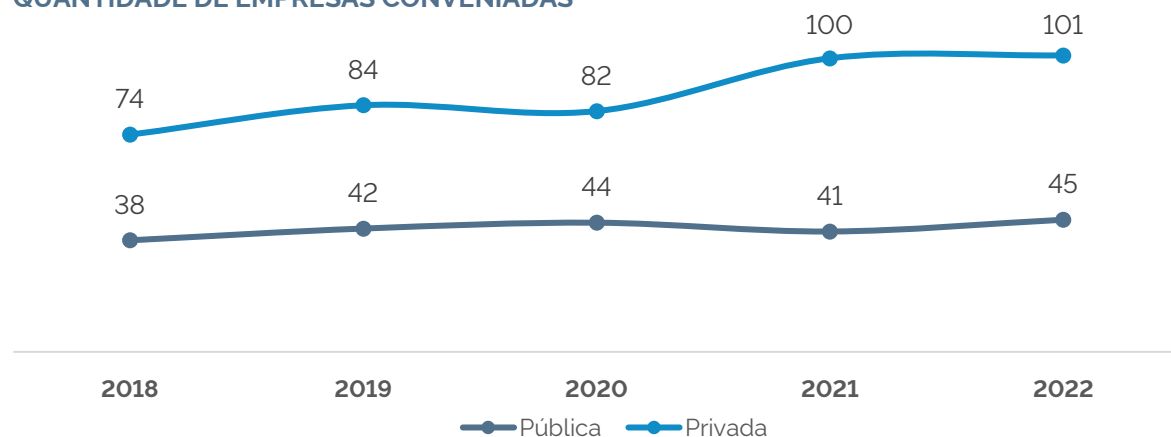
CONVÊNIOS DE ESTÁGIO



CONTRATOS DE ESTÁGIO



QUANTIDADE DE EMPRESAS CONVENIADAS



PRINCIPAIS PROGRAMAS E PROJETOS

CEANAMA

Bolsas	Docentes envolvidos	Público Atendidos
99	51	72 bolsistas

ACESSIBILIDADE

Bolsas	Docentes envolvidos	Público Atendidos
15	01	22 bolsistas

PROJETOS INSTITUCIONAIS

Bolsas	Docentes envolvidos	Público Atendidos
06	03	09 bolsistas

Em 2021, com o objetivo de promover a colaboração de oferta de componentes curriculares de graduação entre as Unidades Acadêmicas e Campi da Ufopa, a Proplan implantou o Pró-disciplinas. Uma solução para resolver a problemática que persiste na Ufopa relativa à demanda por docentes, mais evidente nos Campi e menos intensa na sede, mas sempre recorrente.

O programa visa na colaboração entre docentes dos Institutos da sede; e da sede com os Campi. Os resultados alcançados desde que foi lançado, há 4 semestres, já permitiu mais de 200 colaborações entre Institutos e Campi.

O Pró-disciplinas apoia e dá visibilidade a colaboração existente entre os cursos de graduação da sede com os dos Campi e nas duas últimas edições do programa, em 2022, foram efetuadas mais de 60 colaborações, permitindo a oferta de disciplinas e o cumprimento das ofertas necessárias aos cursos fora de sede.

Na sede, entre os institutos, foram realizadas 50 colaborações, permitindo a manutenção das ofertas dos cursos em Santarém e contribuindo para a diminuição da retenção.

A Ufopa possui 17 cursos de pós-graduação *stricto sensu*, sendo estes divididos em: 8 mestrados acadêmicos, 5 mestrados profissionais e 3 doutorados. Os cursos de pós-graduação são distribuídos nas unidades acadêmicas da sede.

Cursos de Pós-Graduação



Em relação à implementação de bolsas de pós-graduação captadas com recursos internos e externos oriundos da CAPES, CNPq e FAPESPA, temos:



No exercício, foram submetidas seis propostas de novos cursos de pós-graduação à nível de mestrado e doutorado na plataforma Sucupira: cinco propostas de mestrados acadêmicos e uma proposta de doutorado acadêmico:

- Mestrado Acadêmico em Antropologia e Arqueologia;
- Mestrado Acadêmico em Ciência Animal;
- Mestrado Acadêmico em Computação;
- Mestrado Acadêmico em Engenharia Ambiental;
- Mestrado Acadêmico em Recursos Florestais e;
- Doutorado Acadêmico em Educação.

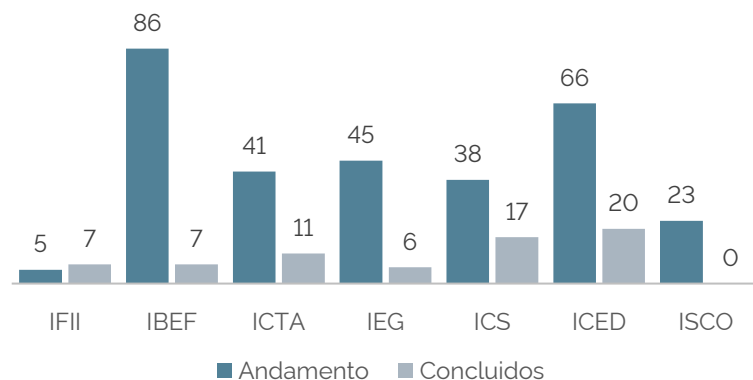
PESQUISA E INOVAÇÃO

A Ufopa vem fortalecendo a pesquisa e a inovação na Amazônia por meio do fomento à pesquisa e divulgação científica. Para isso, implementa programas de iniciação a pesquisa com os alunos da graduação, incentiva a divulgação científica, o desenvolvimento e pedidos de registro de patentes.

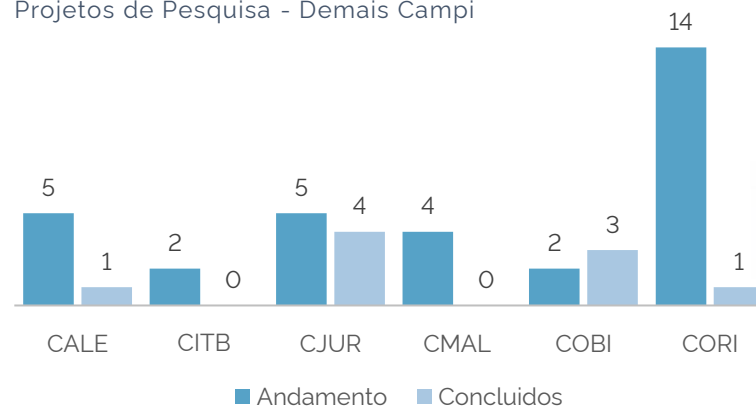
A captação de projetos de pesquisa é realizada por meio de editais públicos em que pode haver a concessão de cotas de bolsas Pibic e Pibiti. Destaca-se o Programa de Apoio a Produção Científica Qualificada (PAPCIQ), programa institucional da Ufopa que fomenta a pesquisa e a divulgação científica.

A Ufopa em 2022 registrou 413 projetos ativos e 77 projetos concluídos

Projetos de Pesquisa - Campus de Santarém

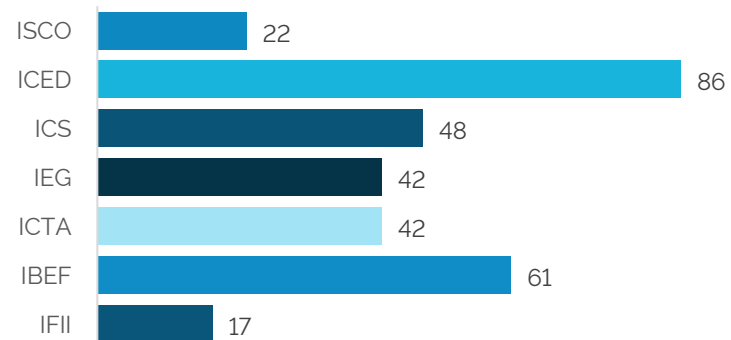


Projetos de Pesquisa - Demais Campi

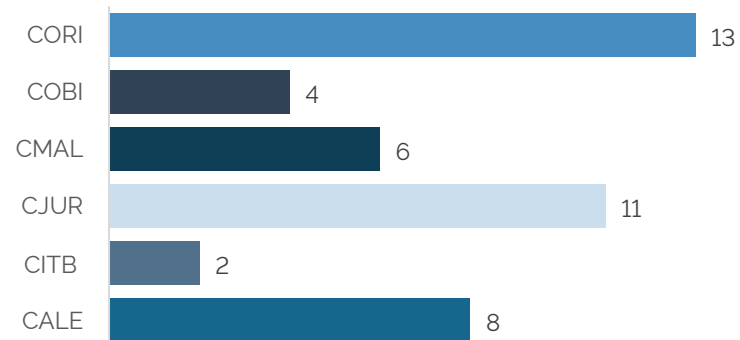


Docentes pesquisadores envolvidos 362

Docentes envolvidos em projetos de pesquisa - Sede



Docentes envolvidos em projetos de pesquisa - Campi



Demais Campi

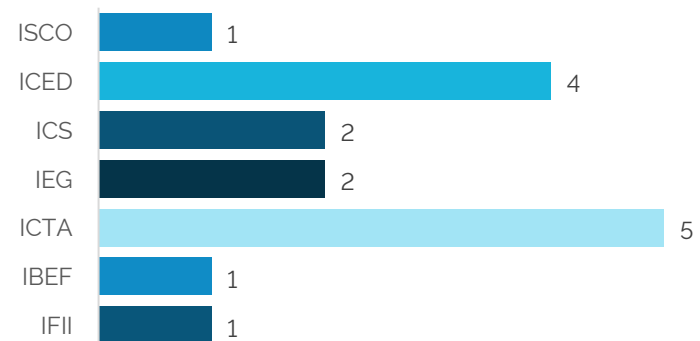
12%

89%

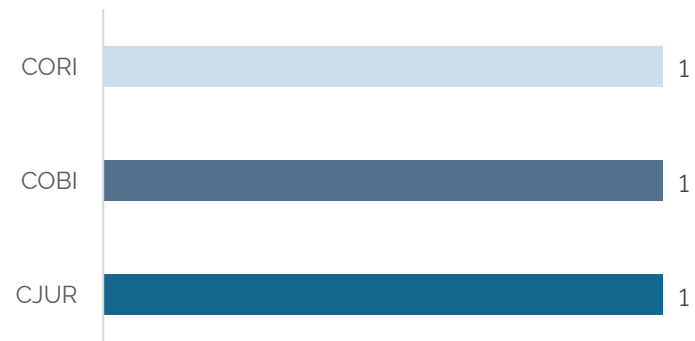
Campus de Santarém

Projetos financiados

Projetos financiados ativos 2022 - Sede



Projetos financiados ativos 2022 - Campi



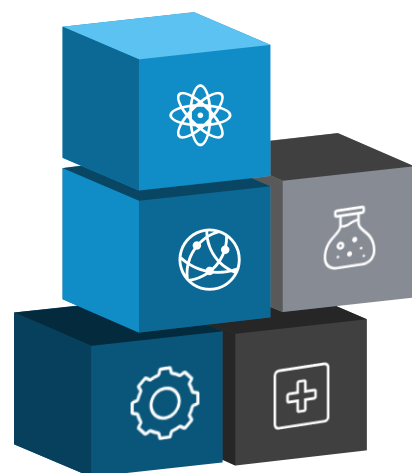
Demais Campi

16%

84%

Campus de Santarém

GRUPOS DE PESQUISA POR ÁREA DE CONHECIMENTO



• 11 Ciências Biológicas	• 3 Ciências Sociais Aplicadas	• 21 Ciências Humanas	• 1 Engenharias
• 4 Ciências da Saúde	• 17 Ciências Agrárias	• 4 Ciências Exatas e da Terra	• 5 Linguísticas, letras e artes
			• 2 Outras

Em 2022, houve uma redução dos grupos de pesquisa, passando de 102 grupos para 64 grupos. Os grupos de pesquisa na Ufopa são formados em sua maioria por docentes que interagem entre as unidades da sede e campi regionais no mesmo grupo, com participação de pesquisadores externos aumentando a rede de colaboração e produtividade.

PROGRAMA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA – BOLSAS



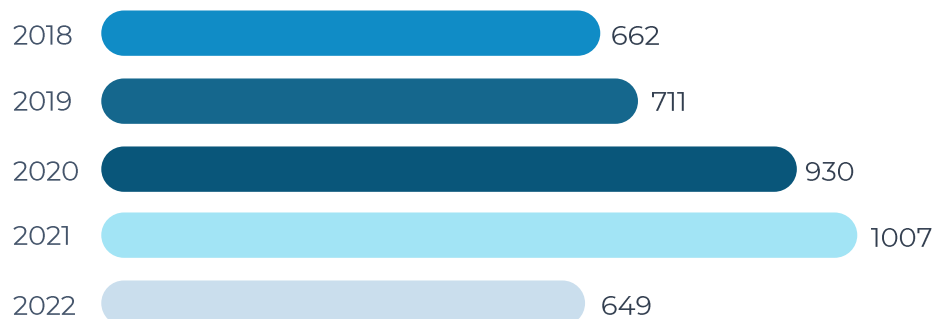
• 35 Ciências Biológicas	• 13 Ciências Sociais Aplicadas	• 18 Ciências Humanas
• 10 Ciências da Saúde	• 52 Ciências Agrárias	• 29 Ciências Exatas e da Terra
• 19 Engenharias	• 1 Linguísticas, letras e artes	• 4 Outras



PROGRAMA INTEGRADO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO (PEEX)



PRODUÇÃO CIENTÍFICA ACADÊMICA



A produção científica acadêmica (resumos de congressos, livros, artigos, capítulos de livros e outros) na Ufopa vinha em uma crescente até o exercício 2021, tendo uma queda no exercício 2022.

Ressaltamos que até a elaboração deste relatório, os dados ainda não tinham sido consolidados por completos, pois, a coleta é feita do currículo Lattes dos nossos docentes e isso depende de atualização na plataforma do CNPq.

PROPRIEDADE INTELECTUAL

A Ufopa obteve aprovação do Instituto Nacional da Propriedade Industrial (INPI) para a segunda carta patente de invenção intitulada "Produto cosmético para colorir os lábios baseado em pigmento extraído das cascas do fruto do jameiro vermelho". O processo de pedido de patente foi iniciado há cinco anos e a carta patente tem validade de 20 anos.

É realizado, internamente pela AIT, a avaliação das comunicações de criação, mas é necessário que seja implementado o Conselho da Agência de Inovação Tecnológica para que se possa avaliar melhor a conveniência da proteção das comunicações de invenção, adotando critérios econômicos, acadêmicos e sociais definidos na Política de Propriedade Intelectual da Ufopa. Isso

representa uma evolução significativa na forma de como a Ufopa lida com sua propriedade intelectual e requer a cooperação de profissionais de diversas áreas.

No exercício, os projetos planejados e os demandados pela gestão ou entes externos em sua maioria não foram iniciados, e muitos deles são executados com foco em cumprir no planejamento estratégico da Ufopa: a) intensificar as relações com a sociedade civil e organizações públicas e privadas, b) mapear e melhorar os processos internos; c) desenvolver soluções científicas, tecnológicas, socioambientais e inovadoras para a melhoria da qualidade de vida das populações amazônicas.

Projetos planejados /demandados para a AIT



Com relação as ações feita pela AIT no exercício, destacam-se de forma positiva:

1. a aprovação de uma Unidade Embrapii citada até mesmo na COP 27 no Egito;
2. a captação de recursos para a implantação do Centro de Inovação da ACES;
3. a captação de recursos para a implantação do ToyLab;
4. a conclusão da minuta da Política de Sigilo e Confidencialidade da Ufopa, atualmente em trâmite para aprovação;
5. a aprovação de várias startups locais nos editais de fomento divulgados em oficinas e eventos organizados pela AIT;
6. a implantação do Polo Sebrae de Bioeconomia que conta com a Ufopa como parceira no diagnóstico e na execução;

7. a participação ativa no Fortec que rendeu uma indicação ao Conselho do Forte ao diretor da AIT;
8. a participação em vários eventos de promoção da inovação, da Propriedade Intelectual e da Bioeconomia;
9. a realização do primeiro evento presencial de inovação nas dependências da Ufopa após a pandemia, o **Floresta 360**, realizado com a parceria e recursos do Centro de Empreendedorismo da Amazônia, trazendo ao campus mais de 250 jovens;
10. a elaboração do conceito do Espaço Piracema, que resultará em um grande espaço de inovação na Ufopa a ser detalhado em 2023.

A AIT realizou também muitos contatos com atores locais, nacionais e até internacionais interessados nas cadeias dos produtos amazônicos que já resultaram em parcerias para a execução de eventos de inovação e empreendedorismo com recursos externos para 2023.

Dentre estes, cita-se, a Fundação CERTI, a Wylinka, a Fundação Guamá e o Centro de Empreendedorismo da Amazônia. Na promoção da inovação, a AIT mantém parcerias e articulação com as unidades da Ufopa para a elaboração de normas, projetos e a criação de soluções para dar celeridade ao trâmite de acordos e de contratos.

EXTENSÃO E CULTURA

A Ufopa, com entendimento e compreensão da integração dos processos educativos, apoiando-se nos princípios da universalidade, do conhecimento, do fomento à interdisciplinaridade e da valorização das práticas regionais, visa, por meio das ações de extensão e cultura da Procce, se aproximar aos diferentes segmentos da sociedade.

Na área da cultura, destacamos a aproximação da Procce com os artistas locais e com a educação básica. Foram 30 ações culturais, 15 parcerias com produtores locais, com destaque ao Projeto Muralismo no Campus e a Exposição Permanente Sebastião Tapajós. Além disso, frisamos a realização do Cine Ufopa, que trouxe alunos da educação básica a Unidade Rondon do Campus Santarém, para uma experiência de cultura e de universidade.

Na extensão, o exercício foi marcado pelo intenso trabalho para inserir a extensão no currículo dos cursos de graduação, sendo realizadas 10 ações para incentivar os NDEs de cursos a reformular o currículo e incluir 10% de extensão na carga horária (<http://www.ufopa.edu.br/procce/documentos/publicacoes/e-books/>),

Principais programas:

Programa de Fomento à Extensão Universitária: visa estimular, difundir e qualificar ações de extensão, de forma indissociável ao ensino e à pesquisa, possibilitando o desenvolvimento de programas e projetos que promovam a interação dialógica e a relação transformadora entre a universidade e a sociedade, em 2022, foi realizado apenas a prestação de contas do Edital 09/2018.

Programa Extensão na Comunidade: o programa tem como objeto a concessão de auxílio financeiro e bolsas de extensão a projetos que envolvam estudantes de graduação da Ufopa, para viabilizar a execução de ações de extensão universitária. As ações foram voltadas ao Residencial Salvação e a ocupação Bela Vista do Juá, na cidade de Santarém-PA e comunidades atendidas pelos projetos dos Campi Regionais.

Programa Institucional de Bolsas de Extensão: o programa tem por objetivo despertar o interesse em extensão universitária entre discentes de graduação e contribuir para a formação e a qualificação de cidadãos socialmente comprometidos, além de estimular os processos educativos, culturais, científicos e tecnológicos como forma de aprendizagem da atividade extensionista, articulados com o ensino e a pesquisa de forma indissociável e que viabilizem a relação transformadora entre a universidade e a sociedade, contribuindo de forma plena para a inclusão social. O programa viabiliza a participação dos discentes no processo de interação entre a Universidade e a sociedade por meio de atividades acadêmicas que contribuam para seu protagonismo, sua formação profissional e para o exercício pleno da cidadania.

Programa de Apoio à Creditação da Extensão: O programa tem por objetivo o apoio a creditação de extensão, fortalecendo a indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão, além de contribuir para a valorização e a qualificação das ações extensionistas, no estímulo aos processos educativos, culturais, científicos e tecnológicos e contribuindo com a formação e inclusão social.

EXTENSÃO - RESULTADO EM 2022



Programas e Projetos

13 programas
178 projetos
1027 participantes



Cursos

5 cursos realizados
1286 participantes
certificados



Seminários

5 seminários realizados
719 participantes
certificados



Palestras

20 palestras
4887 participantes
certificados



Encontros

6 encontros realizados
475 participantes
certificados



Eventos

41 eventos diversos
8169 participantes
certificados



Oficinas

5 oficinas realizadas
457 participantes
certificados



Minicursos

3 minicursos realizados
247 participantes
certificados

PROJETOS DE EXTENSÃO - 2022

PROJETOS

178

DOCENTES

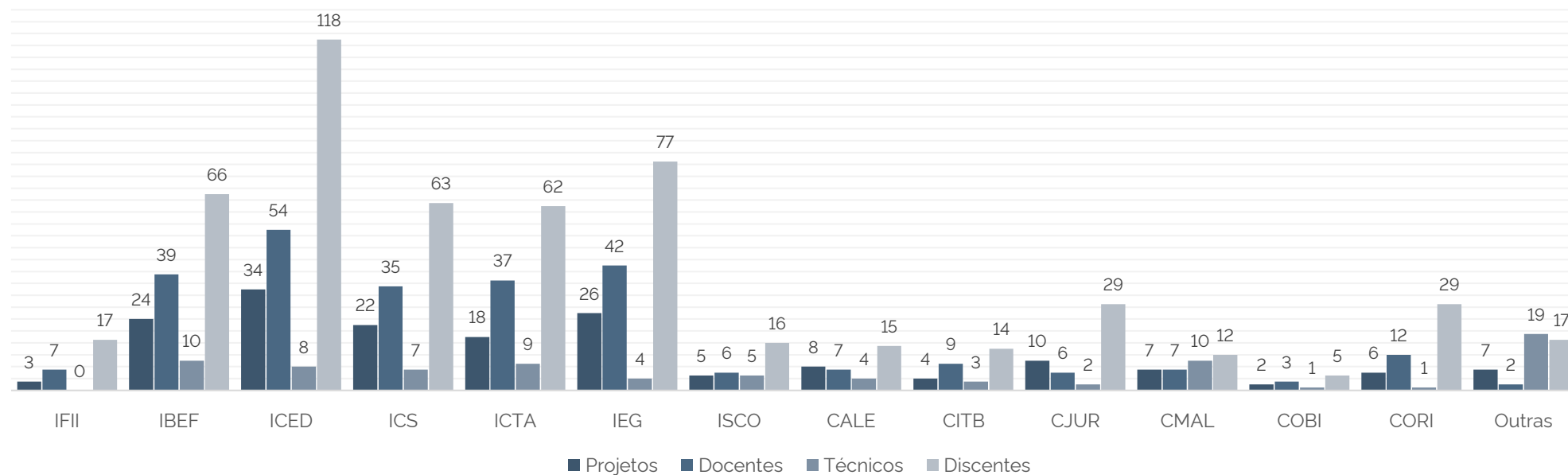
267

TÉCNICOS

83

DISCENTES

530



PROGRAMAS E PROJETOS DE EXTENSÃO POR ÁREA



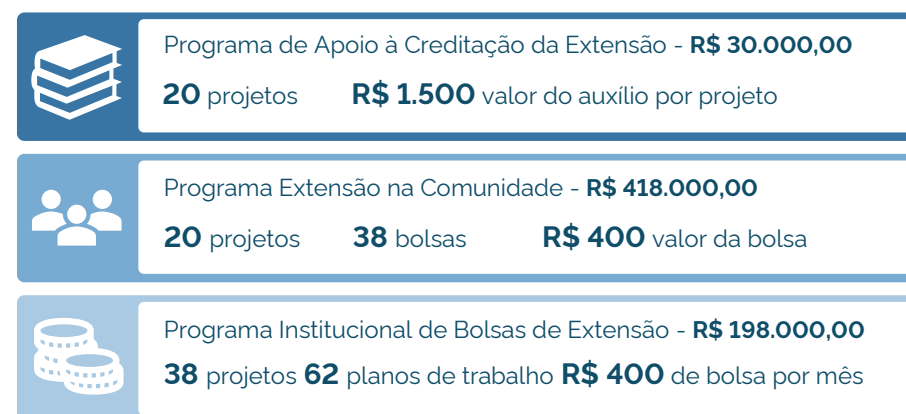
REVISTA DE EXTENSÃO DA INTEGRAÇÃO AMAZÔNICA



CREDITAÇÃO DA EXTENSÃO NA UFOPA



PRINCIPAIS PROGRAMAS



CULTURA - RESULTADO EM 2022



As atividades de extensão e cultura promovidos pela Ufopa, por meio da Procce, alcançou grandes resultados no exercício, tanto em relação ao número de ações desenvolvidas quanto em relação ao número do público atingido.

Na Cultura, mobilizamos a comunidade externa por meio dos nossos programas e projetos voltados a cursos, oficinas, exibições de filmes e exposições de arte. Destaque para participação de 21 artistas locais, a [Exposição Permanente Sebastião Tapajós](#) e ao [Muralismo no Campus](#), um projeto que contou com a participação de 16 artistas visuais. As ações valorizaram os artistas locais, resultando em 15 parcerias com produtores e um público de 6.675 pessoas. A nível nacional, a Ufopa ganhou inserção nas discussões no FORCULT,

a nível regional no FORCULT Norte e no Observatório das Dinâmicas Culturais das IPES.

Na extensão, com 178 projetos e 13 programas, foram realizadas 115 ações entre cursos e eventos em diversos temas. As ações de extensão, tiveram o foco na creditação da extensão nos currículos dos cursos de graduação, sendo realizadas 10 ações para possibilitar essa inserção, destacando-se o ["Workshop por uma Política Emancipadora de Extensão Universitária"](#) e ao [E-book "Caminhos para a creditação da extensão na Ufopa"](#). Outro destaque foi o VII Salão da Extensão que contou com 152 apresentações de trabalhos do Pibex e com a Gincana "O conhecimento é pai d'égua" que reuniu estudantes da Educação Básica para promover a integração universidade-escola.

GESTÃO ESTUDANTIL

Em 2022, a Ufopa ofereceu, por meio da Proges, serviços de assistência aos seus discentes nos seus Campi Regionais e na Sede. Os serviços oferecidos foram de: psicologia, no Campus de Itaituba; psicologia e nutrição, no Campus de Alenquer; psicologia e pedagogia, no Campus de Óbidos; psicologia, no Campus de Oriximiná; psicologia, pedagogia e nutrição no Campus de Monte Alegre e; psicologia no Campus de Juruti. Com relação ao atendimento alimentar, a ação implementada no âmbito do PNAES, foi o funcionamento do Restaurante Universitário, com atendimento com refeições para os estudantes, servidores, funcionários terceirizados e visitantes. Foram concedidas bolsas referentes a permanência estudantil por meio de editais específicos, levando em consideração a prévia avaliação socioeconômica.

Principais programas:

Programa Proges Itinerante: O Projeto visa ampliar o acesso aos programas, projetos e ações da Proges aos discentes dos Campi Regionais, com oferta de serviços de atendimento psicológico, orientação docente, orientação e avaliação nutricional, atendimento pedagógico e oficinas acadêmicas.

Programa de Políticas Universitárias de Alimentação e Nutrição: visa o atendimento da elaboração e implementação de políticas, programas, ações e serviços de assistência e de acompanhamento estudantil na área alimentar.

Programa de Concessão de Auxílios/Bolsas e Serviços: o programa visa a disponibilização de auxílios para estudantes por meio de editais específicos com prévia avaliação socioeconômicas.

PROGRAMA PROGES ITINERANTE

261 estudantes atendidos

66 servidores participaram

327 pessoas atendidas

A programação iniciou em setembro no Campus de Itaituba, com o serviço de psicologia, obtendo uma adesão em massa dos estudantes, seguindo com o atendimento aos demais campi até o final do mês de outubro, na seguinte ordem: Campus de Alenquer, com os serviços de Psicologia e Nutrição; Campus de Óbidos, com os serviços de Psicologia e Pedagogia; Campus de Oriximiná, com o serviço de Psicologia; Campus de Monte Alegre, com Psicologia, Pedagogia e Nutrição; Campus de Juruti, com o serviço de Psicologia.

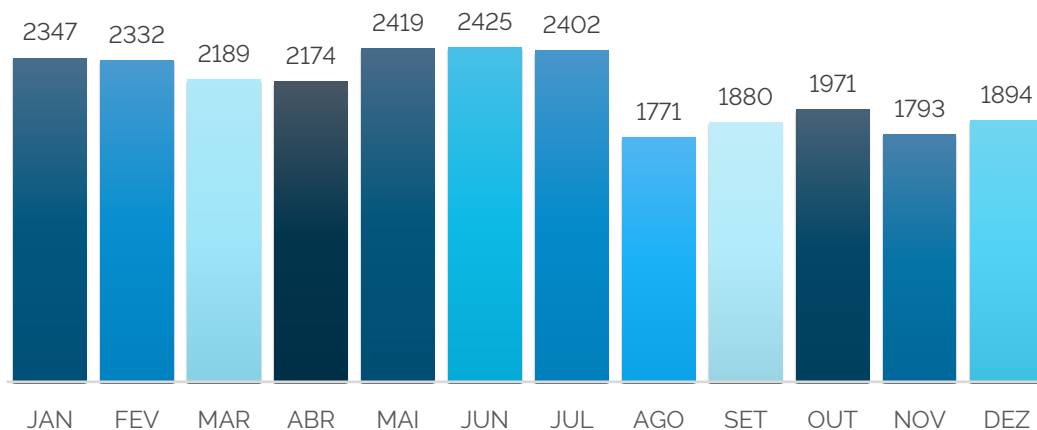
PROGRAMA DE POLÍTICAS UNIVERSITÁRIAS DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO - R\$ 724.764,75

Em 2022, a ação implementada no âmbito do PNAES, foi o funcionamento do Restaurante Universitário, seguindo os princípios estabelecidos pela Política Nacional de Alimentação e Nutrição, ofereceu uma alimentação equilibrada, segura sob o aspecto higiênico sanitário e acessível à comunidade universitária e visitantes.

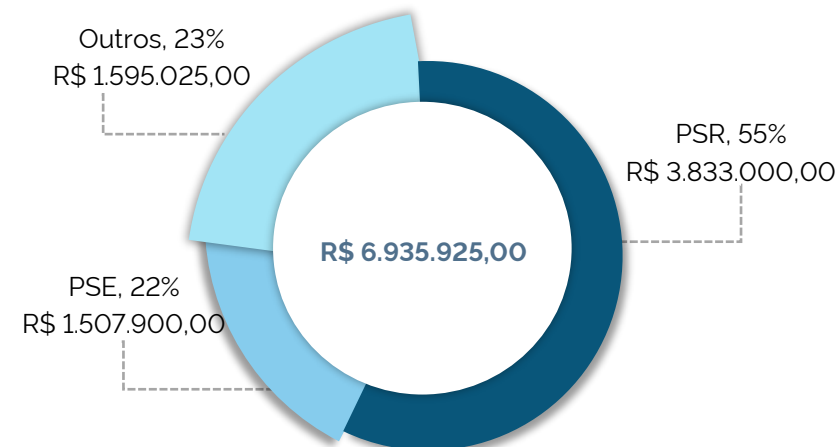
84.495	Refeições fornecidas
2.828	Estudantes atendidos
75	Servidores e outros

PROGRAMA DE CONCESSÃO DE AUXÍLIOS/BOLSAS E SERVIÇOS - R\$ 6.935.925,00

ESTUDANTES ATENDIDOS POR MÊS



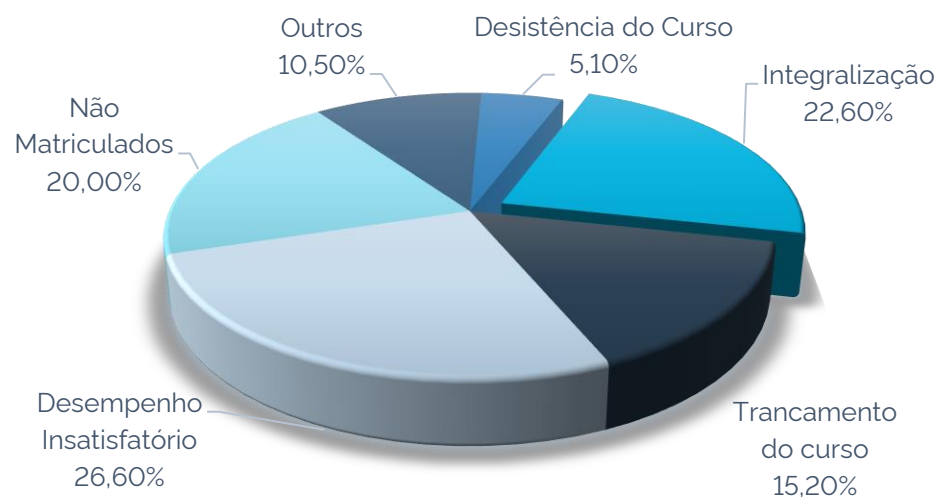
VALOR DOS AUXÍLIOS E BOLSAS POR FORMA DE INGRESSO



O resultado de 2022, com relação ao último exercício, foi de um aumento no número de auxílios concedidos, graças ao aumento no recurso em bolsas acadêmicas foi possível aumentar a concessão de auxílios para alunos que ingressaram pelos Processos Seletivos Especiais da Ufopa. Contudo, em 2022, foram cancelados 471 auxílios por diversos motivos, dentre eles,

desempenho insatisfatório, conclusão de curso, desistência e trancamento de matrícula. Com relação ao motivo de desempenho insatisfatório, ainda foi reflexo da pandemia do Covid-19, pois, houve mudança significativa no ensino-aprendizagem, principalmente na adaptação dos alunos que foi cercada de dificuldades no acompanhamento das aulas na modalidade remota.

CANCELAMENTOS DOS AUXÍLIOS/BOLSAS



26,6% dos auxílios cancelados representam o desempenho insatisfatório do discente para manter o pagamento do auxílio, reflexo ainda do efeito da pandemia.

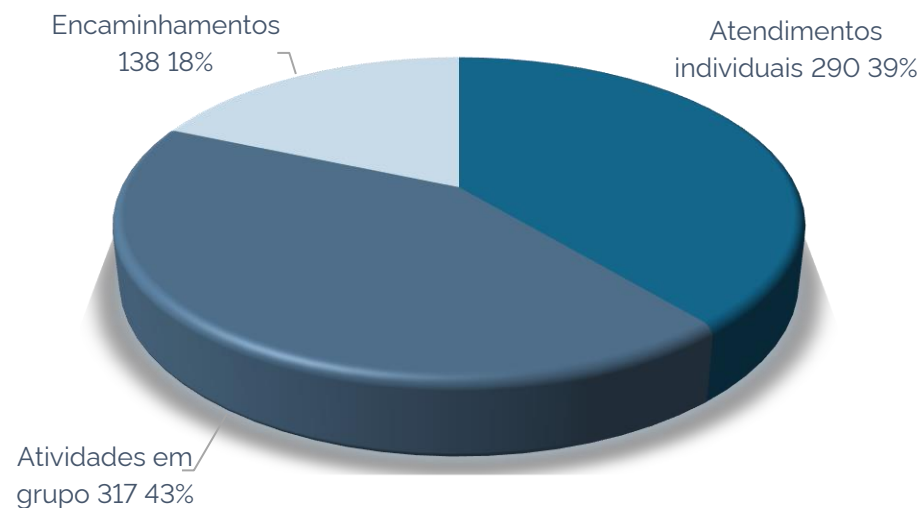
De forma positiva, 22,60% dos auxílios cancelados foram em virtude da conclusão do curso dos beneficiários, o que representa o alcance do objetivo da política de assistência estudantil da Ufopa que visa garantir o acesso, a permanência e a conclusão dos cursos de graduação.

ACOMPANHAMENTO ESTUDANTIL

AÇÕES DA PSICOLOGIA ESCOLAR/EDUCACIONAL

Os serviços e atividades oferecidos pelo Nupsi têm como público-alvo os alunos que estão regularmente matriculados nos cursos de graduação. O objetivo é promover ações em psicologia escolar/educacional com o intuito de acolher, orientar e mediar as demandas acadêmicas, a fim de subsidiar o processo de ensino-aprendizagem, além de potencializar as relações interpessoais no âmbito acadêmico. Tais ações contribuem para a permanência e formação dos estudantes.

Ações realizadas: Campus Sede – Santarém (329), Campi Regionais (187), Outros Locais (138) e Plataforma Virtual (91).

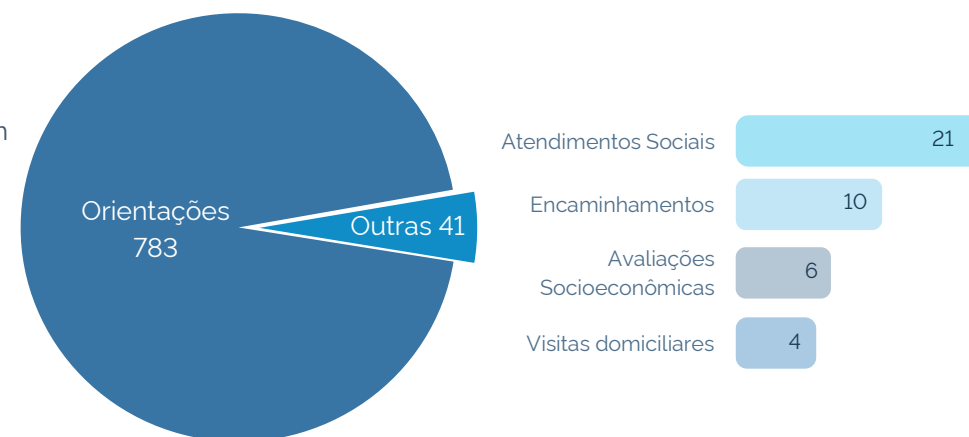


AÇÕES DO SERVIÇO SOCIAL

O Nuses oferece diversos serviços, incluindo Serviços Sociais aplicados à Educação, com foco em estudantes em situação de risco social. Esses serviços visam melhorar a qualidade de vida e o bem-estar pessoal e familiar desses alunos, com o objetivo final de favorecer o bom desempenho acadêmico.

Campus Sede – Santarém
604 ações realizadas

Multicampi
220 ações realizadas



AÇÕES DE GESTÃO PEDAGÓGICA

CAMPI/LOCAL	ATIVIDADES	ATENDIDOS
Santarém	Atendimento Pedagógico Individualizado	43
Santarém	Projeto Cirandas Pedagógicas	11
Plataforma Virtual	Projeto Oficinas Acadêmicas	21
Monte Alegre e Óbidos	Atividades em grupo multicampi: cirandas pedagógicas e oficinas acadêmicas	27
Setor / equipamento referenciado	Encaminhamentos	23
Multicampi	Projeto Retomada: convocação de estudantes indígenas e quilombolas cadastrados no Programa Bolsa Permanência/MEC para acompanhamento acadêmico e estudantil	107

O Nugepe é o responsável pela gestão do acompanhamento pedagógico ao estudante, por meio de ações de apoio e monitoramento, tendo como objetivo central a permanência e o desempenho acadêmico, prioritariamente, dos estudantes que acessam os auxílios estudantis, sem excluir aqueles que buscarem apoio pedagógico.

AÇÕES DE INTEGRAÇÃO – ESPORTE E LAZER

Com o intuito de incentivar as práticas esportivas, a Ufopa, por meio da CEL, propicia aos estudantes a participação em atividades culturais e esportivas, levando em conta a promoção de valores éticos, democráticos e a inclusão social.

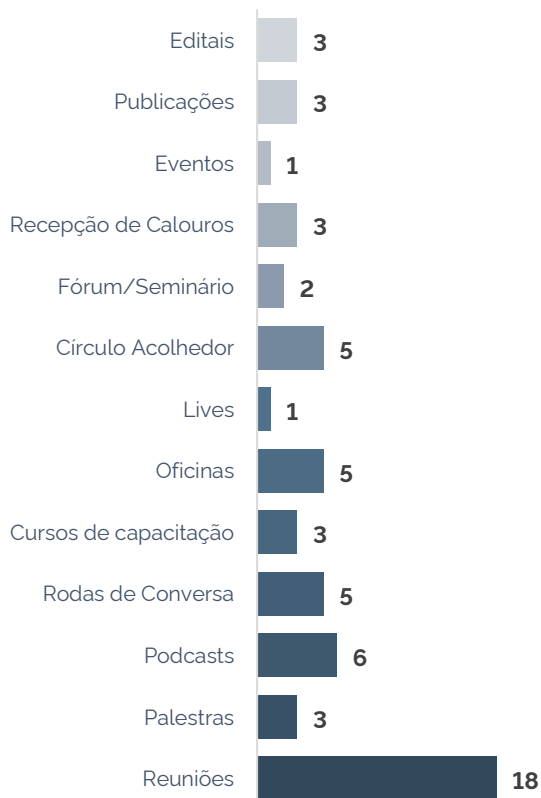
CAMPI/LOCAL	ATIVIDADES	ATENDIDOS
Multicampi	Participação da Superliga Universitária – Fase Regional	269
Santarém	Jogos dos Servidores e Servidoras da Ufopa	114
Multicampi	Jogos Intercampus da Ufopa	776

AÇÕES AFIRMATIVAS E ACESSIBILIDADE

As ações realizadas pela Proges em 2022, buscaram sempre estabelecer diálogos com as unidades acadêmicas e administrativas da Ufopa visando sempre o respeito às diversidades e suas especificidades. A busca da inclusão social e educacional baseados na produção de conceitos que legitimem as representações sobre os sujeitos a partir da diferença política, cultural, ética e linguística.

As ações afirmativas executadas em 2022, foram voltadas para a orientação sobre o acompanhamento das políticas de ações afirmativas; verificação das condições de moradia dos estudantes indígenas do povo Munduruku; visita técnica para conhecer a acessibilidade dos espaços do IFPA Santarém; foram criadas rodas de conversas com os docentes que ministram aulas para alunos com deficiência; concessão de auxílio para participação em eventos; seleção de discentes para monitoria de acessibilidade; parceria com o TRE do Pará na disponibilização de monitores com conhecimento em Libras para atuarem nas eleições gerais; tratativas com os setores internos para sinalização em braile dos espaços da Ufopa; aproximação dos alunos com TEA para conhecer suas necessidades e poder incluí-los nas políticas de ações afirmativas; recepção dos calouros indígenas, quilombolas e pessoas com deficiência; e a oferta da formação básica indígena.

Ações Realizadas



Acessibilidade - Atendimentos

TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA

Envio de documentação	2
Formatação de TCC	2

DEFICIÊNCIA FÍSICA E AUDITIVA

Deficiência Auditiva Interpretação, descrição, gravações de vídeos	35
Deficiência Física Auxílio nos sistemas institucionais da Ufopa	4

DEFICIÊNCIA VISUAL

Mobilidade entre as unidades e o RU	30
Leitura de textos	20
Envio de documentos, pesquisas e digitação de textos	25

INDICADORES DE GESTÃO

Os indicadores de gestão TCU podem ser acessados em <http://www.ufopa.edu.br/proplan/transparencia-e-prestacao-de-contas/>.

Custo corrente incluindo 35% das despesas do(s) Hospital(is) Universitário(s) - HU(s)	R\$ 200.170.854,28
Custo corrente excluindo as despesas do(s) HU(s)	R\$ 200.170.854,28
Número de alunos tempo integral (AGTI)	3.332,15
Número de alunos equivalentes AGE	5.788,84
Número de professores equivalentes	530,5
Número de funcionários equivalentes incluindo aqueles a serviço no(s) HU(s)	597,16
Número de funcionários equivalentes excluindo aqueles a serviço no(s) HU(s)	597,16
Custo corrente / aluno equivalente tempo integral (incluindo os 35% das despesas do(s) HU(s))	R\$ 30.763,14
Custo corrente / aluno equivalente tempo integral (excluindo as despesas do(s) HU(s))	R\$ 30.763,14
Aluno tempo integral / número de professores equivalentes	7,63
Aluno tempo integral / número de funcionários equivalentes (incluindo funcionários a serviço no(s) HU(s))	6,78
Aluno tempo integral / número de funcionários equivalentes (excluindo funcionários a serviço no(s) HU(s))	6,78
Funcionário equivalente / número de professores equivalentes (incluindo funcionários a serviço no(s) HU(s))	1,13
Funcionário equivalente / número de professores equivalentes (excluindo funcionários a serviço no(s) HU(s))	1,13
Grau de Participação Estudantil (GPE)	0,59
Grau de Envolvimento com Pós-Graduação (GEPG)	0,06
Conceito CAPES	3,38
Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)	4,38
Taxa de Sucesso na Graduação (TSG) em % com duas casas decimais	30,4%

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

O orçamento público é o instrumento utilizado pelo Governo Federal para planejar a utilização do dinheiro arrecadado com os tributos (impostos, taxas, contribuições de melhoria, entre outros). Esse planejamento é essencial para oferecer serviços públicos adequados, além de especificar gastos e investimentos que foram priorizados pelos poderes.

Na Ufopa, o [Plano de Gestão Orçamentária \(PGO\)](#) é um instrumento orientador da execução do nosso orçamento e apresenta os limites de recursos disponíveis em consonância com a Lei Orçamentária Anual (LOA).

Os créditos orçamentários são distribuídos dentro das estruturas programáticas, observando-se as classificações qualitativas e quantitativas do orçamento público. Desde o exercício de 2015 a elaboração do PGO vincula os recursos previstos nas estruturas orçamentárias aos objetivos estratégicos estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional da Ufopa, de modo a possibilitar a execução e o acompanhamento das ações planejadas naquele instrumento.

A Ufopa visa conciliar o seu orçamento no atendimento das demandas da comunidade universitária. As demandas são apresentadas pelas unidades gestoras (unidades acadêmicas, administrativas e órgãos suplementares) que irão executar seu plano de ação com o intuito de aplicar o recurso para atender

essas demandas que de modo geral, são voltadas para o ensino, a pesquisa, a inovação e a extensão.

O orçamento da LOA da Ufopa teve um acréscimo em suas rubricas gerais de 4,9%. Isso se deve especificamente ao aumento das despesas do grupo de *Outras Despesas Correntes*, que cresceu 16,1% em relação a 2021. O grupo de despesa relacionado a *Investimentos*, teve uma redução de 32,2% o que impactou diretamente nos projetos de investimentos em obras e equipamentos da instituição. Quanto ao histórico de liquidações, podemos destacar que houve um aumento de 5,3% nas liquidações de todos os grupos de despesa em relação a 2021.

Pessoal e Encargos Sociais: esse grupo de despesa apresentou um crescimento de 12,5% de 2019 a 2022, essas despesas são obrigatórias.

Outras Despesas Correntes (Custeio): houve um aumento de 16,1% no orçamento de custeio de 2022 em relação a 2021. Os valores empenhados cresceram 12,2% e as liquidações 13,6%, passando de R\$ 34,5 milhões para 39,2 milhões em relação ao exercício anterior.

A Ufopa sofreu bloqueio e cortes orçamentários que trouxeram muita instabilidade nas ações planejadas para o exercício, consequentemente, na execução do recurso. O bloqueio inicial foi de 14,54% dos recursos de custeio que correspondeu ao valor total de R\$ 6.036.311,00, impactando diretamente os

serviços de fornecimento de energia, limpeza, vigilância, segurança e demais contratos. Posteriormente, o valor foi desbloqueado parcialmente se transformando em corte efetivo em dezembro. A dotação orçamentária da Ufopa fechou o ano menor em R\$ 2.350.505,00, após os remanejamentos e alterações orçamentárias realizadas para suportar os cortes. Em custeio a redução final foi de R\$ 1.300.505,00 e em investimentos R\$ 1.050.000,00.

Do orçamento disponível em 2022 para atender as despesas de custeio, foi empenhado 98% e liquidado 85% do montante empenhado. A concentração maior de despesa está nos contratos fixos e variáveis, indispensáveis para funcionamento da universidade representando um percentual de 53,32% e 19,53% direcionado às ações de Apoio Estudantil, excluído os recursos próprios e emendas.

A Ufopa também passou a ter uma nova realidade em 2022, saímos de um cenário semipresencial, que vigorou desde a pandemia, para o retorno presencial de toda a comunidade acadêmica em setembro de 2022. A Universidade precisou se adequar à nova realidade, retorno do calendário acadêmico, retorno de aulas de campo que demandaram aumento nas despesas que antes estavam tendo economias por conta do modelo semipresencial.

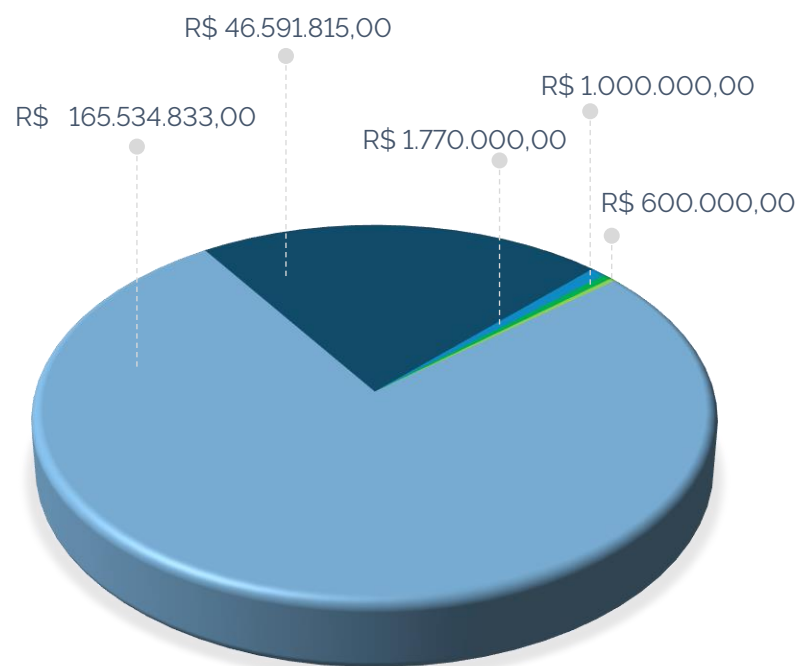
Com a infraestrutura totalmente diferente do período anterior à pandemia, agora a Ufopa possui seus prédios próprios em pleno funcionamento, ou seja,

o custo de manutenção dos prédios e execução de suas despesas também aumentaram com esse retorno presencial. Os valores totais de empenhos e liquidações de 2022 ainda não refletem essa nova realidade, pois o retorno ocorreu a partir de setembro. Apenas no próximo exercício será possível fazer uma análise das reais demandas orçamentárias da universidade nesse novo formato.

O recurso destinado para Apoio Estudantil por meio do PNAES teve uma recomposição orçamentária na sua dotação inicial em relação a 2019. O total executado em bolsas e auxílios estudantis em relação ao custeio total foi de 15,2% que somaram R\$ 5,961 milhões, já reduzidos os cortes orçamentários. Em relação à aplicação geral da universidade para Apoio Estudantil, incluindo outras fontes de recursos da universidade, esse percentual aumenta para 18,3%, corresponde ao investimento de R\$ 7,179 milhões.

Investimentos: Os investimentos recebidos na LOA vêm sofrendo redução ao longo dos anos na Ufopa, inclusive a execução orçamentária também teve queda em liquidações. Em relação à execução de 2022, 51,6% do orçamento de investimentos foram aplicados em aquisições de equipamentos e materiais permanentes, 48,2% em obras e 0,2 % em demais despesas de investimentos.

COMPOSIÇÃO DO ORÇAMENTO DA UFOPA



Pessoal e Encargos Sociais

O montante desse grupo de despesa é destinado as despesas obrigatórias com pessoal

76,82%

Outras Despesas Correntes

Esse montante do orçamento é destinado principalmente para o pagamento dos contratos de serviços.

21,62%

Investimentos

O montante pertencente a esse grupo é destinado a despesas com obras, administrativo e aquisições de equipamento.

0,82%

Emendas de capital e custeio

As emendas se referem ao orçamento em que parlamentares, deputados e senadores, podem definir como e onde o recurso será aplicado

0,74%

Em 2022, a Ufopa recebeu um orçamento de R\$ 215.496.648,00. Sendo que 77,56% desse total, corresponde às despesas obrigatórias com pessoal mais os recursos de emendas recebidas de custeio e capital que já possuem destino certo. Destacamos que do orçamento de despesas de custeio e capital resta 22,44%, porém, nesse montante também constam despesas com pessoal ativo e/ou inativo que são atendidas com recurso desse grupo de despesa.

Portanto, o orçamento em que a instituição possui discricionariedade na utilização do recurso para atender as atividades fins e implementação de ações estratégicas planejadas para o exercício foi reduzido para 18,17%.

ORÇAMENTO EMPENHADO

R\$ 213.189.707,00

98,9%

ORÇAMENTO LIQUIDADO

R\$ 204.506.734,00

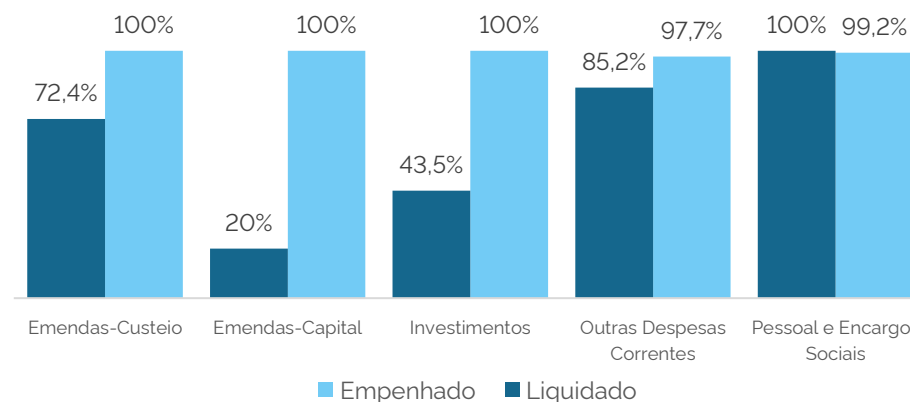
95,9%



GRUPO	DOTAÇÃO ATUAL	EMPENHADO	LIQUIDADO
Pessoal e Encargos Sociais	R\$ 165.534.833	R\$ 164.291.958	R\$ 164.291.958
Outras Despesas Correntes	R\$ 46.591.815	R\$ 45.527.758	R\$ 38.810.975
Investimentos	R\$ 1.770.000	R\$ 1.770.000	R\$ 769.316
Emendas-Capital	R\$ 1.000.000	R\$ 1.000.000	R\$ 200.000
Emendas-Custeio	R\$ 600.000	R\$ 599.991	R\$ 434.485
TOTAL GERAL	R\$ 215.496.648	R\$ 213.189.707	R\$ 204.506.734

A Ufopa executou 95,9% do orçamento recebido em 2022, 100% em *despesas de pessoal*, que teve essa execução maior que o orçado inicialmente recebido porque foi suplementado durante o exercício financeiro. Em *outras despesas correntes* o percentual de execução foi 85,2%, mas o percentual de recursos empenhados foi de 97,7%, sendo a maioria do recurso empenhado conforme previsto no PGO, as despesas de gestão direta da universidade, como as ações 20GK – Fomento à Graduação e Pós-graduação, 20RK – Funcionamento de Ifes e, 4002 – PNAES (98,4% do recurso desta ação foi empenhado e 81,9% liquidado). Em *investimentos*, o total de despesas empenhadas, exceto emendas, foi de 100% e liquidadas 43,5%, devido aos processos licitatórios terem sido finalizados no final do exercício, conforme cronograma de desembolso. Quanto às emendas individuais recebidas, o total empenhado foi de 100% e liquidado 20%.

A execução de 2022 demonstra um aumento no nível de produtividade quanto à execução orçamentária das Unidades Acadêmicas e Administrativas



que se aproximou bastante dos recursos propostos no PGO. Porém, ainda não reflete a demanda orçamentária da universidade, por conta do retorno presencial dos alunos apenas em setembro, após a retomada do calendário acadêmico presencial. Isso impactou diretamente no desempenho financeiro das Unidades fins e meio.

Para reduzir alguns desafios, a Ufopa realizou ações como workshops orientativos sobre o planejamento e execução orçamentária, pretende-se intensificar esse tipo de ação para os próximos exercício. Um desafio enfrentado nos últimos anos é adequar as demandas de funcionamento da Ufopa aos cortes orçamentários, eles impactam no planejamento aprovado, provocando instabilidade nos processos organizacionais, processos de compras, planejamento em ações de apoio estudantil, manutenção dos contratos de mão-de-obra dedicada e obras.

GESTÃO DE CUSTOS

Na Ufopa, a Proplan é responsável pela criação dos planos internos e constam no PGO que orienta a distribuição orçamentaria de cada exercício para atender as demandas de suas Unidades Acadêmicas, Administrativas ou Órgãos Suplementares. Cabe a Proad cuidar da contabilidade e das finanças, bem como executar pagamentos dos empenhos realizados, assim os gastos/despesas são gerenciados por essa unidade.

A Ufopa não implantou até o momento o sistema de custos e assim atender art. 50, §3º, da Lei Complementar 101, de 4 de maio de 2000, e Portaria-STN 157, de 9 de março de 2011. Para subsidiar essa demanda o Ufopa utiliza seu PGO na tentativa de identificar as estimativas de custos por área de atuação e distribuição dos recursos consumidos entre as áreas finalísticas e de suporte.

Acesse o PGO em <http://www.ufopa.edu.br/proplan/orcamento/plano-de-gestao-orcamentaria/>

Acesse a execução em <http://www.ufopa.edu.br/proplan/orcamento/execucao-orcamentaria/>

GESTÃO DE PESSOAS

CONFORMIDADE LEGAL

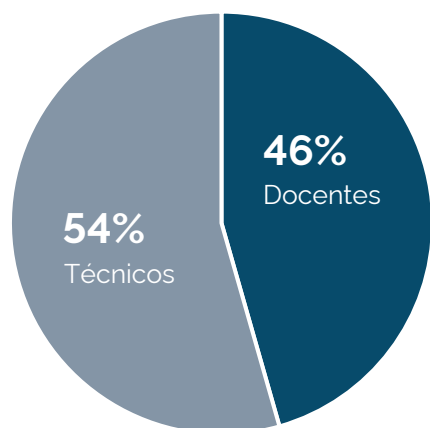
A Ufopa executa suas ações de gestão de pessoas levando em conta as legislações no âmbito federal e suas normativas internas, portanto temos:

3 Instruções normativas 5 Resoluções 2 Portarias 7 Leis 11 Decretos

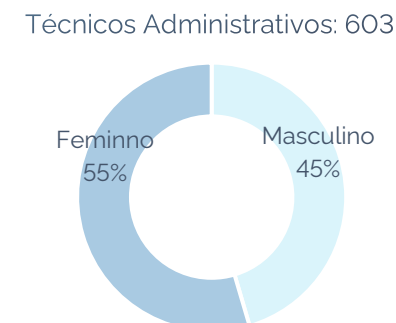
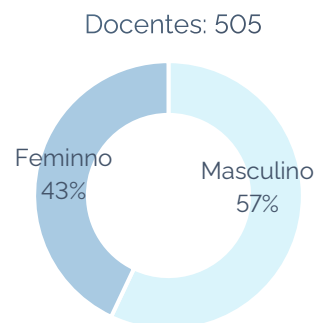
AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

O quadro de servidores da Ufopa é composto por duas carreiras, a de docente e a de técnico administrativo em educação, possuindo um total de 1.108 servidores com perfil multiprofissional em diversas áreas do conhecimento.

Docente				Técnicos Administrativos	
Magistério Superior		Básico Tecn. Tecnológico		Feminino	Masculino
Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
216	287	1	1	329	274

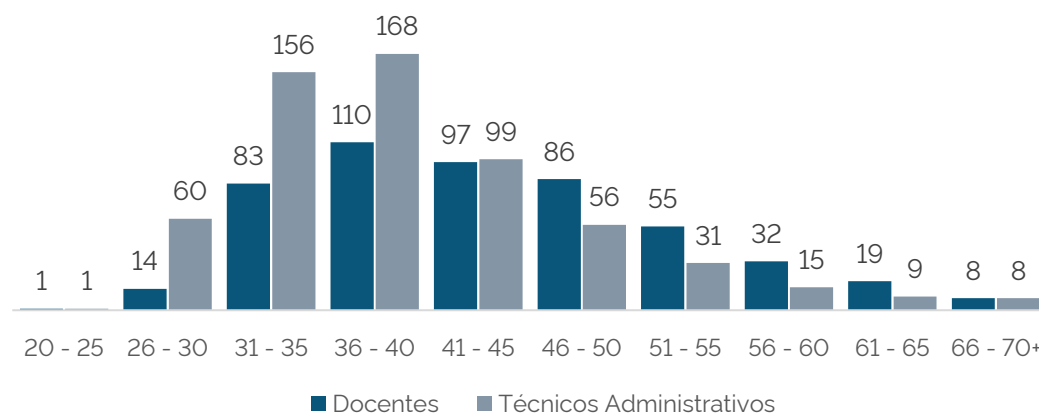


- 503 Docentes do Magistério Superior
- 2 Docentes do Ens. Básico Técnico e Tecnológico
- 603 Técnicos Administrativos

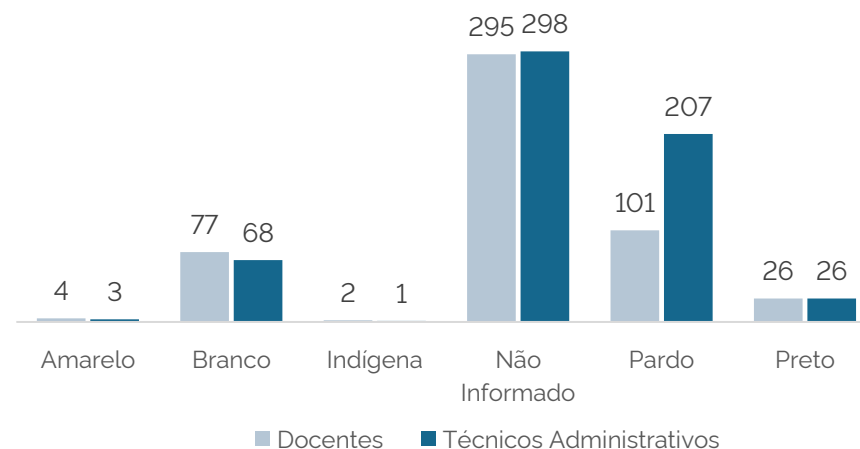


A categoria dos técnicos administrativos em educação possui uma quantidade levemente superior à de docente, cerca de 8%. Com relação a disposição por sexo, 51% dos servidores são do sexo masculinos e 49% do feminino.

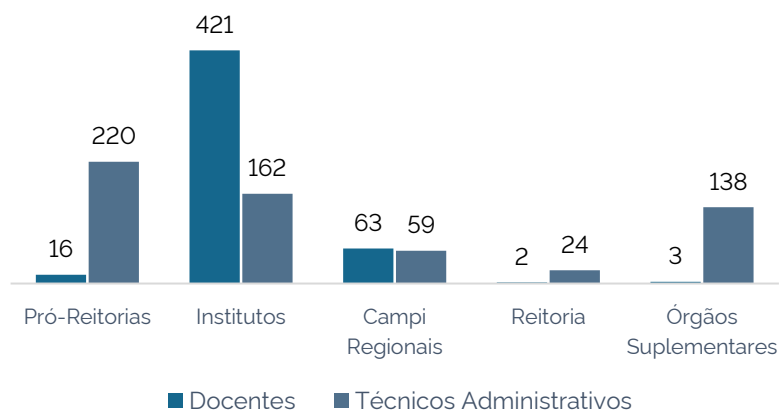
Faixa Etária



Etnia/Cor

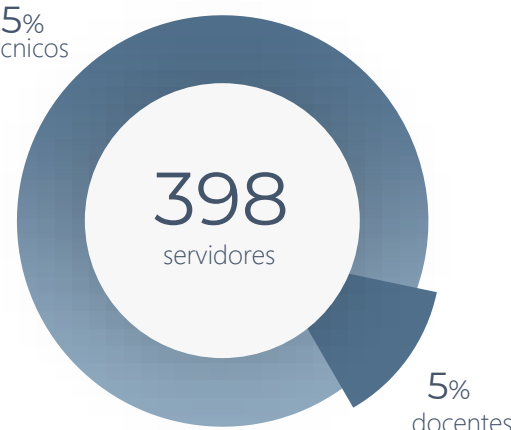


Força de trabalho por unidades da Ufopa

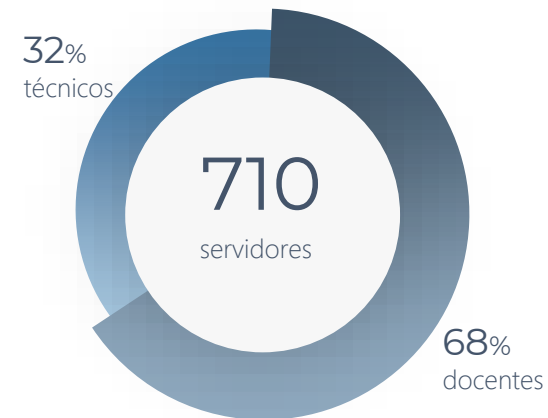


236 Pró-Reitorias
583 Institutos
122 Campi Regionais
26 Reitorias
141 Órgãos Suplementares

Área Meio
 95%
 técnicos



Área Fim



RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

O recrutamento de pessoal do quadro efetivo se dá por meio de concurso público, destinado ao provimento de vagas conforme legislação em vigor. A alocação nas unidades, geralmente é para reposição ou suprir a demanda de profissional e melhorar a sua força de trabalho. As contratações temporárias de professores substitutos ocorrem também em forma de concurso, seguindo a Lei nº 8.745/93 e suas alterações.

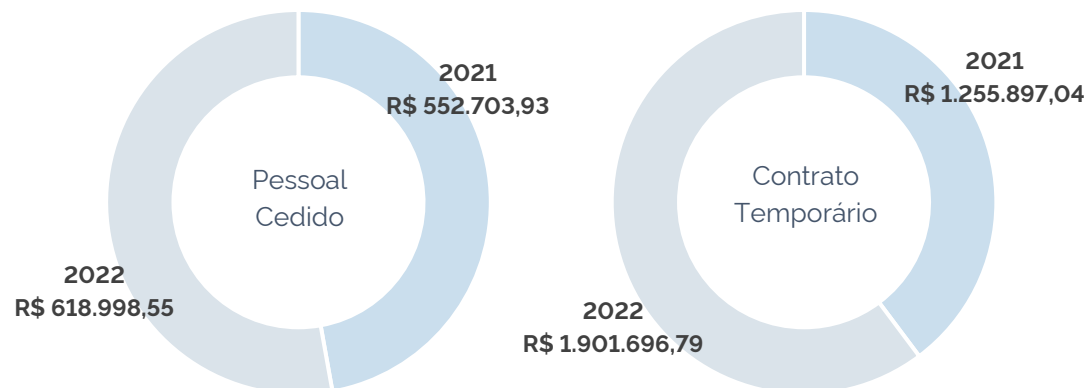
Em 2022, foram realizados concursos simplificados para contratação de professor substituto para o Campus Sede, na cidade de Santarém, e para os Campi Alenquer, Itaituba, Juruti, Óbidos e Oriximiná, totalizando 21 contratos celebrados. Ingressaram 17 docentes e 15 técnicos para compor o quadro de servidores efetivos da Ufopa.

DETALHAMENTO DA DESPESA DE PESSOAL

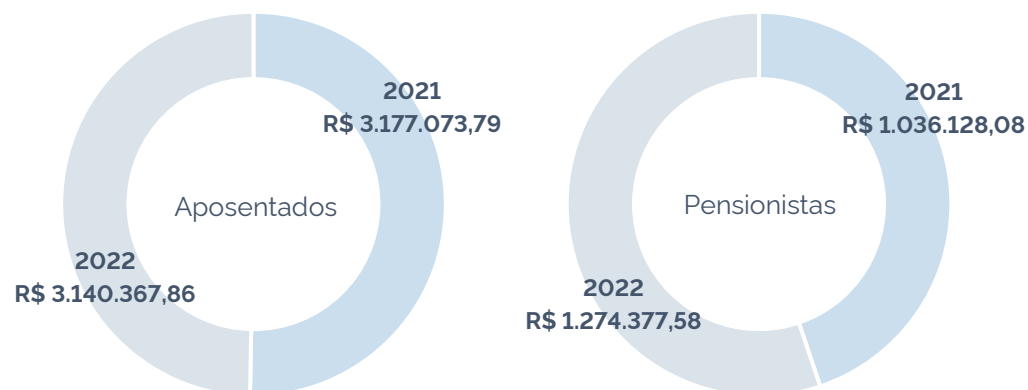


O aumento na despesa com pessoal ativo e cedidos está relacionado ao fato do pagamento das RT docentes e a qualificação dos técnicos administrativos, ou seja, as progressões e

ao aumento natural dos vencimentos dos servidores. Além do ingresso de novos servidores no quadro permanente da Ufopa.



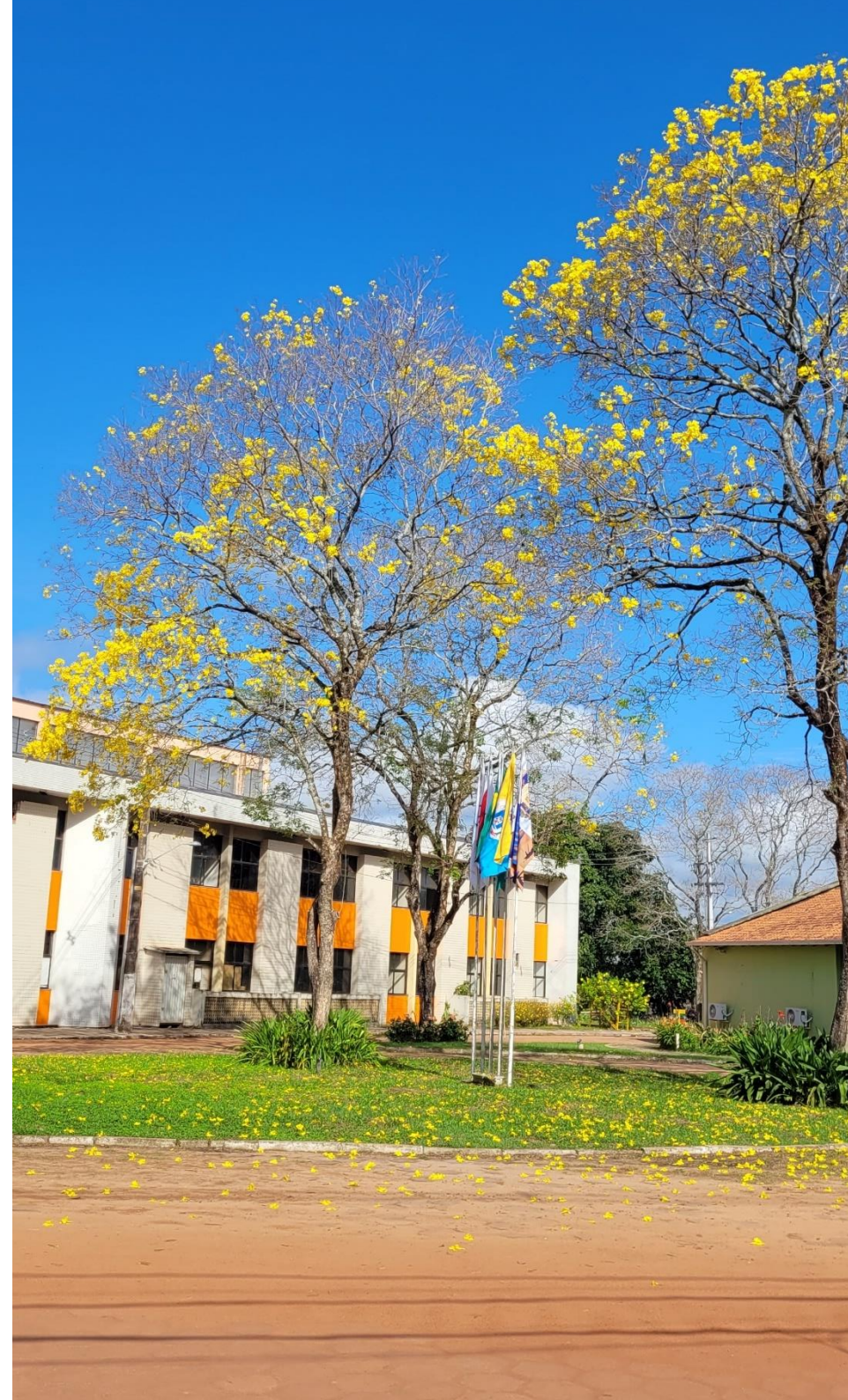
Nos temporários, com a saída dos servidores, principalmente da categoria docente para qualificação ou para assumir função de confiança na gestão, há a necessidade de contratar professores substitutos para repor o quadro nas Unidades Acadêmicas e Campi para suprir as demandas por disciplinas, evitando assim uma retenção acadêmica pela ausência das disciplinas ministradas pelo docente que assumiu uma função na gestão ou saiu de licença.



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO, REMUNERAÇÃO E MERITOCRACIA

As categorias de servidores são avaliadas de formas diferentes, de acordo com as disposições legais. Na carreira docente do magistério superior, a avaliação é baseada na Lei 12.772 de 2012, onde são analisados relatórios de atividades acadêmicas individuais a cada 24 meses, e se aprovado, ocorre a progressão funcional por desempenho acadêmico, o docente vai para o nível de vencimento imediatamente superior; ou promoção, o servidor docente sai de uma classe para outra.

Os servidores técnicos administrativos progridem por: - mérito que é a mudança para o padrão de vencimento imediatamente subsequente, após avaliação do servidor e de sua chefia; - capacitação que decorre da obtenção pelo servidor de certificação de treinamento compatível com seu cargo, respeitando a carga horária exigida; e - qualificação que é a evolução funcional do servidor em razão da obtenção de certificado, diploma ou titulação que exceda a exigência de escolaridade mínima para ingresso no cargo do qual é titular, independentemente do nível de classificação em que esteja posicionado, gerando assim o incentivo a qualificação que será pago de acordo com o título obtido.



GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Buscando sempre atender aos ditames legais, mantendo a conformidade com a legislação vigente e com as decisões exaradas pelos órgãos de controle e com o objetivo de melhorar os procedimentos inerentes a fase de gestão dos contratos com mão de obra dedicada, a Ufopa instituiu a Seção de Gestão de Contratos de Mão de Obra Dedicada, vinculada a Proad.

Outra ação que visa a garantia da legislação, há investimento em capacitações sobre licitações e contratos para seus servidores responsáveis da área, mantendo as competências necessárias para aplicação nos processos existentes, além do auxílio da Procuradoria Jurídica da Ufopa na análise sobre a legalidade das ações tomadas para a gestão de contratos e uso de checklist e modelos padrões de editais e contratos disponibilizados pela AGU.

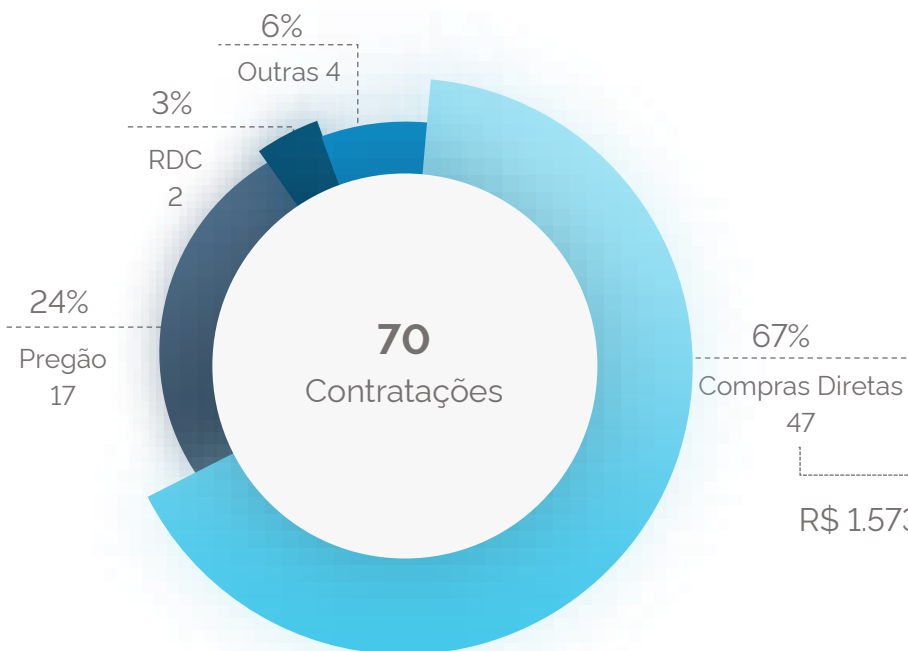
DETALHAMENTO DOS GASTOS DAS CONTRATAÇÕES



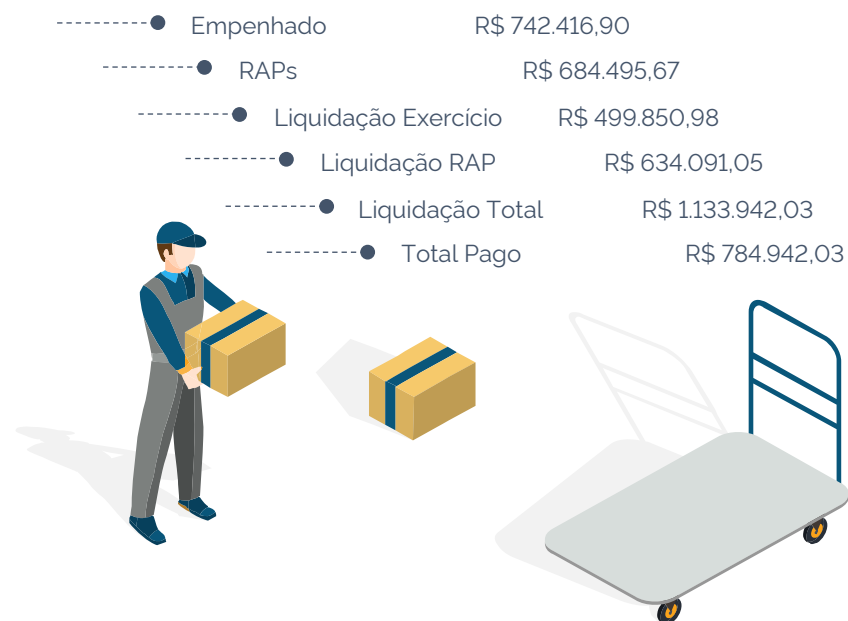
FUNCIONAMENTO ADMINISTRATIVO



CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES



EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE



No exercício de 2022 foram realizadas um total de 47 contratações diretas, sendo 31 por inexigibilidade de licitação e 16 por dispensa de licitação, bem como foram realizados 17 pregões eletrônicos, 2 contratações por regime diferenciado por contratação (RDC) e 4 processos de adesão à ata de registro de preços.

<http://www.ufopa.edu.br/proad/botoes/pagina-inicial-centro/compras-sustentaveis/>

Inexigibilidade	31 - 66% - R\$ 637.973,22
Dispensa	16 - 34% - R\$ 935.390,98

Objeto Sintético	Empenhado (Exercício)	RAP's (não processados inscritos e reinscritos)	Liquidação (Exercício)	Liquidação (RAP's não processados)	Liquidação Total (Exercício + RAP)	Total Pago (Exercício + RAP)
Energia Elétrica	3.777.256,15	248.947,28	2.981.532,73	248.947,28	3.230.480,01	3.230.480,01
Telefonia	19.470,09	15.585,06	12.882,65	15.585,06	28.467,71	28.467,71
Publicidade Legal e Eletrônica	18.000,00	9.899,19	10.566,09	9.899,19	20.465,28	20.465,28
Manutenção em Nobreaks	61.709,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Postagens	9.229,27	3.024,97	7.444,41	3.024,97	10.469,38	10.469,38
Manutenção Predial	1.207.272,31	254.975,29	1.107.272,31	0,00	1.107.272,31	1.103.196,62
Manutenção Elétrica	2.121.831,62	0,00	1.928.992,80	0,00	1.928.992,80	1.928.992,80
Impressão e Reprografia	103.594,62	8.475,00	94.189,50	8.475,00	102.664,50	102.664,50
Seguro dos Estudantes	82.367,68	11.143,32	64.956,48	11.143,32	76.099,80	76.099,80
Agente de Portaria	3.825.827,80	649.327,33	3.172.887,46	649.327,28	3.822.214,74	3.786.618,98
Vigilância Armada	3.517.476,49	541.462,33	2.969.482,85	541.461,36	3.510.944,21	3.480.805,86
Manutenção de Refrigeração	630.671,56	0,00	548.982,87	0,00	548.982,87	547.016,73
Travessia Fluvial de Veículos	16.500,00	347,00	13.861,00	347,00	14.208,00	14.208,00
Plataforma Stela Experta	33.089,60	0,00	33.089,60	0,00	33.089,60	33.089,60
Mão de obra cerimonial	171.508,23	29.430,74	142.674,79	29.430,74	172.105,53	170.549,00
Manutenção e Tripulação Barco Abaré	116.695,14	9.203,52	116.695,14	9.203,52	125.898,66	124.718,36
Cabeamento Metálico	723.428,36	52.710,20	579.469,60	52.710,20	632.179,80	632.179,80
Almoxarife e Carregadores	401.499,06	107.089,80	327.558,19	107.089,80	434.647,99	430.628,74
Limpeza	3.848.085,55	0,00	3.551.293,47	0,00	3.551.293,47	3.517.658,17
Limpeza de Áreas Verdes	243.152,46	0,00	243.152,46	0,00	243.152,46	243.152,46
Abastecimento e Manutenção de Veículos	727.912,27	10.369,03	603.299,43	10.369,03	613.668,46	613.668,46

Locação Galpão DAP	241.468,50	17.493,70	241.468,50	17.493,70	258.962,20	258.962,20
Motoristas	709.354,74	127.626,46	597.268,56	127.626,46	724.895,02	718.239,89
Manutenção de Elevadores	221.297,14	0,00	175.591,48	0,00	175.591,48	175.591,48
Cerimonial de Eventos	27.459,01	0,00	21.582,84	0,00	21.582,84	21.582,84
Internet	28.515,70	6.939,90	21.215,70	6.939,90	28.155,60	28.155,60
Seguro dos Veículos Institucionais	58.848,00	0,00	58.848,00	0,00	58.848,00	58.848,00
Manutenção de Extintores	211.170,82	0,00	160.474,21	0,00	160.474,21	160.474,21
Transporte Intermunicipal de Cargas	39.959,74	0,00	31.959,74	0,00	31.959,74	31.959,74
Desinfestação	75.790,66	1.652,28	75.790,66	1.652,28	77.442,94	77.442,94
Normas ABNT	13.000,00	1.083,33	12.950,00	1.083,33	14.033,33	14.033,33
Trabalhadores Rurais da Fazenda Experimental	55.446,52	31.979,70	48.627,53	31.979,70	80.607,23	80.004,71
Coleta de Resíduos	2.670,00	0,00	2.670,00	0,00	2.670,00	2.670,00
Manutenção Sistema VRF RU	135.643,04	0,00	135.643,04	0,00	135.643,04	135.643,04
Biblioteca Virtual	248.490,50	0,00	248.490,50	0,00	248.490,50	248.490,50
Suporte Nutanix	160.000,00	160.000,00	0,00	160.000,00	160.000,00	160.000,00
Manutenção Sistema de Segurança (antifurto)	1.200,00	0,00	800,00	0,00	800,00	800,00
TOTAL GERAL	23.886.891,95	2.298.765,43	20.343.664,59	2.043.789,12	22.387.453,71	22.268.028,74

Fonte: Proad, 2022.

CONTRATAÇÕES MAIS RELEVANTES

Destacam-se no exercício de 2022 as licitações para a construção do Bloco A do Núcleo de Salas de Aula do Campus de Santarém na Unidade Tapajós, por meio do Regime Diferenciado de Contratações (RDC nº 01/2022) e, a construção do Etapa I do Complexo Esportivo na Unidade Tapajós (RDC nº 02/2021), ambas demandas estão previstas no PDI 2019 - 2023.

Outro destaque foi a abertura de procedimento licitatório para contratação de empresa especializada na prestação de serviços de manutenção corretiva, preventiva e calibração de equipamentos de laboratórios, cujo objetivo foi de atender às demandas das áreas de ensino, pesquisa e extensão dos laboratórios das Unidades Acadêmicas da Ufopa (Pregão Eletrônico nº 17/2022). Essas contratações visam o atendimento dos seguintes objetivos estratégicos: Ampliar e adequar a infraestrutura física e tecnológica e; aprimorar a gestão de contratos do ponto de vista orçamentário, financeiro e ambiental.

PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

A gestão das contratações públicas no âmbito da Ufopa é de fundamental importância, pois é a atividade meio que possibilita o adequado funcionamento administrativo da instituição, bem como a adequada realização de suas atividades fins. Os principais desafios consistem na capacitação contínua da equipe que atua nesse processo crítico, tendo em vista, inclusive, as recorrentes mudanças da legislação envolvendo o tema, a exemplo da recém aprovada nova lei de licitações contratos (Lei nº 14.133/2021).

Portanto, as ações futuras se voltarão na busca em disponibilizar aos servidores as capacitações pertinentes. Ademais, também pretende-se avançar em regulamentações internas referente aos procedimentos licitatórios na Ufopa e na aprimoração da governança das contratações por meio de um Comitê Gestor de Compras.



GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

GESTÃO PATRIMONIAL

- Conformidade legal

De acordo com a Lei nº 4.320/64 em seu art.15 §2º, juntamente com a Portaria nº 448/2002 da Secretaria do Tesouro Nacional que faz a distinção entre materiais permanentes e materiais de consumo, a Diretoria de Almoxarifado e Patrimônio da Ufopa realiza a gestão patrimonial desde o planejamento para aquisição, da incorporação dos bens ao patrimônio, atendimento das demandas e logística adequada para entrega, do processo anual de inventário ao processo de desfazimento daqueles bens em desuso.

- Desfazimento de ativos

O ano de 2022 foi marcado pela retomada dos trabalhos na Comissão de Desfazimento de Bens Móveis e pelo atingimento de uma das metas traçadas: o mapeamento do processo de desfazimento junto a Ciprod, realizado em trabalho conjunto entre a Diretoria de Almoxarifado e Patrimônio, Coordenação de Bens Patrimoniais e Comissão de Desfazimento. A Ufopa já está cadastrada no sistema Reuse, a plataforma de transferência de patrimônio, por meio de doação, do Governo Federal, e que é um elemento obrigatório para fins de desfazimento, conforme Instrução Normativa nº 11, de 29 de novembro de 2018.

Paralelo a isso, visitamos o Terreno da 24 de outubro, o qual contém uma quantidade significativa de bens inservíveis como itens de mobiliários, eletrônicos e resíduos sólidos, incluindo materiais de laboratório. Outra atividade desenvolvida foi o recolhimento de bens permanentes que estavam ociosos no BSE e BMT, visando o reaproveitamento desses bens em outras unidades, por conseguinte, a indicação para desfazimento. Destacamos o apoio do CTIC na emissão de pareceres técnicos para alguns itens de TI (impressoras, computadores, nobreaks) solicitados diretamente pela Coordenação de Bens Patrimoniais. Com esses pareceres, está sendo possível direcionar os trabalhos da Comissão devido a indicação da classificação do bem ao final do relatório. Esta foi uma demanda sugerida pela Comissão para tornar ágil o processo de desfazimento e que está sendo atendida com excelência pelo CTIC.

No mês de outubro conseguimos recurso para a capacitação online do presidente da Comissão de Desfazimento no curso "Desfazimento de Bens Móveis à Luz do Decreto Federal nº 10.936 de 12 de janeiro de 2022.", um primeiro passo importante para pleitear a futura capacitação de todos os membros da Comissão.

O levantamento feito nesses últimos seis meses mostrou que há uma grande demanda para a Comissão de Desfazimento e muitos desafios a se cumprir, como a atualização do inventário para dar conformidade ao estoque físico

com os registros no Sipac; a atualização e registro dos valores depreciados para os bens que não estão depreciando automaticamente ou que por algum motivo não aparecem no sistema para a depreciação; e a própria revisão e conclusão de processos anteriores a 2022 que tiveram seu fluxo interrompido. Portanto, é um trabalho árduo e que vai contar com a parceria de outras unidades como a DFC, especialmente no que tange à depreciação e a baixa do bem.

Finalizamos o ano de 2022 com a expectativa de iniciar o primeiro processo de desfazimento devidamente mapeado pela Universidade e amparado pela legislação pertinente, com um lote de cerca de 100 impressoras já classificadas como antieconômicas aguardando a publicação no Reuse para o início de 2023. Temos o objetivo de aos poucos diminuir a carga patrimonial parada no galpão da Universidade, padronizando o processo de desfazimento de bens com o devido direcionamento exigido pela legislação nos diversos casos de alienação, e com atenção às especificidades do material para que o fim seja ambientalmente adequado em caso de descarte.

- Locações de imóveis e equipamentos

Atualmente temos apenas um imóvel locado, um galpão com 1.394 m² de área construída, onde funciona a Diretoria de Almoxarifado e Patrimônio da Ufopa, localizado na Avenida Presidente Vargas, 3724, bairro Caranazal, Santarém-PA. O custo anual da locação é de **R\$ 264.000,00**. O aluguel é justificado pela falta de espaço próprio e adequado para funcionamento da Diretoria de Almoxarifado e Patrimônio.

- Mudanças e desmobilizações relevantes

No ano de 2022, foram realizadas diversas movimentações, realocações, mobilizações e atividades externas. Dentre as principais movimentações realizadas podemos destacar as seguintes: distribuição de itens de biossegurança a

todas as unidades da Ufopa, realização de mutirão para a organização dos *layouts* do prédio do BMT I e II, recolhimento ao almoxarifado de bens ociosos depositados em salas e corredores dos prédios do BMT e BSE, movimentações de bens para a realização de eventos, dentre outros.

Em relação a custo, não foram necessários novos contratos para auxiliar nas movimentações, tendo em vista que os contratos vigentes, sendo eles de mão-de-obra, apoio e motoristas, já propiciam o pleno atendimento das demandas.

- Principais investimentos em equipamentos e avaliação do custo-benefício e impacto sobre os objetivos estratégicos

Em 2022, foi realizado o Pregão Eletrônico SRP 13/2022 para aquisição de mobiliários e eletroeletrônicos com o objetivo de manter uma reserva técnica disponível para atender as demandas das Unidades Acadêmicas e Administrativas da Ufopa. Por ser uma aquisição via Ata de Registro de Preços, os bens podem ser adquiridos conforme a necessidade e a disponibilidade orçamentária, impactando positivamente no atendimento do objetivo estratégico referente a infraestrutura da Universidade, aliado a uma boa gestão dos recursos.

- Desafios da Gestão Patrimonial

Dentre os desafios da Gestão Patrimonial para o exercício de 2023, destacam-se a necessidade de implantação e ou migração do Sistema Integrado de Gestão Patrimonial; a consolidação dos processos de desfazimento e a utilização da ferramenta Reuse para reutilização dos bens inservíveis; atualização do Manual de Procedimentos de Administração de Bens Móveis Patrimoniais da Ufopa; implantação do Almoxarifado Virtual; contratação de empresa terceirizada para realização do inventário patrimonial e implantação da tecnologia *Radio-Frequency Identification*; e o avanço na regularização dos imóveis sob a responsabilidade da Ufopa

GESTÃO DA INFRAESTRUTURA

Recursos de Custeio

Os contratos de serviços de engenharia, sofreram aumento desde o processo de desocupação dos prédios alugados onde funcionavam as Unidades Amazônia e Proppit. As demandas desses contratos previstas no PGO 2022, levaram em consideração os valores estimados para sua completa execução e foi considerado os valores disponíveis e inscritos em restos a pagar do exercício anterior. Além disso, houve a descentralização de recursos das unidades e aportados nos contratados de prestação de serviços de infraestrutura.

Valor Previsto PGO 2022:

R\$ 5.041.520,00

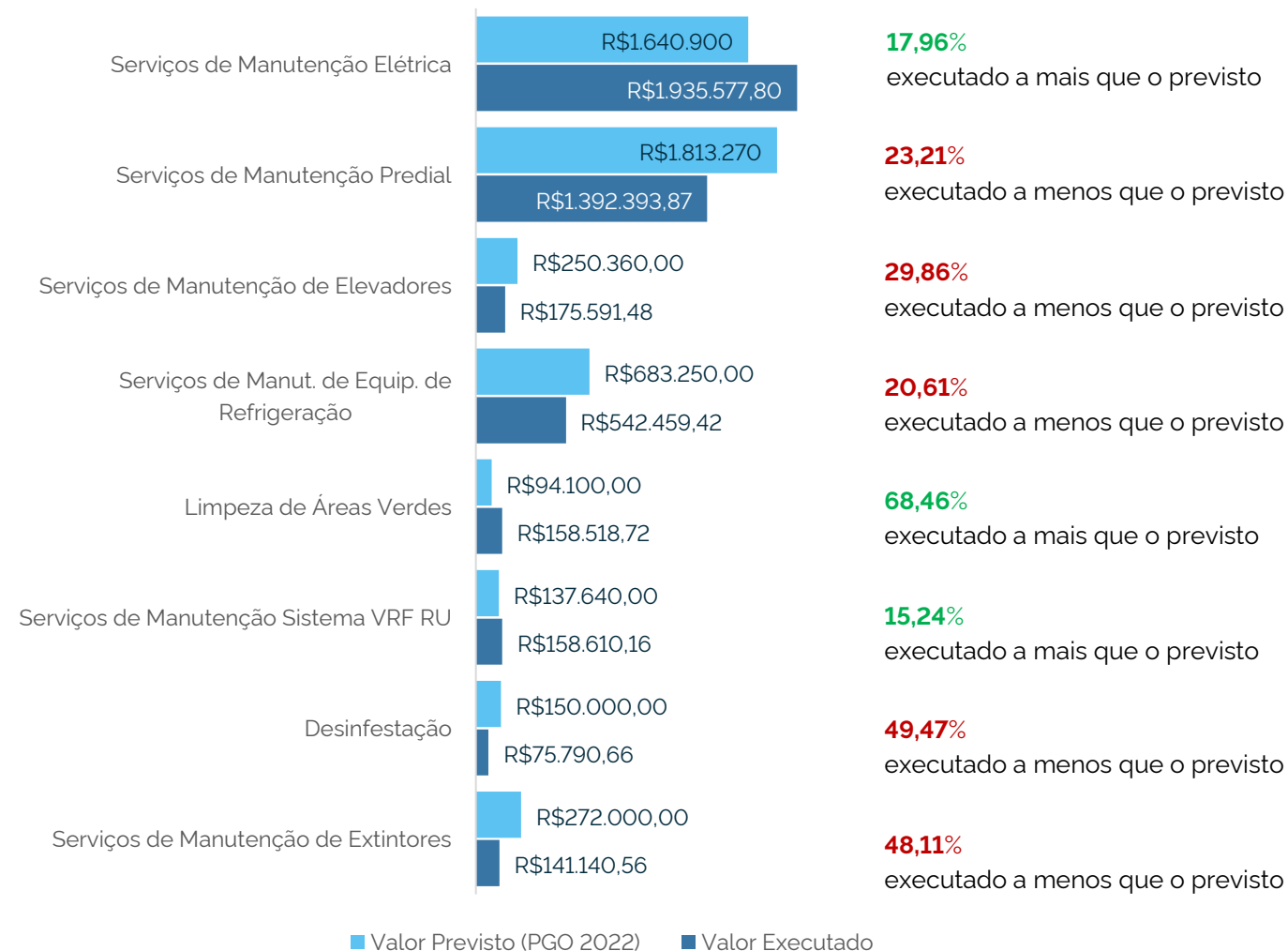
Valor Executado em 2022:

R\$ R\$ 4.580.082,67

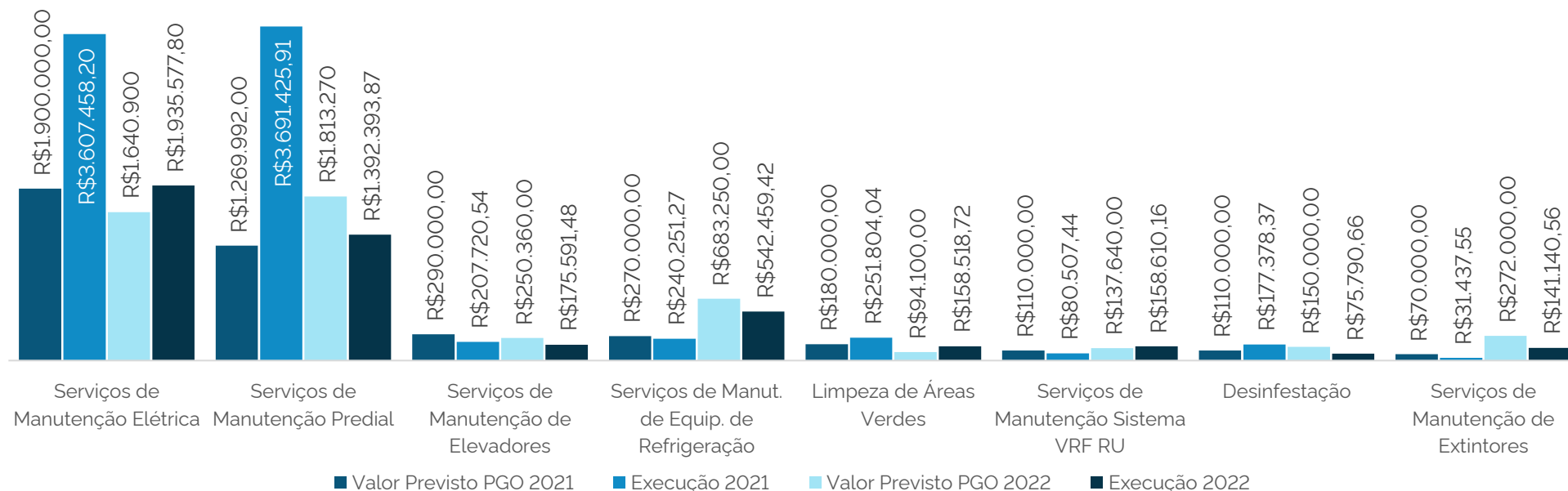
9,15%

executado a menos que o previsto

Contratos de Engenharia - previsto X executado - 2022



Contratos por demanda - 2021 x 2022 (previsto e executado)



Previsto PGO 2021

R\$ 4.199.992,00

Executado em 2021

R\$ 8.287.983,32

Previsto PGO 2022

R\$ 5.041.520,00

Executado em 2022

R\$ 4.580.082,67

Os contratos por demanda, no exercício de 2022, tiveram um aumento na previsão de 20,04%, mas uma redução significativa na execução orçamentária em relação ao exercício de 2021 (-44,74%), isso se deu principalmente pelos contratos de manutenção predial e de eletromecânica.

Em 2021, a execução foi 97,3% a mais que o previsto no PGO, no exercício atual a execução foi de 9,15% a menos que o previsto, alcançando o resultado

de 90,85% de execução do valor destinado aos contratos por demandas, isso se deu por conta do contrato de manutenção predial que operou abaixo da expectativa.

A equipe técnica decidiu que iria iniciar em 2023 uma nova contratação adotando um novo modelo de execução contratual visando aumentar a eficiência dos contratos.

Quanto a locação de imóveis, o único contrato de locação que ainda resta vigente é da locação do galpão do almoxarifado, onde funciona a DAP da Proad. Em 2022, dos R\$ 245.000,00 previsto para execução, apenas R\$ 241.468,50 foi executado no exercício, 1,44% a menos do que o previsto. Comparando o valor executado no exercício anterior com o atual, a execução de 75,08% a menos, uma economia significativa com despesas de aluguel de imóveis.



Despesas com serviço de limpeza e energia para manter a infraestrutura própria para o funcionamento da Ufopa, em 2022, tiveram aumento.

O valor previsto para os serviços de limpeza foi de R\$ 5.682.380,00, sua execução ficou em R\$ 3.239.900,41, bem abaixo do previsto, isso ocorreu devido a assinatura do contrato ter sido apenas no segundo semestre.

O fornecimento de energia manteve-se praticamente igual ao ano anterior, mesmo com a instalação das usinas fotovoltaicas, o valor previsto para o exercício foi de R\$ 2.610.000,00 o executado foi de R\$ 3.231.315,69.

Recursos de Capital

Os investimentos de capital para as construções de edificações foram destinados para as obras como os setores zootécnicos, a expansão do Campus de Oriximiná e o novo Campus de Monte Alegre. Além disso, foi licitado o remanescente de obra do NTL.

OBRA	PREVISTO	EXECUTADO
Setores Zootécnicos	R\$ 800.105,00	R\$ 107.057,30
Remanescente NTL	R\$ 0,00	R\$ 930.794,74
Expansão do Campus de Oriximiná	R\$ 0,00	R\$ 98.515,25
Construção do Bloco NSA - A	R\$ 699.895,00	R\$ 0,00
Remanescente do BMT II-Elevadores	R\$ 0,00	R\$ 185.120,00
Novo Campus de Monte Alegre	R\$ 1.050.000,00	R\$ 2.368.556,64
Etapa II do Campus de Juruti	R\$ 0,00	R\$ 21.351,96
TOTAL	R\$ 2.550.000,00	R\$ 3.711.395,89

O valor referente a Etapa II do Campus de Juruti é referente ao pagamento de resíduo contratual, a obra foi concluída em 2021. O valor executado foi cerca de 45% maior do que o previsto no PGO devido a existência de recursos registrados em restos a pagar.

Em 2022, a Sinfra fechou o exercício com **83% de execução** das demandas planejadas para infraestrutura.

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

As ações de sustentabilidade ambiental realizadas pela Ufopa, por meio da Sinfra, nos últimos anos, foram: criação de espaços de eco vivência nos Campi, parcerias com cooperativas para coleta de resíduos recicláveis em Santarém, campanhas anuais de sensibilização ambiental, ações de limpeza da praia da Ufopa, coparticipação nas construções de estações de tratamento de esgoto para edificações novas e existentes, entre outras realizações.

Em 2022, a Sinfra fechou o exercício com 54% de execução das demandas planejadas para sustentabilidade.

Plano de Gestão Sustentável

Em 2022, foi elaborado o Plano de Gestão Ambiental, antigo PLS, o instrumento de planejamento norteador que auxiliará na adoção de práticas e métodos que visem a racionalização no uso dos recursos naturais pela Ufopa. O Plano de Gestão Sustentável, trouxe uma proposta reformulada e foi encaminhada via processo eletrônico nº 23204.010166/2022-67 para a apreciação da Reitoria e posterior aprovação dos Conselhos Superiores da Ufopa.

Energia Elétrica

Apesar do investimento robusto de mais de R\$ 6,6 milhões na geração de energia fotovoltaicas, as usinas instaladas até 2021, mesmo que

estivessem todas homologadas na concessionária e gerando os devidos créditos, ainda não atenderiam sequer 50% da necessidade atual de energia da Ufopa, isso se considerarmos a Universidade em pleno funcionamento.

Mês	2019	2020	2021	2022
Janeiro	R\$ 206.548,14	R\$ 227.906,36	R\$ 175.034,04	R\$ 241.038,24
Fevereiro	R\$ 254.021,98	R\$ 228.746,08	R\$ 157.876,94	R\$ 235.676,88
Março	R\$ 242.575,72	R\$ 243.881,88	R\$ 182.591,47	R\$ 226.736,28
Abril	R\$ 232.088,14	R\$ 245.731,33	R\$ 174.676,20	R\$ 234.287,56
Mai	R\$ 275.583,17	R\$ 178.394,60	R\$ 189.344,07	R\$ 256.441,64
Junho	R\$ 313.187,24	R\$ 178.463,33	R\$ 201.472,05	R\$ 247.275,58
Julho	R\$ 306.297,38	R\$ 215.583,73	R\$ 227.202,15	R\$ 226.486,60
Agosto	R\$ 272.601,28	R\$ 222.501,74	R\$ 250.229,70	R\$ 290.646,01
Setembro	R\$ 325.995,17	R\$ 226.929,63	R\$ 267.373,49	R\$ 344.785,47
Outubro	R\$ 349.031,05	R\$ 186.022,00	R\$ 289.602,96	R\$ 341.744,20
Novembro	R\$ 333.201,13	R\$ 178.210,92	R\$ 273.592,17	R\$ 313.539,50
Dezembro	R\$ 372.225,64	R\$ 198.366,22	R\$ 271.822,05	R\$ 272.657,73
TOTAL	R\$ 3.483.356,04	R\$ 2.530.737,82	R\$ 2.660.817,29	R\$ 3.231.315,69

Até 2019, nem toda energia consumida era paga pela Ufopa, já que no contrato de locação, onde funcionava a Unidade Amazônia, estava incluso o consumo de energia por conta do locador. Com a desocupação dos imóveis alugados e implementação do Restaurante Universitário, estimava-se que o consumo de energia anual seria de aproximadamente 5,5 milhões.

Contudo, com a instalação das usinas fotovoltaicas, esse consumo ficou abaixo do consumo de 2019, antes da pandemia. É importante registrar que a Ufopa não funcionou 100% presencial durante todo o exercício de 2022. Assim, somente a partir de 2023 é que teremos dados mais realistas considerando o pleno funcionamento da instituição.

USINA	LOCAL DA USINA	PLACAS	GERAÇÃO Kwh/mês	POTÊNCIA Wp	INVESTIMENTO
UFV 01	Núcleo de Salas de Aulas "B"	332	15.133,62	129.480,00	R\$ 525.989,19
UFV 02	Núcleo de Salas de Aulas "C"	332	15.133,62	129.480,00	R\$ 525.989,19
UFV 03	Bloco de Salas Especiais	459	19.313,25	165.240,00	R\$ 671.257,76
UFV 04	Bloco Modular Tapajós - Etapa 1	384	16.157,49	138.240,00	R\$ 561.575,12
UFV 05	Bloco Modular Tapajós - Etapa 2	384	16.157,49	138.240,00	R\$ 561.575,12
UFV 06	Núcleo Tecnológico de Laboratórios	416	18.962,61	162.240,00	R\$ 659.070,80
UFV 07	Núcleo Tecnológico de Bioativos	346	14.643,9	125.290,00	R\$ 508.968,07
UFV 08	Restaurante Universitário	509	23.201,85	198.510,00	R\$ 806.411,14
UFV 09	Bloco Modular de juruti	284	12.653,22	110.760,00	R\$ 449.942,56
UFV 10	Bloco Padrão de Alenquer	80	3.556,80	31.200,00	R\$ 126.744,38
UFV 11	Bloco Padrão de Itaituba	80	3.504,38	31.200,00	R\$ 126.744,38
UFV 12	Bloco "H" - Rondon *	296	12.230,33	104.640,00	R\$ 425.081,16
INFRA	Adequações na Infraestrutura				R\$ 950.042,14
TOTAL		R\$3.902,00	R\$170.648,56	R\$1.464.520,00	R\$ 6.899.391,01

* Bloco "H" - Rondon: Pendente de instalação devido a necessidade de reforma do telhado

Em 2022, todas as usinas fotovoltaicas instaladas já estavam homologadas na concessionária gerando créditos que impactam na redução dos custos com o

fornecimento de energia, este ganho possibilita a utilização desses recursos economizados em outras áreas de ensino, pesquisa e extensão.

Gerenciamento de Resíduos

No exercício, a Ufopa por meio da Sinfra, buscou ampliar sua capacidade no gerenciamento de resíduos, um exemplo disso, foi a criação de um grupo de trabalho para a elaboração de um estudo técnico preliminar que culminou com a abertura de processo para contratação para coleta de resíduos perigosos de forma continuada, que atenderá a demanda atual para o descarte correto destes produtos.

Vale ressaltar que a Universidade estoca seus resíduos químicos desde a sua implantação em 2009, e isso gerou um grave problema no armazenamento em locais inapropriados, em 2022 foi realizada, em caráter de urgência, uma contratação emergencial que coletou 300 kg de resíduos perigosos no município de Santarém, sede da Ufopa.

COLETA	2021 (kg)	2022 (kg)
Resíduos Recicláveis	1.187,80	13.200,00
Resíduos Perigosos de Saúde	0,00	300,00
TOTAL	1.187,80	13.500,00

Referente ao aumento significativo da coleta de resíduos recicláveis em 2022, comparado com o ano 2021, é causado pelo fim do estado de emergência provocado pela Pandemia de Convid-19 no Brasil, tendo em vista, que durante todo o ano de 2021 a Ufopa executava quase que 100% dos serviços de forma remota, tão logo o volume de resíduos reduziu bastante.

Sistemas de Abastecimento de Água e Esgotamento Sanitário

Em 2022, foram realizados estudos para mapear toda a infraestrutura disponível de reservatórios, cisternas, ETE's, bebedouros e poços, culminando na elaboração do Plano de Manutenção Anual que permitirá mais controle do

monitoramento das atividades de manutenção preventiva e corretiva destes sistemas. Esses levantamentos permitiram a criação de ferramenta de controle que a partir de 2023 serão monitoradas continuamente, melhorando a eficiência e segurança aos usuários que utilizam destes serviços.

A Ufopa produziu os planos de manutenção dos bebedouros, das ETE's, dos reservatórios, assim, iniciou os procedimentos de contratação de uma empresa para realização de serviços de soluções ambientais com o objetivo de contribuir na melhoria dos sistemas atuais dos sete Campi da Ufopa, disponibilizando serviços especializados de: limpeza de reservatório; limpeza de cisternas; manutenção preventiva e corretiva de ETE's; higienização de bebedouros.

Indicadores Internacionais de Sustentabilidade

Os modelos métricos de sustentabilidade para as instituições de educação superior estão sendo criados e desenvolvidos por pesquisadores ao redor do mundo e um deles bastante utilizado a nível global é o modelo *GreenMetric World University Ranking*. Desde 2010, centenas de universidades ao redor do mundo têm buscado o *GreenMetric* para avaliar seu desempenho de sustentabilidade.

Em 2020, a partir de uma pesquisa acadêmica de uma das servidoras, a Ufopa ingressou no *ranking* global do *GreenMetric*, onde se manteve nas demais edições no ano de 2021 e 2022.No seu primeiro ano, a Ufopa estreou atingindo um total de 3.525 pontos, ficando na posição mundial de 761ª entre as 912 universidades participantes. A primeira colocada do ranking, a holandesa *Wageningen University* atingiu 9.150 pontos, e a melhor colocada brasileira foi a Universidade de São Paulo que ficou em 13ª com 8.375 pontos.

Em 2021, a colocação da Ufopa a nível global avançou dez posições no *GreenMetric*, alcançando 3.650 pontos indo para a posição 751ª, um bom resultado,

sendo que nesta edição o número de universidades participantes subiu para 956. Em 2022, o desempenho da Ufopa melhorou mais ainda, chegando a 4.195 pontos, aproximando-se dos 5.000 que é a média da pontuação total, ficando a nível de Brasil em 33ª posição.

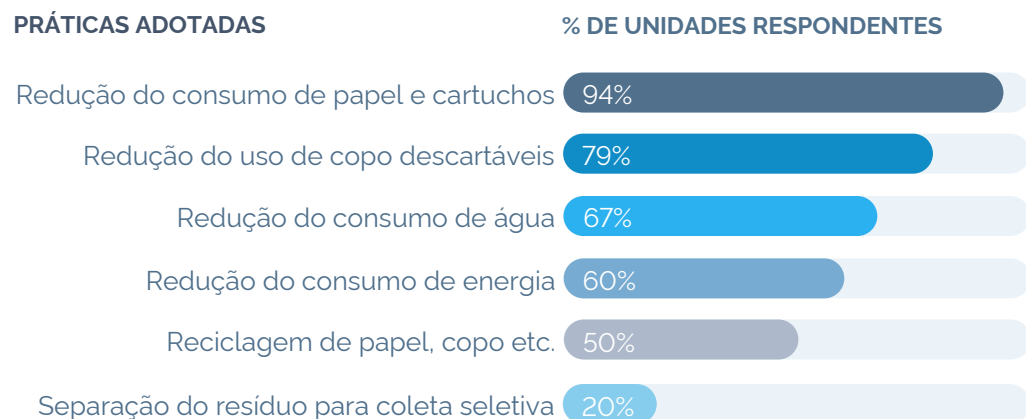
Campanhas de Sensibilização Ambiental

Em 2022, foi realizada a ação de limpeza da praia da Ufopa e iniciado os procedimentos para a realização de campanhas de redução de consumo de energia e de redução de descartáveis. Contudo, dado ao custo das campanhas, especialmente com viagens dos técnicos da Sinfra para os Campi Regionais, as campanhas foram transferidas para 2023.

Conforto e Segurança Ambiental

Para proporcionar o conforto e segurança ambiental nas áreas da Ufopa, foram realizadas ações no decorrer do exercício de 2022, além das ações de

limpeza e conservação das unidades sede e fora de sede, por meio de serviços terceirizados em limpeza interna e externas, também foram realizados plantios de mudas ornamentais, por servidores e colaboradores, para melhoramento do paisagismo da Ufopa, elaboração de planos de ações, treinamentos, e outras ações como: programação das adequações de espaços para execução em 2022; plano de gestão sustentável; elaboração do plano anual de manutenção de extintores e hidrantes; elaboração do plano anual de manutenção das estações de tratamento de esgoto; elaboração do plano anual de manutenção dos bebedouros; elaboração do plano anual de manutenção de reservatórios de água; treinamento anual de servidores para combater princípios de incêndio; contratação de empresa para execução do complexo esportivo; contrato com a cooperativa de catadores; elaboração de projetos de rotas acessíveis para zona 01 - Unidade Tapajós - Campus de Santarém e; ações de desinfestação e de sanitização garantido um ambiente mais salubre e seguro.



*Nem todas as unidades responderam sobre a adoção de práticas sustentáveis em seus relatórios anuais de atividades.

GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

O Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação (CTIC) é o órgão responsável pelo provimento de soluções de TIC para toda a comunidade da Ufopa e tem por objetivo planejar, coordenar e executar as atividades relativas à aplicação dessas tecnologias, visando à otimização dos processos na Universidade e dos serviços prestados à comunidade, seguindo as melhores práticas preconizadas pelos padrões nacionais e internacionais de Governança de Tecnologia da Informação.

Conformidade Legal

Leis:

- Lei 12.527, de 18 de novembro de 2011: Regula o acesso a informações.
- Lei 13.709, de 14 de agosto de 2018: Dispõe sobre a proteção de dados pessoais.

Decretos:

- Decreto nº 7.579, de 11 de outubro de 2011: Dispõe sobre o Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação.
- Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015: Dispõe sobre o uso do meio eletrônico para a realização do processo administrativo no âmbito dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

- Decreto nº 8.777, de 11 de maio de 2016: Institui a Política de Dados Abertos do Poder Executivo Federal.

- Decreto nº 8.936 de 19 de dezembro de 2016: Institui a Plataforma de Cidadania Digital e dispõe sobre a oferta dos serviços públicos digitais, no âmbito dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

- Decreto nº 9.094 de 2017 - (Vide Decreto nº 10.178, de 2019): dispõe sobre a simplificação do atendimento prestado aos usuários dos serviços públicos, institui o Cadastro de Pessoas Físicas como instrumento suficiente e substitutivo para a apresentação de dados do cidadão no exercício de obrigações e direitos e na obtenção de benefícios, ratifica a dispensa do reconhecimento de firma e da autenticação em documentos produzidos no País e institui a Carta de Serviços ao Usuário.

- Decreto nº 10.046 de 9 de outubro de 2019: Dispõe sobre a governança no compartilhamento de dados no âmbito da administração pública federal e institui o Cadastro Base do Cidadão e o Comitê Central de Governança de Dados.

- Decreto nº 10.332, de 28 de abril de 2020, Institui a Estratégia de Governo Digital para o período de 2020 a 2022.

- Decreto nº 7.579, de 11 de outubro de 2011: Dispõe sobre o Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação
- Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015: Dispõe sobre o uso do meio eletrônico para a realização do processo administrativo.

Portarias:

- Portaria nº 58, de 23 de dezembro de 2016: Dispõe sobre procedimentos complementares para o compartilhamento de bases de dados oficiais.
- Portaria nº 5, de 14 de julho de 2005: Institucionaliza os Padrões de Interoperabilidade de Governo Eletrônico - e-PING.
- Portaria SGD/MGI nº 750, de 20 de março de 2023: Estabelece modelo para a contratação de serviços de desenvolvimento, manutenção e sustentação de software.
- Portaria SGD/ME nº 778, de 4 de abril de 2019: Dispõe sobre a implantação da Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação nos órgãos e entidades pertencentes ao Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação do Poder Executivo Federal - SISP.
- Portaria nº 556/GR-Ufopa, de 21 de agosto de 2018: Institui o Comitê de Governança Digital (CGD) no âmbito da Universidade Federal do Oeste do Pará.
- Portaria Normativa nº 8/GR-Ufopa, de 5 de dezembro de 2022: Aprova o Regimento Interno do Comitê de Governança Digital da Ufopa.

Instrução Normativa:

- Instrução Normativa nº 01, de 2019 da secretaria de Governo digital: Dispõe sobre o processo de contratação de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação.

- Instrução Normativa nº 1, de 27 de maio de 2020: Dispõe sobre a Estrutura de Gestão da Segurança da Informação.

- Instrução Normativa Conjunta Ministério Público/Controladoria Geral da União nº 01, de 2016: Dispõe sobre controles internos, gestão de riscos e governança.

- Instrução Normativa nº 33 – GR-Ufopa, de 10 de fevereiro de 2023: Dispõe sobre as normas para realização, gestão, manutenção e armazenamento de cópias de segurança no âmbito da Ufopa.

- Instrução Normativa 94 de 23 de dezembro de 2022: Dispõe sobre o processo de contratação de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC pelos órgãos e entidades integrantes do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação - SISP do Poder Executivo Federal.

Outros:

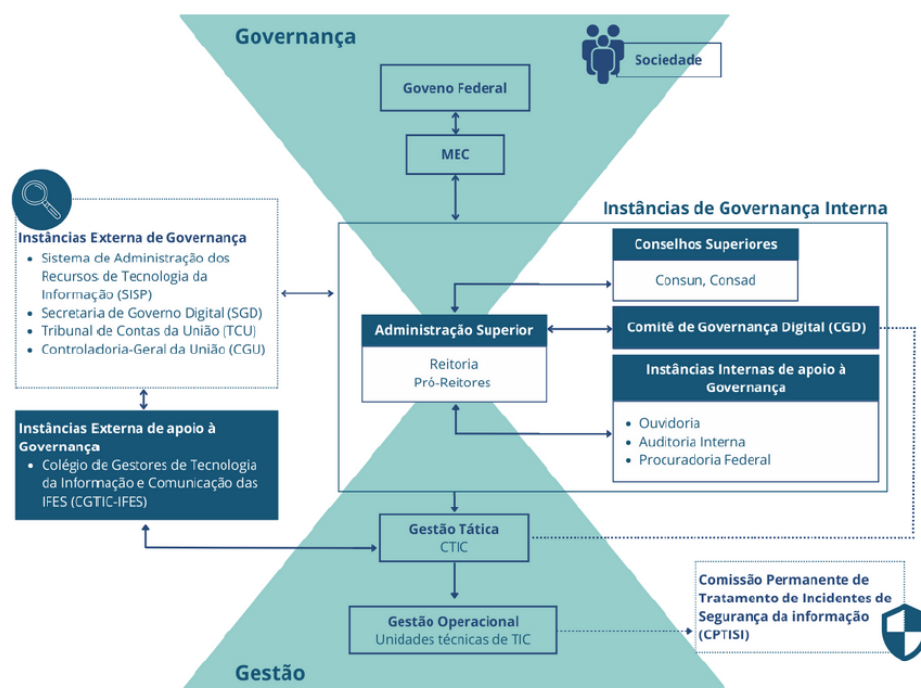
- Resolução nº 36, de 12 de junho de 2017: Estabelece normas para responsabilidades para o uso dos recursos de rede de computadores no âmbito da Ufopa.
- Resolução nº 34, de 12 de junho de 2017: Estabelece normas e diretrizes da Equipe de Suporte de TI no âmbito da Ufopa
- Decisão Consun nº 66, de 15 de setembro de 2022: Prorroga a validade do Plano de Tecnologia da Informação e Comunicação 2019-2022 por mais 12 meses.

Modelo de Governança

O modelo de governança de TIC adotado pela Ufopa segue as recomendações e diretrizes estabelecidas pelo Guia de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (GovTIC), em que apresenta orientações aos

órgãos e entidades pertencentes ao Sistema acerca da evolução da Governança de TIC em suas organizações.

O Guia de GovTIC sugere um modelo referencial de governança de TIC do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP), constituído por um conjunto de 10 práticas relacionadas à governança de Tecnologia da Informação e Comunicação, para que órgãos e entidades do Sistema desenvolvam e aperfeiçoem a governança de TIC em suas instituições.



O CGD, constituído pela portaria nº 556/GR-Ufopa de 2018, é um órgão de natureza deliberativa de caráter estratégico, tem por finalidade dispor sobre

os assuntos relativos à Governança Digital, à Transformação Digital, à Segurança da Informação, à Proteção e à Privacidade de Dados Pessoais e Governança de Dados, auxiliando a Instituição na tomada de decisões relacionadas à TIC, conforme legislação vigente. Ainda, tem a função de avaliar, monitorar, aprovar e deliberar sobre o PDTIC da Ufopa.

Este comitê unificou e assumiu as atribuições do Comitê Gestor de Tecnologia da Informação e Comunicação e do Comitê de Segurança da Informação. Os principais resultados alcançados deliberados pelo CGD em 2022 foram:

- Aprovação da norma para realização, gestão, manutenção e armazenamento de cópias de segurança (backup) de informações e documentos digitais no âmbito da Ufopa.
- Inclusão no CGD do Encarregado pelo Tratamento de Dados no âmbito da Ufopa, Portaria nº 334 / 2022 - Reitoria, de 07 de outubro de 2022;
- Aprovação do Regimento do Comitê de Governança Digital, Portaria Normativa nº 8/GR/Ufopa, de 5 de dezembro de 2022;
- Aprovação do Painel de Monitoramento do PDTIC Ufopa em Power Bi;

Os principais resultados alcançados deliberados pelo CGD em 2022 foram:

- Prorrogação do PDTIC, Decisão Consun nº 66, de 15 de setembro de 2022.
- Atualização das prioridades para implantação dos módulos dos Sistemas de Gestão Integradas: Bolsas, Transporte, Auditoria, Residência em Saúde, Ensino em Redes, Avaliação de Desempenho e Diploma Digital;
- Criação do site do CGD (<http://www.ufopa.edu.br/cgd/>);
- Criação do grupo de trabalho para a implementação do Acervo Acadêmico Digital;
- Criação do grupo de trabalho para a elaboração do Plano de Dados Abertos da Ufopa.

O CTIC possui um Comitê Permanente de Tratamento de Incidentes de Segurança da Informação, instituído pela Portaria nº 459/GR-Ufopa de 2019, o qual atua de forma horizontal entre as coordenações no tratamento dos Incidentes de segurança da informação na instituição. O CGD como instância de governança e gestão, atua acumulando as funções de Comitê Gestor de Segurança da Informação no âmbito da Ufopa. Dentre os mecanismos utilizados para implementação de segurança da informação estão:

- Política de Segurança da Informação e Comunicação da Ufopa;
- Equipe de Tratamento de Incidentes de Segurança da Informação;
- Utilização de Firewall de Redes, IPS e IDS;
- Monitoramento de disponibilidade de rede e Data center, pela Coordenação de Redes;
- Utilização de boas práticas de segurança nos sistemas institucionais com certificados e criptografia de senhas;
- Backup de dados críticos; redundância de equipamentos críticos;
- Proteção da alimentação elétrica do data center com *nobreaks* e grupo gerador;
- Controle de acesso físico ao data center pela terceirizada de segurança patrimonial;
- Sistema de vigilância por câmeras no data center e dentre outras.

As principais ações voltadas a Segurança da Informação e Comunicação deliberados pelo CGD em 2022 foram:

- Aprovação da revisão da Política de Segurança da informação e Comunicação, Resolução Consad, nº 102, de 26 de setembro de 2022;
- Aprovação da norma para realização, gestão, manutenção e armazenamento de cópias de segurança (*backup*) de informações e documentos digitais no âmbito da Ufopa, através da Instrução Normativa Nº 33/GR-Ufopa, de 10 de fevereiro de 2023.



Principais Sistemas

SIGAA

Sistemas responsável por fazer a integração das atividades acadêmicas da Ufopa

SAAD

Sistema direcionado para o acompanhamento das atividades docentes

SIPAC

Responsável pelas operações fundamentais para a gestão das unidades responsáveis pelas finanças, patrimônio e contratos

GLPI

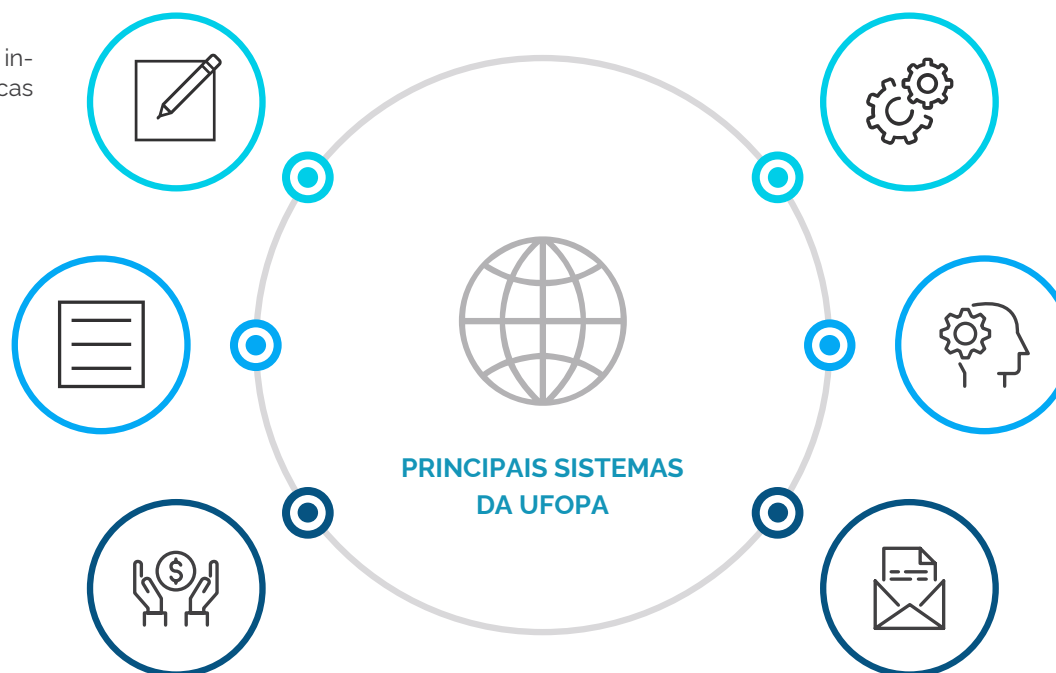
Sistema responsável para abertura de demanda relacionada a suporte técnico: TI, refrigeração, Comunicação, cerimonial etc.

SIGRH

Sistema de gestão dos recursos humanos da Ufopa.

SIGADMIN

Sistema responsável pela área de administração e gestão dos três sistemas integrados

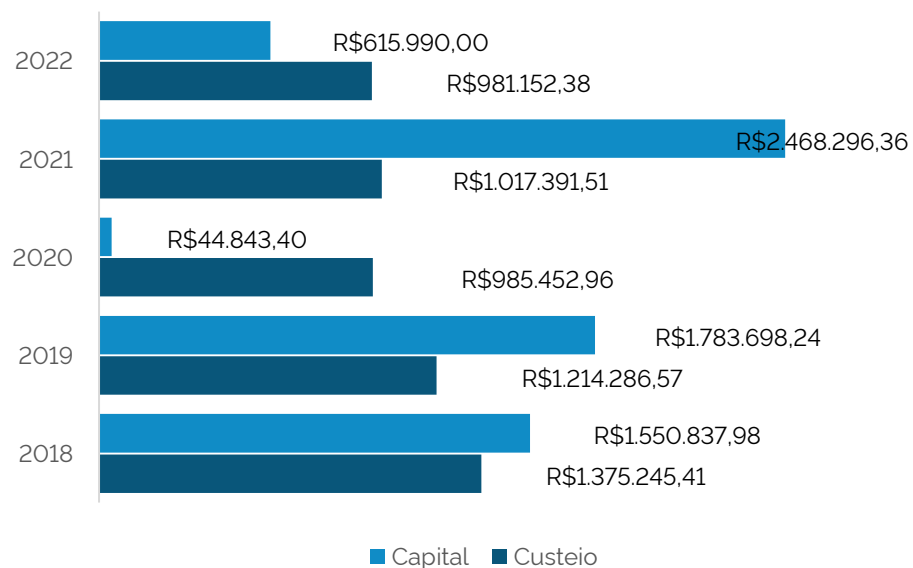


Outros Sistemas: <https://wiki.ufopa.edu.br/>

Planejamento e Recursos Aplicados em TI

O planejamento da TIC no âmbito da Ufopa é realizado pelo CGD por meio do PDTIC, em 2022, houve sua prorrogação por mais um ano para acompanhar o PDI da Ufopa, uma vez que para a elaboração do novo PDTIC é necessário o alinhamento com os objetivos estratégicos vigentes da instituição. O resultado no exercício, das 31 ações programadas, apenas 14 foram efetivamente concluídas e entregues no prazo previsto, as outras 17 ações ficaram em andamento ou pendente de execução. As principais dificuldades para a falta de

conclusão dessas 17 ações são: falta alinhamentos com as unidades demandantes para definições gerais, priorização e criação de cronograma de implementação. Para que ocorra sucesso na execução das ações, é necessário a atenção e disponibilidade das unidades envolvidas no processo. Com relação a aquisição de equipamentos de TI, o CTIC, esteve à frente desse processo, além da renovação dos contratos de serviços de TI, em 2022, o investimento em TIC foi de R\$ 1.597.142,38.



Contratações de TI

Aquisição de Equipamentos de TI	R\$ 615.990,00
Serviço de telefonia fixa e móvel	R\$ 37.083,66
Serviço de Certificados Digitais	R\$ 1.911,00
Serviço de Outsourcing de impressão	R\$ 103.146,75
Serviço manutenção de cabeamento metálico e Fibra óptica	R\$ 478.770,10
Suporte para solução de datacenter Nutanix	R\$ 160.000,00
Termo de Cooperação TED UFRN	R\$ 177.431,27

Principais Iniciativas e Resultados

Em 2022, foi realizada a atualização dos Sistemas Sigs que ofereceu várias correções, benefícios e novas funcionalidades para os módulos integrados, tais como: correção de bugs, novas funcionalidades, alterações de legislação,

alterações de requisitos, modernidades tecnológicas etc. Um dos principais benefícios para os sistemas foi a atualização que permitiu a emissão dos diplomas digitais.

Funcionalidades implantadas:

a) Sigrh:

- Capacitação, melhorias na funcionalidade de inscrição de servidores para avaliação de impacto;
- Novos relatórios para acompanhamento de informações e;
- Criação da funcionalidade de gerenciar vacinas.

b) Sigleição

- Melhoria da acessibilidade do sistema e cabine de votação e;
- Emissão da Zerésima para garantias de segurança do processo eleitoral.

c) Sipac

- Atendimento aos decretos nº 11.117 e 10139 - valores de diárias;
- Correção na consulta de GRUs no módulo orçamentário e;
- Correção de erro ao indicar Bolsista em oportunidade de bolsas.

d) Sigaa

- Aprimorada a camada de integração do Sigaa com o Rapsign;
- Criação de novos tipos de documento para digitalização dos documentos no dossiê do aluno e;
- Implementação do PagTesouro para o pagamento de inscrições em cursos de extensão.

As atualizações nos sistemas Sigs são essenciais por trazer novas funcionalidades, atendimento de legislações, melhoria no fluxo de trabalho, automação de processos entre outros. Com isso, a Ufopa passa a possuir as versões do Sigs mais próximo da versão de referência da UFRN, facilitando assim o suporte negocial, e todo suporte à equipe do CTIC fornecido pela UFRN.

Além da atualização dos sistemas integrados, o CTIC realizou a entrega dos seguintes sistemas a comunidade da Ufopa:

a) Infraestrutura do RAPSIGN (MEC)

Implantação da infraestrutura do RAPSIGN (coletor de assinaturas) e conector RAP nos servidores da Ufopa para atender as especificações propostas pelo MEC, conforme Instrução normativa nº 02, de 18 de Novembro de 2021.

b) Implantação do Módulo Residência – Sigaa

O módulo Residência foi planejado e implantado no mês de novembro de 2022 em parceria com o Instituto de Saúde Coletiva com o intuito de criar no ambiente do Sigaa as residências, formar turmas, matricular discentes, entre outras demandas específicas relacionadas às atividades acadêmicas dos programas de residência.

c) Celebração do TED UFRN

Prorrogação da vigência do TED no. 01/2020 celebrado entre a Ufopa e a UFRN por 36 meses, vigorando a partir de outubro de 2022 a outubro de 2025.

d) Eleições para Direção das Unidades Acadêmicas

- Criação do site (<http://www.ufopa.edu.br/eleicoes2022/>)
- Configuração das eleições
- Criação dos grupos de eleitores
- Participação na Comissão Eleitoral

- Apoio na apuração

e) Sistema do Processo Seletivo Regular Ufopa 2022

- Disponibilidade do sistema online
- Processamento dos candidatos
- Resultado da primeira e segunda chamadas
- Atualização do PSR 2022 Segunda Edição

f) Sistema do Processo Seletivo Especial Indígena 2022

g) Sistema do Processo Seletivo Especial Quilombola 2022

h) Sistema de Concurso Público para Docentes Efetivos 2022

- Implementação de submissão de recursos
- Implementação de novos relatórios
- Mudanças no formulário de inscrição

i) Sistema de Processo Seletivo de Mobilidade Externa – Mobex 2022

- Implementação do sistema de inscrição, processamento e resultado

j) Atualização do Sistema Saad

- Implementação do RIT

k) Sistema de Habilitação de Discentes 2022

- Disponibilidade do sistema online

l) Minha Biblioteca (<https://www.ufopa.edu.br/minhabiblioteca/>)

- Recadastramento dos usuários.

m) Teste de Escolha Profissional (<http://www.ufopa.edu.br/teste-vocacional>)

o sistema tem como objetivo mapear as aptidões conforme as grandes áreas de conhecimento.

n) Criação do Site da Comissão de Ética e Pesquisa

- Criação do ambiente (template) de acordo com um mapa previamente definido com o setor demandante;
- Treinamento do usuário responsável pela alimentação das informações no ambiente de treinamento e posteriormente, para o ambiente de produção.

Atendimentos



Parcerias

A Rede Nacional de Pesquisa (RNP), atendeu a Ufopa com a ativação do circuito de internet para o Campus de Alenquer. A ativação deste enlace permitiu o gerenciamento da rede local com maior largura de banda para navegação, além de possibilitar o uso de todos os benefícios oferecido pela Comunidade Acadêmica Federada aos servidores e discentes.

O Ministério das Comunicações e a RNP organizaram o 1º Seminário do Programa Norte Conectado, na Ufopa, Campus Tapajós com o objetivo de discutir a importância do investimento em infraestrutura de telecomunicações na região Amazônica.

A Ufopa assinou o termo de cessão de espaço para a instalação de um *Data Center* modular em container da infovia 01, apresentado pela EAD Seja Digital, ao CTIC, que visa expandir a infraestrutura de comunicações na Região Amazônica, por meio da implantação de um *backbone* em fibra óptica para atender às políticas públicas de telecomunicações, educação, pesquisa, saúde e outras que venham integrar ao escopo do projeto. Sua implementação será baseada em uma infraestrutura de telecomunicações de cabo de fibra óptica lançada em ambiente subfluvial.

O Programa Norte Conectado - Infovia-01 possui aproximadamente 1.100 km de cabo subaquático instalado no leito do Rio Amazonas que irá conectar os municípios de Santarém (PA) e Manaus (AM), com pontos de chegada nos municípios paraenses: Curuá, Óbidos, Oriximiná, Juruti e Terra Santa; e nos municípios do estado do Amazonas: Parintins, Urucurituba, Itacoatiara e Autazes.

Os Campi Regionais da Ufopa serão beneficiados por meio das redes metropolitanas com saídas de 10GB/s nas cidades de Óbidos, Oriximiná, Juruti pela infovia 01.

O CTIC está articulando com a RNP, Ministério das Comunicações e EAD Digital afim de elaborar um termo de cooperação para a criação de uma Rede Cooperativa da Ufopa que interligará todos os campi que serão atendidos com a infovia 00 e 01.



**INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS E CONTÁBEIS**

DECLARAÇÃO DA CONTADORA

Denominação Completa (UJ): Universidade Federal do Oeste do Pará Código da

Código da UG: 158515

Esta declaração refere-se às demonstrações contábeis e suas notas explicativas de 31 de dezembro de 2022 da Universidade Federal do Oeste do Pará.

Esta declaração reflete a conformidade contábil das demonstrações contábeis encerradas em 31 de dezembro de 2022 e é pautada pela macro função 020315 – Conformidade Contábil presente no Manual Siafi – Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal.

Ressalvas:

- 315 FALTA/RESTRICAO CONFORM. REGISTROS DE GESTAO

A aplicação desta restrição se deu pela Realização de Conformidade de Registro de Gestão com restrição e pela ausência de conformidade de registro de gestão nas competências de novembro e dezembro/2022.

- 606 - SALDO A LONGADO/INDEVIDO NAS CONTAS DO ATIVO CIRCULANTE

A UG possui saldo indevido e alongado nas contas contábeis 111111903 e 113823800.

- 640 - SALDO CONTÁBIL DE BENS MÓVEIS NÃO CONFERE COM RMB

Em razão falta de incorporação de bens que estão na conta de estoque interno fazendo com que o saldo do RMB não confere com o saldo constante no Siafi.

- 642 - FALTA/REG. INCOMP. DEPREC, AMORT, EX.- AT. IMOB.

A conta do ativo não circulante de Depreciação Acumulada – Bens Móveis (12310100), não apresenta a evolução condizente com o cálculo acumulado no decorrer do exercício no Siafi, sendo deste modo aplicado à restrição contábil.

No processo de transição do sistema utilizado anteriormente pelo almoxarifado da Ufopa (Sima) para o sistema (Sipac), usado atualmente, a implantação do Módulo Patrimônio não foi finalizada devido a inconsistências apresentadas entre os sistemas no processo de migração das informações. A equipe do Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação e DAP estão trabalhando na resolução do problema com a implantação do SIADS.

- 651 - FALTA OU INCONSISTÊNCIA NO CONTRATO

Em razão dos contratos registrados na conta 812310201 com data de vencimento expirada que permanecem pendentes de regularização.

De acordo com a análise realizada nos demonstrativos contábeis e os procedimentos da conformidade contábil, **DECLARO**, que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Demonstração de variações Patrimoniais, Demonstração de Fluxo de Caixa, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro e suas notas explicativas, regidos pela Lei n.º 4.320/1964, as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público NBC T 16.6 aprovada pela Resolução CFC nº 1.133/2008 e Manual SIAFI, relativos ao exercício de 2022, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do órgão 26441 – Universidade Federal do Oeste do Pará, **EXCETO** no tocante as ressalvas apresentadas nesta declaração..

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.

CELINA MARIA EMIN GODINHO

CONTADOR RESPONSÁVEL

CRC Nº PA 18361/O-1

SANTARÉM-PARÁ, 23/01/2023.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2022	PERÍODO DEZ(Encerrado)
EMISSÃO 19/01/2023	PÁGINA 1
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

TÍTULO	BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26441 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARA - AUTARQUIA
ÓRGÃO SUPERIOR	26000 - MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

RECEITA				
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITAS CORRENTES	1.245.663,00	1.245.663,00	846.809,20	-398.853,80
Receitas Tributárias	-	-	-	-
Impostos	-	-	-	-
Taxas	-	-	-	-
Contribuições de Melhoria	-	-	-	-
Receitas de Contribuições	-	-	-	-
Contribuições Sociais	-	-	-	-
Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico	-	-	-	-
Cont. Entidades Privadas de Serviço Social Formação Profis.	-	-	-	-
Receita Patrimonial	111.202,00	111.202,00	11.684,54	-99.517,46
Exploração do Patrimônio Imobiliário do Estado	39.704,00	39.704,00	7.410,30	-32.293,70
Valores Mobiliários	71.498,00	71.498,00	4.274,24	-67.223,76
Delegação de Serviços Públicos	-	-	-	-
Exploração de Recursos Naturais	-	-	-	-
Exploração do Patrimônio Intangível	-	-	-	-
Cessão de Direitos	-	-	-	-
Demais Receitas Patrimoniais	-	-	-	-
Receita Agropecuária	-	-	-	-
Receita Industrial	-	-	-	-
Receitas de Serviços	-	-	67.232,17	67.232,17
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais	-	-	67.232,17	67.232,17
Serviços e Atividades Referentes à Navegação e ao Transporte	-	-	-	-
Serviços e Atividades Referentes à Saúde	-	-	-	-
Serviços e Atividades Financeiras	-	-	-	-
Outros Serviços	-	-	-	-
Transferências Correntes	1.099.000,00	1.099.000,00	716.800,00	-382.200,00
Outras Receitas Correntes	35.461,00	35.461,00	51.092,49	15.631,49
Multas Administrativas, Contratuais e Judiciais	35.461,00	35.461,00	51.092,49	15.631,49
Indenizações, Restituições e Ressarcimentos	-	-	-	-
Bens, Direitos e Valores Incorporados ao Patrimônio Público	-	-	-	-
Multas e Juros de Mora das Receitas de Capital	-	-	-	-
Demais Receitas Correntes	-	-	-	-
RECEITAS DE CAPITAL	-	-	-	-
Operações de Crédito	-	-	-	-
Operações de Crédito Internas	-	-	-	-
Operações de Crédito Externas	-	-	-	-
Alienação de Bens	-	-	-	-
Alienação de Bens Móveis	-	-	-	-
Alienação de Bens Imóveis	-	-	-	-
Alienação de Bens Intangíveis	-	-	-	-
Amortização de Empréstimos	-	-	-	-
Transferências de Capital	-	-	-	-



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2022	PERÍODO DEZ(Encerrado)
EMIÇÃO 19/01/2023	PÁGINA 2
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

TÍTULO	BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26441 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARA - AUTARQUIA
ÓRGÃO SUPERIOR	26000 - MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

RECEITA				
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
Outras Receitas de Capital	-	-	-	-
Integralização do Capital Social	-	-	-	-
Resultado do Banco Central do Brasil	-	-	-	-
Remuneração das Disponibilidades do Tesouro Nacional	-	-	-	-
Resgate de Títulos do Tesouro Nacional	-	-	-	-
Demais Receitas de Capital	-	-	-	-
SUBTOTAL DE RECEITAS	1.245.663,00	1.245.663,00	846.809,20	-398.853,80
REFINANCIAMENTO	-	-	-	-
Operações de Crédito Internas	-	-	-	-
Mobiliária	-	-	-	-
Contratual	-	-	-	-
Operações de Crédito Externas	-	-	-	-
Mobiliária	-	-	-	-
Contratual	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	1.245.663,00	1.245.663,00	846.809,20	-398.853,80
DEFICIT	-	-	218.541.731,89	218.541.731,89
TOTAL	1.245.663,00	1.245.663,00	219.388.541,09	218.142.878,09
CRÉDITOS ADICIONAIS ABERTOS	-	2.400.810,00	-	-2.400.810,00
Superavit Financeiro	-	-	-	-
Excesso de Arrecadação	-	1.311.130,00	-	-
Créditos Cancelados	-	1.089.680,00	-	-

DESPESA						
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
DESPESAS CORRENTES	208.975.838,00	212.726.648,00	212.018.668,83	204.862.606,93	194.045.515,99	707.979,17
Pessoal e Encargos Sociais	160.755.224,00	165.534.833,00	164.291.957,50	164.291.957,50	154.433.240,79	1.242.875,50
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	48.220.614,00	47.191.815,00	47.726.711,33	40.570.649,43	39.612.275,20	-534.896,33
DESPESAS DE CAPITAL	4.120.000,00	2.770.000,00	7.369.872,26	2.725.486,11	2.455.927,62	-4.599.872,26
Investimentos	4.120.000,00	2.770.000,00	7.369.872,26	2.725.486,11	2.455.927,62	-4.599.872,26
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL DAS DESPESAS	213.095.838,00	215.496.648,00	219.388.541,09	207.588.093,04	196.501.443,61	-3.891.893,09
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA / REFINANCIAMENTO	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Interna	-	-	-	-	-	-
Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-	-
Outras Dívidas	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Externa	-	-	-	-	-	-
Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-	-
Outras Dívidas	-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	213.095.838,00	215.496.648,00	219.388.541,09	207.588.093,04	196.501.443,61	-3.891.893,09



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2022 PERÍODO DEZ(Encerrado)

TÍTULO BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS

EMISSÃO 19/01/2023 PAGINA 3

SUBTÍTULO 26441 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARA - AUTARQUIA

ORGAO SUPERIOR 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

VALORES EM UNIDADES DE REAL

DESPESA						
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
TOTAL	213.095.838,00	215.496.648,00	219.388.541,09	207.588.093,04	196.501.443,61	-3.891.893,09

ANEXO 1 - DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	LIQUIDADOS	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	734.045,98	7.257.624,06	7.030.660,19	7.030.660,19	312.434,80	648.575,05
Pessoal e Encargos Sociais	-	-	-	-	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	734.045,98	7.257.624,06	7.030.660,19	7.030.660,19	312.434,80	648.575,05
DESPESAS DE CAPITAL	202.665,37	6.196.216,14	5.901.643,07	5.744.643,07	14.555,49	639.682,95
Investimentos	202.665,37	6.196.216,14	5.901.643,07	5.744.643,07	14.555,49	639.682,95
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-
TOTAL	936.711,35	13.453.840,20	12.932.303,26	12.775.303,26	326.990,29	1.288.258,00

ANEXO 2 - DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	-	14.114.810,39	14.114.810,39	-	-
Pessoal e Encargos Sociais	-	9.725.691,59	9.725.691,59	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	-	4.389.118,80	4.389.118,80	-	-
DESPESAS DE CAPITAL	-	41.781,92	41.781,92	-	-
Investimentos	-	41.781,92	41.781,92	-	-
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-
TOTAL	-	14.156.592,31	14.156.592,31	-	-



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	BALANÇO PATRIMONIAL - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26441 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARA - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EXERCICIO 2022	PERIODO DEZ (Aberto)
EMISSAO 24/01/2023	PAGINA 1
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2022	2021	ESPECIFICAÇÃO	2022	2021
ATIVO CIRCULANTE	13.217.314,83	14.054.896,28	PASSIVO CIRCULANTE	52.422.490,69	49.575.159,13
Caixa e Equivalentes de Caixa	11.784.453,98	11.628.377,88	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Curto Prazo	13.740.655,74	14.751.601,26
Créditos a Curto Prazo	1.276.468,89	1.304.465,13	Empréstimos e Financiamentos a Curto Prazo	-	-
Demais Créditos e Valores	1.276.468,89	1.304.465,13	Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	414.010,77	3.449.759,70
Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo	-	-	Obrigações Fiscais a Curto Prazo	-	2.130,76
Estoques	107.351,96	1.004.563,67	Transferências Fiscais a Curto Prazo	-	-
Ativos Não Circulantes Mantidos para Venda	-	-	Provisões a Curto Prazo	-	-
VPDs Pagas Antecipadamente	49.040,00	117.489,60	Demais Obrigações a Curto Prazo	38.267.824,18	31.371.667,41
ATIVO NÃO CIRCULANTE	194.541.279,57	189.329.437,21	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	-	-
Ativo Realizável a Longo Prazo	-	-	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Longo Prazo	-	-
Estoques	-	-	Empréstimos e Financiamentos a Longo Prazo	-	-
Investimentos	-	-	Fornecedores e Contas a Pagar a Longo Prazo	-	-
Participações Permanentes	-	-	Obrigações Fiscais a Longo Prazo	-	-
Propriedades para Investimento	-	-	Transferências Fiscais a Longo Prazo	-	-
Propriedades para Investimento	-	-	Provisões a Longo Prazo	-	-
(-) Depreciação Acumulada de Propriedades p/ Investimentos	-	-	Demais Obrigações a Longo Prazo	-	-
(-) Redução ao Valor Rec. de Propriedades para Investimentos	-	-	Resultado Diferido	-	-
Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-	TOTAL DO PASSIVO EXIGÍVEL	52.422.490,69	49.575.159,13
Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-	PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
(-) Redução ao Valor Recuperável de Investimentos do RPPS	-	-	ESPECIFICAÇÃO	2022	2021
Demais Investimentos Permanentes	-	-	Patrimônio Social e Capital Social	-	-
Demais Investimentos Permanentes	-	-	Adiantamentos para Futuro Aumento de Capital (AFAC)	-	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Demais Invest. Perm.	-	-	Reservas de Capital	-	-
Imobilizado	193.629.178,53	188.417.476,17	Ajustes de Avaliação Patrimonial	-	-
Bens Móveis	59.379.420,12	58.335.750,53	Reservas de Lucros	-	-
Bens Móveis	96.762.806,33	92.308.364,64	Demais Reservas	-	-
(-) Depreciação/Amortização/Exaustão Acum. de Bens Móveis	-37.383.386,21	-33.972.614,11	Resultados Acumulados	155.336.103,71	153.809.174,36
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Móveis	-	-	Resultado do Exercício	1.579.089,29	-1.485.629,67
Bens Imóveis	134.249.758,41	130.081.725,64	Resultados de Exercícios Anteriores	153.809.174,36	155.383.376,00
Bens Imóveis	134.251.121,74	130.084.574,25	Ajustes de Exercícios Anteriores	-52.159,94	-88.571,97
(-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis	-1.363,33	-2.848,61	(-) Ações / Cotas em Tesouraria	-	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Imóveis	-	-	TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	155.336.103,71	153.809.174,36
Intangível	912.101,04	911.961,04			
Softwares	749.196,04	749.196,04			
Softwares	749.196,04	749.196,04			
(-) Amortização Acumulada de Softwares	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Softwares	-	-			
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	162.905,00	162.765,00			
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	162.905,00	162.765,00			
(-) Amortização Acumulada de Marcas, Direitos e Patentes Ind	-	-			



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	BALANÇO PATRIMONIAL - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26441 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARA - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EXERCICIO 2022	PERÍODO DEZ (Aberto)
-------------------	-------------------------

EMISSAO 24/01/2023	PAGINA 2
-----------------------	-------------

VALORES EM UNIDADES DE REAL

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO			PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			ESPECIFICAÇÃO	2022	2021
(-) Redução ao Valor Recuperável de Marcas, Direitos e Pat.					
Direitos de Uso de Imóveis					
Direitos de Uso de Imóveis					
(-) Amortização Acumulada de Direito de Uso de Imóveis					
(-) Redução ao Valor Recuperável Direito de Uso de Imóveis					
Diferido					
TOTAL DO ATIVO			TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	207.758.594,40	203.384.333,49

QUADRO DE ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS E PERMANENTES

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO			ESPECIFICAÇÃO		
				2022	2021
ATIVO FINANCEIRO			PASSIVO FINANCEIRO	24.263.543,18	28.633.608,94
ATIVO PERMANENTE			PASSIVO PERMANENTE	41.090.653,56	35.332.101,74
			SALDO PATRIMONIAL	142.404.397,66	139.418.622,81

QUADRO DE COMPENSAÇÕES

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2022	2021	ESPECIFICAÇÃO	2022	2021
ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Ativos			ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Passivos		
SALDO DOS ATOS POTENCIAIS ATIVOS	29.005.992,65	29.118.463,07	SALDO DOS ATOS POTENCIAIS PASSIVOS	67.390.892,11	50.866.957,62
Atos Potenciais Ativos	29.005.992,65	29.118.463,07	Atos Potenciais Passivos	67.390.892,11	50.866.957,62
Garantias e Contragarantias Recebidas	14.678.420,19	12.986.286,33	Garantias e Contragarantias Concedidas	-	-
Direitos Conveniados e Outros Instrumentos Cong	14.257.881,32	16.062.485,60	Obrigações Conveniadas e Outros Instrumentos C	354.862,55	-
Direitos Contratuais	69.691,14	69.691,14	Obrigações Contratuais	67.036.029,56	50.866.957,62
Outros Atos Potenciais Ativos	-	-	Outros Atos Potenciais Passivos	-	-
TOTAL	29.005.992,65	29.118.463,07	TOTAL	67.390.892,11	50.866.957,62

DEMONSTRATIVO DO SUPERÁVIT/DÉFICIT FINANCEIRO APURADO NO BALANÇO PATRIMONIAL

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	SUPERÁVIT/DEFICIT FINANCEIRO
Recursos Ordinários	-10.260.614,30
Recursos Vinculados	-2.218.474,90
Educação	-2.164.676,83
Previdência Social (RPPS)	-
Dívida Pública	-8.869,29
Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Prog	-44.928,78
TOTAL	-12.479.089,20

Acesse aqui as notas explicativas





Universidade Federal do Oeste do Pará
Reitoria: Rua Vera Paz s/n (Unidade Tapajós) Bairro Salé,
CEP 68040-255 | Santarém, Pará, Brasil
www.ufopa.edu.br